

Warszawa, dnia 10 września 2018 r.

Poz. 856

**UCHWAŁA  
PAŃSTWOWEJ KOMISJI WYBORCZEJ**

z dnia 13 sierpnia 2018 r.

**w sprawie określenia liczby, trybu i warunków powoływania urzędników wyborczych**

Na podstawie art. 191c § 4 ustawy z dnia 5 stycznia 2011 r. – Kodeks wyborczy (Dz. U. z 2018 r. poz. 754, 1000 i 1349) Państwowa Komisja Wyborcza uchwała, co następuje:

**§ 1.** 1. Urzędników wyborczych powołuje się w liczbie:

- 1) jednego w gminach do 50 000 mieszkańców;
- 2) dwóch w gminach do 200 000 mieszkańców;
- 3) trzech w gminach powyżej 200 000 mieszkańców.

2. W uzasadnionych przypadkach Szef Krajowego Biura Wyborczego, z urzędu lub na wniosek komisarza wyborczego, może powołać w gminie dodatkowych urzędników wyborczych.

3. W m.st. Warszawie dla każdej z dzielnic powołuje się jednego urzędnika wyborczego. Ponadto powołuje się jednego urzędnika wyborczego wykonującego zadania o charakterze ponaddzielnicowym. Przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio.

**§ 2.** Dyrektor delegatury Krajowego Biura Wyborczego, zwany dalej „dyrektorem delegatury”, podaje na stronie internetowej delegatury informację o liczbie urzędników wyborczych w poszczególnych gminach na obszarze właściwości delegatury oraz o zasadach dokonywania zgłoszeń kandydatów na funkcję urzędnika wyborczego.

**§ 3.** 1. Kandydaci na urzędnika wyborczego składają zgłoszenia do dyrektora delegatury właściwej dla gminy, w której mają wykonywać funkcję.

2. W zgłoszeniu podaje się w szczególności: imię (imiona) i nazwisko, numer ewidencyjny PESEL, adres zamieszkania (ujęcia w stałym rejestrze wyborców), wykształcenie, nazwę gminy, w której kandydat ma wykonywać funkcję, oraz informacje o ewentualnym doświadczeniu w organizacji wyborów oraz wykonywaniu innych zadań, w których niezbędna była znajomość przepisów Kodeksu wyborczego, a także w przypadku:

- 1) pracowników urzędów obsługujących: organy administracji rządowej, samorządowej lub jednostek im podległych lub przez nie nadzorowanych – miejsce pracy;
- 2) innych osób mających co najmniej 5-letni staż pracy w urzędach lub jednostkach, o których mowa w pkt 1 – nazwę tego urzędu lub jednostki oraz okres zatrudnienia.

3. Do zgłoszenia dołącza się kopię dyplomu potwierdzającego posiadanie wykształcenia wyższego, a jego oryginał przedkłada się do wglądu dyrektorowi właściwej delegatury. Dyrektor delegatury potwierdza kopię za zgodność z oryginałem.

4. W przypadku osób, o których mowa w ust. 2:

- 1) w pkt 1 – pracodawca potwierdza na zgłoszeniu fakt zatrudnienia kandydata w urzędzie obsługującym: organy administracji rządowej, samorządowej lub jednostce im podległej lub przez nie nadzorowanej;
- 2) w pkt 2 – oryginał świadectwa pracy, pisemnego zaświadczenia zakładu pracy lub innego dokumentu potwierdzającego zatrudnienie w urzędzie lub jednostce, o których mowa w ust. 2 pkt 1, przez okres co najmniej 5 lat, należy przedłożyć do wglądu dyrektorowi właściwej delegatury, który potwierdza ten fakt na zgłoszeniu.

5. Szef Krajowego Biura Wyborczego może postanowić o konieczności dostarczenia przez kandydata innych dokumentów mających potwierdzić spełnienie przez niego wymogów, o których mowa w art. 191b i art. 191c § 1 Kodeksu wyborczego.

6. Wzór zgłoszenia:

- 1) w przypadku osób, o których mowa w ust. 2 pkt 1, stanowi załącznik nr 1 do uchwały;
- 2) w przypadku osób, o których mowa w ust. 2 pkt 2, stanowi załącznik nr 2 do uchwały.

§ 4. 1. Dyrektor delegatury sprawdza, czy zgłoszeni kandydaci spełniają wymogi Kodeksu wyborczego.

2. Dyrektor delegatury niezwłocznie po dokonaniu sprawdzenia, o którym mowa w ust. 1, przekazuje Szefowi Krajowego Biura Wyborczego zgłoszenia kandydatów spełniających wymogi, wraz z załączonymi do nich dokumentami.

§ 5. 1. Przy powoływaniu urzędników wyborczych Szef Krajowego Biura Wyborczego bierze pod uwagę doświadczenie kandydata w organizacji wyborów oraz wykonywanie innych zadań, w których niezbędna była znajomość przepisów Kodeksu wyborczego.

2. Kandydat zgłoszony do pełnienia funkcji urzędnika wyborczego w danej gminie może zostać powołany, za jego zgodą, do pełnienia tej funkcji w innej gminie.

§ 6. Na 60 dni przed zakończeniem kadencji urzędnika wyborczego oraz w przypadku wygaśnięcia funkcji urzędnika wyborczego dyrektor delegatury ogłasza na stronie internetowej delegatury informację o możliwości zgłaszania kandydatur na urzędnika wyborczego. Do powoływania urzędników wyborczych w takim przypadku przepisy § 3–5 stosuje się odpowiednio.

§ 7. Traci moc uchwała Państwowej Komisji Wyborczej z dnia 23 lipca 2018 r. w sprawie określenia liczby, trybu i warunków powoływania urzędników wyborczych.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu.

Przewodniczący Państwowej Komisji Wyborczej: *W. Hermeliński*



Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), informujemy, że:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Krajowe Biuro Wyborcze z siedzibą w Warszawie, ul. Wiejska 10, 00-902 Warszawa;
- 2) kontakt z inspektorem ochrony danych osobowych:
  - a) korespondencyjnie: Inspektor ochrony danych osobowych, Krajowe Biuro Wyborcze, ul. Wiejska 10, 00-902 Warszawa,
  - b) e-mail: [iodo@kbw.gov.pl](mailto:iodo@kbw.gov.pl);
- 3) przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie się odbywać na podstawie Pani/Pana zgody, w celu przeprowadzenia rekrutacji na funkcję urzędnika wyborczego;
- 4) podanie danych osobowych jest niezbędne do rozpatrzenia zgłoszenia kandydata na urzędnika wyborczego;
- 5) Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom;
- 6) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia rekrutacji, a w przypadku powołania na funkcję urzędnika wyborczego – do czasu zakończenia pełnienia tej funkcji;
- 7) przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;
- 8) przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści Pani/Pana danych osobowych, prawo do ich sprostowania oraz w zakresie wynikającym z przepisów prawa – do usunięcia danych osobowych, jak również prawo do ograniczenia ich przetwarzania;
- 9) przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeśli Pani/Pana zdaniem przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy prawa.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Krajowe Biuro Wyborcze z siedzibą w Warszawie, ul. Wiejska 10, 00-902 Warszawa, w celu rekrutacji na funkcję urzędnika wyborczego.

.....

(podpis kandydata na urzędnika wyborczego)



Informuję o doświadczeniu w organizacji wyborów oraz wykonywaniu innych zadań, w których niezbędna była znajomość przepisów ustawy z dnia 5 stycznia 2011 r. – Kodeks wyborczy (Dz. U. z 2018 r. poz. 754, 1000 i 1349):

.....  
.....  
.....  
.....

Jednocześnie oświadczam, że spełniam wymogi określone w art. 191b i art. 191c § 1 pkt 2 Kodeksu wyborczego.

....., dnia .....  
(miejscowość) (data) (podpis kandydata na urzędnika wyborczego)

Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), informujemy, że:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Krajowe Biuro Wyborcze z siedzibą w Warszawie, ul. Wiejska 10, 00-902 Warszawa;
- 2) kontakt z inspektorem ochrony danych osobowych:
  - a) korespondencyjnie: Inspektor ochrony danych osobowych, Krajowe Biuro Wyborcze, ul. Wiejska 10, 00-902 Warszawa,
  - b) e-mail: [iodo@kbw.gov.pl](mailto:iodo@kbw.gov.pl);
- 3) przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie się odbywać na podstawie Pani/Pana zgody, w celu przeprowadzenia rekrutacji na funkcję urzędnika wyborczego;
- 4) podanie danych osobowych jest niezbędne do rozpatrzenia zgłoszenia kandydata na urzędnika wyborczego;
- 5) Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom;
- 6) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia rekrutacji, a w przypadku powołania na funkcję urzędnika wyborczego – do czasu zakończenia pełnienia tej funkcji;
- 7) przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;
- 8) przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści Pani/Pana danych osobowych, prawo do ich sprostowania oraz w zakresie wynikającym z przepisów prawa – do usunięcia danych osobowych, jak również prawo do ograniczenia ich przetwarzania;
- 9) przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeśli Pani/Pana zdaniem przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy prawa.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Krajowe Biuro Wyborcze z siedzibą w Warszawie, ul. Wiejska 10, 00-902 Warszawa, w celu rekrutacji na funkcję urzędnika wyborczego.

.....  
(podpis kandydata na urzędnika wyborczego)

**POTWIERDZENIE STAŻU PRACY  
KANDYDATA NA URZĘDNIKA WYBORCZEGO**

Dyrektor Delegatury Krajowego Biura Wyborczego w/we .....  
(oznaczenie delegatury Krajowego Biura Wyborczego)

na podstawie przedłożonych do wglądu w dniu ..... dokumentów<sup>1)</sup>:  
(data)

.....  
potwierdza, że kandydat na urzędnika wyborczego:

.....  
(imię (imiona), nazwisko)

posiada co najmniej 5-letni staż pracy w urzędach lub jednostkach, o których mowa  
w art. 191c § 1 pkt 1 Kodeksu wyborczego.

....., dnia .....  
(miejsowość) (data)

.....  
(podpis dyrektora delegatury)

<sup>1)</sup> Potwierdzenie co najmniej 5-letniego stażu pracy w urzędach lub jednostkach, o których mowa w art. 191c § 1 pkt 1 Kodeksu wyborczego, następować będzie na podstawie przedłożonego do wglądu oryginału świadectwa pracy, pisemnego zaświadczenia zakładu pracy lub innych dokumentów potwierdzających w sposób niebudzący wątpliwości co najmniej 5-letni staż pracy.