

DZIAŁ URZĘDOWY.

—oO—

Zarządzenia Władz Naczelnych.

—oO—

348. OBWIESZCZENIE MINISTRA OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 15 listopada 1935 r.

w sprawie podania o nadanie umowie zbiorowej z dnia 18 października 1935 r. mocy powszechnie obowiązującej dla wszystkich robót elektrotechnicznych na terenie m. Gdyni.

Zrzeszenie Przemysłowców Elektrotechnicznych na województwo Pomorskie z siedzibą w Gdyni oraz Związek Zawodowych Elektromonterów Polskich w Gdyni wniosły do Ministerstwa Opieki Społecznej w myśl § 2 rozporządzenia z dnia 23 grudnia 1918 r. o umowach zbiorowych, wydziałach robotniczych i pracowniczych i załatwianiu załatgów zbiorowych pracy (Dz. Ust. Rzeczy Niem. str. 1456) podanie o nadanie mocy powszechnie obowiązującej dla wszystkich robót elektrotechnicznych w m. Gdyni umowie zbiorowej, zawartej w Gdyni w dniu 18 października 1935 r. przez wymienione dwie organizacje.

Tekst umowy podany jest w załączniku.

Sprzeciw w sprawie nadania umowie mocy obowiązującej wnosić można do Ministerstwa Opieki Społecznej w ciągu dni 14 od ogłoszenia niniejszego obwieszczenia.

Minister Opieki Społecznej:

(—) Wł. Jaszczolt.

Załącznik do Obwieszczenia Ministra Opieki Społecznej z dnia 15.XI 1935 r. (poz. 348).

PROTOKÓŁ.

Na posiedzeniu w Inspektoracie Pracy 60-go Obwodu w Gdyni, odbytem w dniu 18 października 1935 r. pod przewodnictwem Inspektora Pracy 60-go Obwodu Inż. Józefa Helbrechta, w sprawie ułożenia warunków pracy i płacy dla elektromonterów między Zrzeszeniem Przemysłowców Elektrotechnicznych na Województwo Pomorskie, Oddział w Gdyni, z jednej strony a Związkiem Zawodowych Elektromonterów Polskich w Gdyni z drugiej strony zawarto następującą umowę zbiorową:

§ 1.

Niniejsza umowa zbiorowa obowiązuje wszystkie przedsiębiorstwa elektrotechniczne i wszystkich pracodawców wykonywujących prace wchodzące w zakres elektrotechniki, oraz wszystkich pracowników zatrudnionych w zawodzie elektromonterskim na terenie miasta Wielkiej Gdyni.

Postanowienia sprzeczne z niniejszą umową są nieważne.

§ 2.

Za monterą uważa się pracownika, który ukończył przepisana praktykę uczniowską w koncesjonowanym przedsiębiorstwie instalacyjnym, w wytwórni elektrycznej, w elektrowni, albo przy obsłudze przemysłowej instalacji elektrycznej, lub

ukończył rzemieślniczą szkołę elektrotechniczną, względnie wieczorową szkołę dokształcającą elektrotechniczną, lub też inny równorzędny zakład elektrotechniczny naukowy i ponadto odbył jednoroczną praktykę.

Za monterą samodzielnego uważa się pracownika, który posiada kwalifikacje montera wyżej wyszczególnione, a ponadto pracował w ciągu 4 lat w charakterze montera.

§ 3.

Przyjmowanie i zwalnianie pracowników regulują ustawy państwowe, przyczem przy równych kwalifikacjach z prawa pierwszeństwa do zatrudnienia korzystają przedewszystkiem pracownicy miejscowi, a zwalnianiu podlegają w pierwszym rzędzie pracownicy zamiejscowi.

§ 4.

Czas pracy i sprawy urlopów normują ustawy państwowe. Przy zwolnieniu z pracy pracownika, który nie przepracował u pracodawcy okresu potrzebnego do uzyskania urlopu ustawowego, wypłaca pracodawca pracownikowi wynagrodzenie w stosunku 1 dzień na każdy miesiąc pracy.

§ 5.

Monter samodzielny otrzymuje 1.30 zł za godzinę.

Monter otrzymuje 1.10 zł za godzinę.

§ 6.

Koszty lokomocji samodzielnych monterów i monterów, jak również transportu narzędzi i materiałów do miejsca wykonywania czynności zawodowych, znajdujących się w odległości większej niż 2 km od siedziby przedsiębiorstwa, ponosi pracodawca w obydwie strony.

Czas podróży liczy się jako zwykły czas pracy.

§ 7.

Każdy monter obowiązany jest posiadać następujące zdalne do użytku narzędzia, a mianowicie:

1 młotek 750 gr, 1 młotek 300 gr, cęgi kombinacyjne: duże i mniejsze cęgi - szpic, cęgi do gnięcia rurek bergmanowskich o wymiarach: 7, 9, 11, 13,5, 16, 23 mm; śrubokręty: duży, mniejszy i mały; nóż monterski; świderki: większy i mniejszy; metrówkę i szpachtłę.

Za używanie przez monterów własnych narzędzi pracodawca przy każdorazowej wypłacie dopłaca dodatek za zużycie narzędzi w wysokości 2% od wynagrodzenia brutto.

§ 8.

Niezależnie od stawek godzinowych wymienionych w § 5 niniejszej umowy mogą być stosowane stawki akordowe, a mianowicie:

Montaż jednego normalnego punktu świetlnego na cegle pod tynkiem . . . 3.50 zł

Wyrurkowanie jednego punktu świetlnego . . . 2.35 „

Wymienione stawki obowiązują dla monterów samodzielnych i dla monterów.

§ 9.

Przerwy przy pracach akordowych, spowodowane z jakichkolwiek przyczyn, ze strony pracodawcy opłaca pracodawca, przyczem czas przerwy oblicza się według taryfy godzinowej.

§ 10.

Pracodawca obowiązany jest wydać każdemu pracownikowi książeczkę obrachunkową, niezależnie od ilości zatrudnionych pracowników.

§ 11.

Pracodawcy obowiązani są dostarczyć pracownikom odpowiednie pomieszczenie przeznaczone na odzież i umywalnię, oraz schowek na narzędzia i materiały.

§ 12.

Umowa niniejsza obowiązuje od dnia 1 listopada 1935 r. do dnia 31 października 1936 r. i przedłuża się automatycznie o każdy rok następny, o ile którakolwiek ze stron nie wypowie umowę na jeden miesiąc przed upływem ważności umowy.

Inspektor Pracy 60 Obwodu:

(—) Inż. Józef Helbrecht.

Związek Zawodowych Elektromonterów Polskich w Gdyni:

(—) Romuald Mroczkowski — prezes

(—) Karol Szyńfeld — sekretarz.

Zrzeszenie Przemysłowców Elektrotechnicznych na Województwo Pomorskie z siedzibą w Gdyni:

(—) Tadeusz Wietczliński — prezes

(—) Jan Pielowski — sekretarz.

—oO—