

Warszawa, dnia 11 grudnia 2024 r.

Poz. 1823

## USTAWA

z dnia 19 listopada 2024 r.

### o likwidacji Fundacji Platforma Przemysłu Przyszłości<sup>1)</sup>

**Art. 1.** 1. Z dniem wejścia w życie niniejszej ustawy otwiera się likwidację Fundacji Platforma Przemysłu Przyszłości, zwanej dalej „Platformą”, utworzonej na podstawie ustawy z dnia 17 stycznia 2019 r. o Fundacji Platforma Przemysłu Przyszłości (Dz. U. z 2023 r. poz. 489 oraz z 2024 r. poz. 834 i 1635).

2. Z dniem 31 grudnia 2024 r. likwiduje się Platformę.

3. Z dniem 1 stycznia 2025 r. zadania Platformy przejmuje Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, utworzona na podstawie ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (Dz. U. z 2024 r. poz. 419 i 1635), zwana dalej „PARP”.

**Art. 2.** 1. Z dniem otwarcia likwidacji wygasają kadencje organów Platformy, o których mowa w art. 11 ustawy z dnia 17 stycznia 2019 r. o Fundacji Platforma Przemysłu Przyszłości, a ich kompetencje przejmuje likwidator Platformy, zwany dalej „likwidatorem”.

2. Minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego powołuje likwidatora i sprawuje nadzór nad jego działalnością. Akt powołania likwidatora określa w szczególności szczegółowy zakres zadań i uprawnień likwidatora oraz zasady jego współpracy z PARP.

3. Obsługę likwidatora:

- 1) do dnia 31 grudnia 2024 r. – zapewnia Platforma;
- 2) od dnia 1 stycznia 2025 r. – zapewnia PARP.

4. Likwidatorowi przysługuje wynagrodzenie, którego wysokość ustala minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego, na zasadach określonych w ustawie z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136).

5. Wynagrodzenie likwidatora jest pokrywane:

- 1) do dnia 31 grudnia 2024 r. – ze środków Platformy;
- 2) od dnia 1 stycznia 2025 r. – ze środków PARP.

6. Likwidator pełni funkcję do dnia prawomocnego wykreślenia Platformy z Krajowego Rejestru Sądowego.

**Art. 3.** Likwidator w szczególności:

- 1) niezwłocznie ogłasza w Monitorze Sądowym i Gospodarczym o otwarciu likwidacji Platformy, wzywając jej wierzycieli do zgłoszenia ich wierzytelności w terminie 30 dni od dnia tego ogłoszenia;
- 2) zamyka księgi rachunkowe Platformy na dzień 31 grudnia 2024 r.;
- 3) sporządza końcowe sprawozdanie finansowe oraz sprawozdanie z działalności Platformy za okres od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2024 r. i przedstawia je do zatwierdzenia ministrowi właściwemu do spraw rozwoju regionalnego do dnia 31 stycznia 2025 r.;
- 4) niezwłocznie po zatwierdzeniu sprawozdań, o których mowa w pkt 3, składa do właściwego sądu rejestrowego wniosek o wykreślenie Platformy z Krajowego Rejestru Sądowego.

---

<sup>1)</sup> Niniejszą ustawą zmienia się ustawę z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym oraz uchyla się ustawę z dnia 17 stycznia 2019 r. o Fundacji Platforma Przemysłu Przyszłości.

**Art. 4. 1.** Z dniem 1 stycznia 2025 r. PARP przejmuje:

- 1) mienie Platformy, w tym jej dokumenty;
- 2) zobowiązania oraz wierzytelności Platformy.

2. Z dniem 1 stycznia 2025 r. PARP staje się stroną umów i porozumień zawartych przez Platformę.

3. Wartość księgową netto środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych oraz innych składników mienia przejętego od Platformy powiększa fundusz statutowy PARP.

4. PARP jest zwolniona z podatków i innych danin publicznych z tytułu przejęcia mienia Platformy.

**Art. 5. 1.** Z dniem 1 stycznia 2025 r. pracownicy Platformy stają się pracownikami PARP. Przepisy art. 23<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 oraz z 2024 r. poz. 878 i 1222) stosuje się odpowiednio.

2. Stosunki pracy z pracownikami, o których mowa w ust. 1, wygasają z dniem 31 marca 2025 r., jeżeli przed tym dniem nie zostaną im zaproponowane nowe warunki pracy lub płacy albo w razie odmowy przyjęcia nowych warunków pracy lub płacy.

3. W terminie 30 dni od dnia otrzymania propozycji nowych warunków pracy lub płacy pracownik składa oświadczenie woli o ich przyjęciu albo odmowie ich przyjęcia. Niezłożenie oświadczenia woli uważa się za odmowę przyjęcia nowych warunków pracy lub płacy.

4. W przypadku gdy odmowa przyjęcia przez pracownika nowych warunków pracy lub płacy następuje po dniu 31 marca 2025 r., stosunek pracy wygasa z dniem odmowy przyjęcia tych warunków albo, w razie niezłożenia oświadczenia woli o ich przyjęciu albo odmowie ich przyjęcia, z dniem upływu terminu, o którym mowa w ust. 3.

5. W przypadku wygaśnięcia stosunków pracy na podstawie ust. 2 lub 4 pracownikom przysługują świadczenia przewidziane dla pracowników, z którymi stosunki pracy rozwiązuje się z powodu likwidacji pracodawcy.

**Art. 6.** W ustawie z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 125 i 834) w art. 3 w ust. 1 uchyla się pkt 32.

**Art. 7. 1.** W latach 2025–2034 maksymalny limit wydatków budżetu państwa na zadania, o których mowa w art. 1 ust. 3, wynosi 173 000 000 zł, w tym w:

- 1) 2025 r. – 13 000 000 zł;
- 2) 2026 r. – 13 000 000 zł;
- 3) 2027 r. – 15 000 000 zł;
- 4) 2028 r. – 15 000 000 zł;
- 5) 2029 r. – 17 000 000 zł;
- 6) 2030 r. – 18 000 000 zł;
- 7) 2031 r. – 19 000 000 zł;
- 8) 2032 r. – 20 000 000 zł;
- 9) 2033 r. – 21 000 000 zł;
- 10) 2034 r. – 22 000 000 zł.

2. W przypadku przekroczenia lub zagrożenia przekroczeniem limitu wydatków, o którym mowa w ust. 1, przyjętego na dany rok budżetowy, zostanie zastosowany mechanizm korygujący, polegający na obniżeniu kosztów realizacji zadań.

3. Organem właściwym do monitorowania wykorzystania limitu wydatków, o którym mowa w ust. 1, oraz wdrożenia mechanizmu korygującego, o którym mowa w ust. 2, jest minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego.

**Art. 8.** Traci moc ustawa z dnia 17 stycznia 2019 r. o Fundacji Platforma Przemysłu Przyszłości.

**Art. 9.** Ustawa wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z wyjątkiem art. 6 i art. 8, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej: *A. Duda*