

OBWIESZCZENIE

Prezesa Sądu Apelacyjnego w Poznaniu

z dnia 27 lipca 1939 r.

w sprawie zgłaszania list kandydatów na ławników i zastępców ławników sądów pracy i sądów okręgowych, znajdujących się w okręgu Sądu Apelacyjnego w Poznaniu.

I. Wskutek upływu z dniem 30 września 1939 r. okresu czasu, na który zostali powołani ławnicy i zastępcy ławników samoistnych sądów pracy w Bydgoszczy, Gdyni i Poznaniu, sądów pracy przy sądach grodzkich w Grudziądzu i Toruniu, oraz sądów okręgowych w Bydgoszczy, Gdyni, Grudziądzu, Poznaniu i Toruniu, wzywam na podstawie § 6 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lipca 1936 r. (Dz. U. R. P. Nr 54, poz. 391) oraz § 1 rozporządzenia z dnia 19 stycznia 1935 r. (Dz. U. R. P. Nr 7, poz. 36) poniżej wymienione instytucje i organizacje do przedstawienia właściwym okręgowym inspektorem pracy w terminie do dnia 1 września 1939 r. list kandydatów na ławników oraz zastępców ławników dla wyżej wspomnianych sądów pracy na okres trzyletni.

1) Z grupy pracodawców:

a) Izby Przemysłowo-Handlowe w Poznaniu i Gdyni oraz Izby Rzemieślnicze w Poznaniu i Toruniu,

b) czynne w okręgach odpowiednich sądów pracy stowarzyszenia zawodowe pracodawców,

nieprezentowanych w tych izbach, z wyjątkiem stowarzyszeń zawodowych pracodawców rolnych, leśnych i ogrodników,

c) zarządy instytucji, przedsiębiorstw, wytwórni i banków państwowych oraz samorządy terytorialne, czynnych w okręgach danego sądu pracy, a nie należących do stowarzyszeń zawodowych pracodawców.

2) Z grupy pracowników:

Czynne w okręgach powyższych sądów pracy stowarzyszenia zawodowe pracowników, których spory należą do właściwości sądów pracy.

II. a) Okręg sądu pracy w Bydgoszczy w okręgu Sądu Okręgowego w Bydgoszczy obejmuje okręg Sądu Grodzkiego w Bydgoszczy.

Okręg sądu pracy w Gdyni w okręgu Sądu Okręgowego w Gdyni obejmuje okręg Sądu Grodzkiego w Gdyni.

Okręg sądu pracy w Poznaniu w okręgu Sądu Okręgowego w Poznaniu obejmuje okręg miasta Poznania i powiatu poznańskiego.

Okręg sądu pracy przy Sądzie Grodzkim w Grudziądzu obejmuje okręg Sądu Grodzkiego w Grudziądzu.

Okręg sądu pracy przy Sądzie Grodzkim w Toruniu obejmuje okręg Sądu Grodzkiego w Toruniu.

Liczba ławników Sądu Pracy w Bydgoszczy została określona z każdej z grup pracodawców i pracowników po 16, liczbę zastępców po 52 z obu powyższych grup.

Liczba ławników Sądu Pracy w Gdyni została określona z każdej z grup pracodawców i pracowników po 32, natomiast liczba zastępców po 64 z obu powyższych grup.

Liczba ławników Sądu Pracy w Poznaniu została określona z każdej z grup pracodawców i pracowników po 62, zaś liczba zastępców po 124 z obu powyższych grup.

Liczba ławników sądu pracy przy Sądzie Grodzkim w Grudziądzu została określona z każdej z grup pracodawców i pracowników po 20, liczba zastępców ławników po 40 z obu powyższych grup.

Liczba ławników sądu pracy przy Sądzie Grodzkim w Toruniu została określona z każdej z grup pracodawców i pracowników po 26, natomiast liczba zastępców po 52 z obu powyższych grup.

b) Liczba ławników Sądu Okręgowego w Bydgoszczy właściwa dla danego sądu pracy została określona na 16 z grupy pracodawców i tyluż z grupy pracowników oraz na 32 zastępców z grupy pracodawców i tyluż z grupy pracowników.

Liczba ławników Sądu Okręgowego w Gdyni właściwa dla danego sądu pracy została określona na 20 z grupy pracodawców i tyluż z grupy pracowników, liczba zastępców ławników na 40 z grupy pracodawców i tyluż z grupy pracowników.

Liczba ławników Sądu Okręgowego w Poznaniu właściwa dla danego sądu pracy została określona na 24 z grupy pracodawców i tyluż z grupy pracowników, natomiast liczba zastępców na 48 z grupy pracodawców i tyluż z grupy pracowników.

Liczba ławników Sądu Okręgowego w Grudziądzu właściwa dla danego sądu pracy określona została na 12 z grupy pracodawców i tyluż z grupy pracowników, nadto na 24 zastępców z grupy pracodawców i tyluż z grupy pracowników.

Liczba ławników Sądu Okręgowego w Toruniu właściwa dla danego sądu pracy została określona na 16 z grupy pracodawców i tyluż ławników z grupy pracowników, nadto na 32 zastępców z grupy pracodawców i tyluż z grupy pracowników.

III. Ławnikiem lub jego zastępcą może być obywatel polski, który korzysta w pełni z praw cywilnych i obywatelskich, jest nieskazitelnego charakteru, ukończył 30 lat, posiada znajomość zawodu, który reprezentuje, i włada językiem polskim w słowie i piśmie.

Od zajmowania stanowiska ławnika i jego zastępcy wyłączeni są: duchowni, zakonnicy, człon-

kowie Sejmu i Senatu Rzeczypospolitej oraz funkcjonariusze państwowi i wojskowi w służbie czynnej.

Powołanie na stanowisko ławnika lub jego zastępcy pracownika instytucji komunikacyjnej może nastąpić jedynie za zgodą władz przełożonych danej instytucji.

IV. Listy kandydatów winny być sporządzone oddzielnie dla ławników i zastępców ławników sądów pracy, oddzielnie dla ławników sądów okręgowych i ich zastępców. Przy nazwisku każdego kandydata należy podać datę i miejsce jego urodzenia, imiona rodziców i nazwisko rodowe matki, miejsce rzeczywistego zamieszkania oraz zawód.

Do list kandydatów powinno być dołączone oświadczenie stowarzyszenia, instytucji, przedsiębiorstwa, wytwórni lub banku, stwierdzające, że kandydaci odpowiadają wymogom, przewidzianym w art. 8 prawa o sądach pracy (Dz. U. R. P. Nr 95, poz. 854 z 1934 r.).

W razie przedstawienia na stanowisko ławnika lub jego zastępcy kandydata, będącego pracownikiem instytucji komunikacyjnej, powinien być dołączony do listy kandydatów nadto dowód stwierdzający zgodę władz przełożonych danej instytucji na objęcie przez kandydata stanowiska ławnika lub jego zastępcy.

Uprawnione do przedstawienia list kandydatów stowarzyszenia, przedsiębiorstwa, instytucje, wytwórnie i banki powinny sporządzić listy kandydatów w podwójnych egzemplarzach i złożyć je wraz z załącznikami właściwym okręgowym inspektorem pracy.

Przy składaniu list kandydatów właściwym okręgowym inspektorem pracy, stowarzyszenia zawodowe pracodawców i pracowników, instytucje, przedsiębiorstwa, wytwórnie i banki państwowe oraz samorządy terytorialne oprócz dołączenia danych wymienionych powyżej powinny:

a) udowodnić swoje prawo do przedstawienia listy kandydatów, w szczególności stowarzyszenia zawodowe pracodawców i pracowników powinny dołączyć swoje oświadczenie, że są czynne w okręgach danych sądów pracy i że posiadają charakter stowarzyszenia zawodowego; instytucje, przedsiębiorstwa, wytwórnie i banki państwowe oraz samorządy terytorialne składają jedynie oświadczenia, że są czynne w okręgach danych sądów pracy oraz że nie należą do stowarzyszeń zawodowych pracodawców,

b) podać, o ile chodzi o listy kandydatów z grupy pracodawców, dane orientacyjne o liczbie pracowników zatrudnionych w okręgach danych sądów pracy przez ogół członków stowarzyszenia zawodowego pracodawców, bądź przez instytucje, przedsiębiorstwa, wytwórnie i banki państwowe oraz samorządy terytorialne, o ile zaś chodzi o listy kandydatów z grupy pracowników — liczbę pracowników zrzeszonych w stowarzyszeniu zawodowym pracowniczym i zatrudnionych w okręgach danych sądów pracy.

V. Zarazem zgodnie z § 9 rozporządzenia z dnia 19 stycznia 1935 r. (Dz. U. R. P. Nr 7, poz. 36) oznajmiam, że w razie nieistnienia w danych okręgach sądów pracy stowarzyszeń zawodowych pracodawców lub pracowników lub w razie uchylenia się tych stowarzyszeń od przedstawienia kandydatów w określonym terminie, powołam na wspólny wniosek okręgowych inspektorów pracy i wojewódzkich władz administracji ogólnej odpowiednie kategorie ławników i ich zastępców z urzędu według własnego uznania.

Przepis powyższy ma odpowiednie zastosowanie w razie nieistnienia w pewnej gałęzi pracy stowarzyszeń zawodowych pracodawców lub pracowników, bądź w razie uchylenia się tych stowarzyszeń w pewnej gałęzi pracy od przedstawienia list kandydatów w oznaczonym terminie albo w razie nieprzedstawienia listy kandydatów przez część stowarzyszeń zawodowych pracodawców lub pracowników istniejących w pewnej gałęzi pracy.

Prezes Sądu Apelacyjnego:

(—) Stelmachowski.