

wszechnie obowiązującej dla wszystkich zakładów przemysłu chemicznego, spożywczego (z wyłączeniem wyrobu i rafinerji cukru, oraz z wyłączeniem przemysłu spirytusowego), tartaczego, szubiuskiego, włókienniczego, galanterijnego, oraz dla wszystkich zakładów handlowych w województwie poznańskim z wyłączeniem miast: Bydgoszczy, Inowrocławia, Gniezna i Ostrowa, oraz powiatów: bydgoskiego, wyrzyskiego, szubińskiego, inowrocławskiego, gnieźnieńskiego i ostrowskiego umowie zbiorowej, zawartej w Poznaniu w dniu 23 marca 1933 r. pomiędzy Związkiem Pracodawców na obszar Województwa Poznańskiego Tow. Zap. z jednej strony a Polskim Związkiem Zawodowym Pracowników w Przemysle i Handlu „Praca”, Związkiem Robotników i Rzemieślników Zjednoczenia Zawodowego Polskiego oraz Chrześcijańskim Zjednoczeniem Zawodowym R. P. z drugiej strony.

Tekst umowy podany jest poniżej. Sprzeciw w sprawie nadania umowie mocy obowiązującej wnieść można do Ministerstwa Opieki Społecznej w ciągu 14 dni od ogłoszenia niniejszego obwieszczenia.

Minister Opieki Społecznej:
(—) *Hubicki.*

Związek Pracodawców
na ob. Wojew. Poznańskiego
Tow. zap. z siedzibą w Poznaniu.
L. dz. 371/33.

UMOWA ZBIOROWA.

Pomiędzy Związkiem Pracodawców na obszar Województwa Poznańskiego T. z. z siedzibą w Poznaniu z jednej strony a związkami robotniczymi:

- Związkiem Robotników i Rzemieślników Z. Z. P. w Poznaniu,
- Chrześcijańskim Zjednoczeniem Zawodowym w Rzeczypospolitej Polskiej Poznań — Pomorze,
- Polskim Związkiem Zawodowym Pracowników w Przemysle i Handlu „Praca” — Poznań z drugiej strony, zawarto następującą umowę zbiorową:

§ 1.
W zakładach przemysłu chemicznego, spożywczego (z wyłączeniem wyrobu i rafinerji cukru oraz z wyłączeniem przemysłu spirytusowego), tartaczego, szubiuskiego, włókienniczego, galanterijnego, oraz w zakładach handlowych obowiązują następujące płace godzinne:

Kategorie pracowników:	Poznań, miasta powyżej 10 tysięcy mieszkańców i gmina Luboń	Miejscowości powyżej 4 tys. do 10 tysięcy mieszkańców	Miejscowości poniżej 4 tysięcy mieszkańców
	zł	zł	zł
1) Rzemieślnik w pierwsz. 2 lat. po wyucz.	0,68	0,64	0,61
2) Rzemieślnik od 2 — 4 lat po wyuczeniu	0,81	0,77	0,73
3) Rzemieślnik ponad 4 lata	0,94	0,89	0,84
4) Rzemieślnik żonaty kat. 2-ej otrzymuje płacę kat. 3-ej.			
5) Robotnik przyuczony	0,70	0,66	0,63
6) Robotnik zwyczaj. od 15 — 18 lat	0,33	0,31	0,29
7) Robotnik zwyczaj. od 18 — 21 lat	0,55	0,52	0,49
8) Robotnik zwyczaj. ponad 21 lat	0,68	0,64	0,61
9) Robotnica od 15 — 18 lat	0,28	0,26	0,25
10) Robotnica od 18 — 21 lat	0,36	0,34	0,32
11) Robotnica ponad 21 lat	0,42	0,40	0,38
12) Wóźnice otrzymują do wyżej wymienionych płac robotniczych tygodniowo więcej	2,70	2,55	2,40

§ 2.
Przy pracach na montażu poza obrębem miasta płaci się pracownikom fabrycznym i warsztatowym 15% ponad płacę godzinne, poza tem otrzymują strawne i mieszkanie.

§ 3.
Taryfowe płace godzinne wymienione w § 1-szym są płacami minimalnymi dla odpowiednich kategorii pracowników. Płac tych nie wolno obniżać, mogą one jedynie być podwyższone poszczególnym pracownikom w zależności od ich zdolności i okresu czasu, przepracowanego w danym zakładzie pracy.

Związek Pracodawców wpłynie na swych członków, by w ich zakładach pracy minimalne stawki taryfowe były przestrzegane także wobec nowo przyjętych pracowników.

§ 4.
Płace akordowe i premje regulują poszczególne przedsiębiorstwa indywidualnie, przyczem gwarantuje się conajmniej stawki godzinne.

§ 5.
Celem właściwego zastosowania niniejszej taryfy w poszczególnych miejscowościach Województwa Poznańskiego, ustanawia się trzy klasy miejscowości.

Wyłącza się z pod działania taryfy Ostrowo miasto i powiat, Gniezno miasto i powiat, Bydgoszcz miasto i powiat, Inowrocław miasto i powiat i powiaty Wyrzysk i Szubin, ponieważ na ich terenie obowiązują taryfy miejscowe.

W myśl ustępu I-go i II-go niniejszego paragrafu należą:

Do klasy I-szej wszystkie miasta ponad 10.000 mieszkańców i gmina Luboń.

Do klasy II-ej wszystkie miejscowości powyżej 4.000 mieszkańców.

Do klasy III-ej wszystkie miejscowości poniżej 4.000 mieszkańców.

Klasa I stosuje płace wyznaczone w § 1-szym.

Klasa II stosuje płace o 5% niższe.

Klasa III stosuje płace o 10% niższe.

(Wyliczone stawki dla poszczególnych klas zobacz § 1).

§ 6.
Umowa niniejsza obowiązuje od dnia 1 kwietnia 1933 r. do dnia 30 września 1933 r.

Wypowiedzenie nastąpić może w terminie jednomiesięcznym przed jej upływem, t. j. najpóźniej 31 sierpnia 1933 r.

W razie niewypowiedzenia, przedłuża się umowę na czas nieograniczony, przyczem zachowuje się jednomiesięczny termin wypowiedzenia pod koniec miesiąca kalendarzowego.

Poznań, dnia 23 marca 1933 r.

Związek Pracodawców
na obszar Województwa Poznańskiego
Tow. zap. z siedzibą w Poznaniu:

Wiceprezes: W. Fachinetti. Syndyk: Z. Z. P.

Związek Robotników i Rzemieślników
Zjednoczenia Zawodowego Polskiego:

(—) A. Sporakowski.

Chrześcijańskie Zjedn. Zawodowe
Rzeczypospolitej Polskiej:

(—) St. Bresiński.

Polski Związek Zawodowy Pracown.
w Przemysle i Handlu „Praca”:

(—) Borysiak.

OBWIESZCZENIE MINISTRA OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 25 kwietnia 1933 r.

w sprawie podania o nadanie umowie zbiorowej z dnia 23 marca 1933 r. mocy powszechnie obowiązującej dla wszystkich zakładów przemysłu chemicznego, spożywczego (z wyłączeniem wyrobu i rafinerji cukru, oraz z wyłączeniem przemysłu spirytusowego), tartaczego, szubiuskiego, włókienniczego, galanterijnego oraz dla wszystkich zakładów handlowych w województwie poznańskim z wyłączeniem miast: Bydgoszczy, Inowrocławia, Gniezna i Ostrowa oraz powiatów: bydgoskiego, wyrzyskiego, szubińskiego, inowrocławskiego, gnieźnieńskiego i ostrowskiego.

Polski Związek Zawodowy Pracowników w Przemysle i Handlu „Praca”, Związek Robotników i Rzemieślników Zjednoczenia Zawodowego Polskiego oraz Chrześcijańskie Zjednoczenie Zawodowe R. P. wniosły do Ministerstwa Opieki Społecznej w myśl § 2 rozporządzenia z dnia 23 grudnia 1918 r. o umowach zbiorowych, wydziałach robotniczych i pracowniczych i załatwianiu zatargów zbiorowych pracy (Dz. Ust. Rzeszy Niem. str. 1456) podanie o nadanie mocy po-