

UCHWAŁA Nr 190 RADY MINISTRÓW

z dnia 5 marca 1955 r.

zmieniająca uchwałę Rady Ministrów z dnia 5 maja 1950 r. w przedmiocie określenia przypadków usprawiedliwiających nieobecność w pracy oraz warunków i trybu usprawiedliwienia nieobecności.

Na podstawie art. 3 i art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 19 kwietnia 1950 r. o zabezpieczeniu socjalistycznej dyscypliny pracy (Dz. U. Nr 20, poz. 168) Rada Ministrów na wniosek Centralnej Rady Związków Zawodowych uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Rady Ministrów z dnia 5 maja 1950 r. w przedmiocie określenia przypadków usprawiedliwiających nieobecność w pracy oraz warunków i try-

bu usprawiedliwienia nieobecności (Monitor Polski 1950 r. Nr A-51, poz. 584, Nr A-62, poz. 719, Nr A-86, poz. 1060 i z 1951 r. Nr A-27, poz. 334) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 3 ust. 1 zdanie wstępne otrzymuje brzmienie:
„Za ważną przyczynę opuszczenia pracy w rozumieniu § 2 poczytuje się zwłaszcza:“;

2) § 3a otrzymuje brzmienie:

„§ 3a. 1. Kierownik zakładu pracy może zwolnić pracownika od pracy dla załatwienia ważnych spraw osobistych i rodzinnych, które nie mogą być załatwione poza godzinami pracy. Zwolnienie to może obejmować część dnia pracy lub nawet — w miarę konieczności — cały dzień pracy. W przypadkach wyjątkowych, zwłaszcza gdy załatwienie sprawy wymaga wyjazdu pracownika do innej miejscowości, zwolnienie może obejmować najwyżej dwa dni pracy.

2. Kierownik zakładu pracy może usprawiedliwić opuszczenie przez pracownika pracy w ciągu części dnia pracy lub nawet w ciągu całego dnia pracy, gdy zaszła ważna przyczyna, nie określona w § 3 i nie dająca się przewidzieć, która czyniła niemożliwym stawienie się pracownika do pracy bez narażenia na uszczerbek jego zdrowia lub zdrowia bliskiej mu osoby albo na inną poważną stratę“.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz