

Warszawa, dnia 8 listopada 2024 r.

Poz. 1638

**OBWIESZCZENIE
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 21 października 2024 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Rady Ministrów
w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1102);
- 2) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1071).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity rozporządzenia nie obejmuje:

- 1) § 2–5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1102), które stanowią:

„§ 2. Pracownik samorządowy, który nie spełnia minimalnych wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia, umiejętności zawodowych lub stażu pracy, przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

§ 3. Pracownik samorządowy zatrudniony, w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, na stanowisku nieprzewidzianym w tym rozporządzeniu może być nadal zatrudniony, z tym że na innym stanowisku określonym w rozporządzeniu zmienianym w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem.

§ 4. Wynagrodzenie pracownika samorządowego ustalone na podstawie przepisów rozporządzenia zmienianego w § 1 w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego temu pracownikowi przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2023 r.”;

- 2) § 2 i § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1071), które stanowią:

„§ 2. Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2024 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 2024 r.”.

Prezes Rady Ministrów: *D. Tusk*

Załącznik do obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów
z dnia 21 października 2024 r. (Dz. U. poz. 1638)

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 25 października 2021 r.

w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wykaz stanowisk, z uwzględnieniem podziału na stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze oraz pomocnicze i obsługi;
- 2) minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach;
- 3) warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego;
- 4) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego;
- 5) warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w tym minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach;
- 6) wysokość dodatku specjalnego dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, zwanej dalej „ustawą”;
- 7) warunki przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę;
- 8) warunki ustalania prawa do nagrody jubileuszowej i jej wypłacania;
- 9) warunki ustalania prawa do jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy i jej wypłacania.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) urzędzie lub jednostce – rozumie się przez to jednostki, o których mowa w art. 2 ustawy;
- 2) najniższemu wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, ustalone w tabeli I określonej w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 3. Ustala się:

- 1) wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, które są określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania, które są określone w załączniku nr 2 do rozporządzenia;
- 3) kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania i wykaz stanowisk, minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalony w kategoriach zaszeregowania oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 4. Pracownikowi samorządowemu może być skrócony, w uzasadnionych przypadkach, staż pracy wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany staż pracy określają odrębne przepisy oraz art. 5 ust. 2 i art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy.

§ 5. 1. Pracownikowi samorządowemu zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę może być przyznane dodatkowe wynagrodzenie prowizyjne za wykonywanie czynności z zakresu egzekucji administracyjnej należności pieniężnych, zwane dalej „wynagrodzeniem prowizyjnym”.

2. Wynagrodzenie prowizyjne wypłaca się w okresach miesięcznych.

3. Wynagrodzenie prowizyjne, obliczane od ściągniętej kwoty należności pieniężnych, objętych jednym tytułem wykonawczym, nie może przekraczać dwukrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Miesięczne wynagrodzenie prowizyjne nie może przekraczać pięciokrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Jeżeli sprawa egzekucyjna jest przydzielona do realizacji więcej niż jednemu pracownikowi samorządowemu, podstawą wynagrodzenia prowizyjnego pracownika samorządowego jest kwota będąca wynikiem podziału na równe części sumy kwot uzyskanych w przydzielonej tym pracownikom samorządowym sprawie egzekucyjnej.

6. Szczegółowe warunki przyznawania wynagrodzenia prowizyjnego oraz jego wysokość określa pracodawca w regulaminie wynagradzania.

§ 6. Dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 7. 1. Dodatek za wieloletnią pracę wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik samorządowy nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi samorządowemu za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik samorządowy otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Pracownikowi samorządowemu, który wykonuje pracę w urzędzie lub jednostce w czasie urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, okres zatrudnienia u tego pracodawcy poprzedzający dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę.

4. Jeżeli pracownik samorządowy był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.

§ 8. 1. Pracownik samorządowy nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe.

2. Jeżeli pracownik samorządowy był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.

3. Pracownikowi samorządowemu, który wykonuje pracę w urzędzie lub jednostce w czasie urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, okres zatrudnienia u tego pracodawcy poprzedzający dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej.

4. Nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez pracownika samorządowego prawa do tej nagrody.

5. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi samorządowemu w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika samorządowego jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.

6. Jeżeli pracownik samorządowy nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi samorządowemu w dniu nabycia prawa do tej nagrody.

7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy pracownikowi samorządowemu, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia ustania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu ustania stosunku pracy.

8. Pracownik samorządowy, któremu wypłacono nagrodę jubileuszową danego stopnia w sytuacji, o której mowa w ust. 7, nie nabywa prawa do tej nagrody w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody danego stopnia.

9. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów, od których uzależnia się uprawnienia pracownicze, okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika samorządowego do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę – najwyższą.

10. Pracownikowi samorządowemu, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 9, ma okres zatrudnienia, wraz z innymi okresami wliczonymi do tego okresu, dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający go do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

11. Przepisy ust. 9 i 10 stosuje się odpowiednio, jeżeli w dniu, w którym pracownik samorządowy udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz gdy pracownik samorządowy nabędzie to prawo w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

§ 9. 1. Jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy jest wypłacana w dniu ustania stosunku pracy.

2. Jeżeli pracownik samorządowy był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do odprawy, o której mowa w ust. 1, wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.

§ 10. Stawkę godzinową:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerzgowania pracownika, określonego stawką miesięczną,
- 2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia zasadniczego

– ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 11. 1. Przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej przysługującej pracownikowi samorządowemu, który był zatrudniony w urzędzie gminy w dniu 1 lipca 1996 r. lub w starostwie powiatowym i urzędzie marszałkowskim w dniu 1 stycznia 1999 r., a przed tym dniem nabył prawo do nagrody jubileuszowej, z uwzględnieniem okresów podlegających wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody na podstawie przepisów obowiązujących przed tym dniem, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach.

2. Pracownik samorządowy, który podjął zatrudnienie w urzędzie gminy po dniu 1 lipca 1996 r. lub w starostwie powiatowym i urzędzie marszałkowskim po dniu 1 stycznia 1999 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w § 8, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody jubileuszowej za dany okres pracy.

3. Przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej przysługującej pracownikowi samorządowemu, który był zatrudniony w komunalnym zakładzie budżetowym w dniu 19 lutego 1997 r. lub w jednostce budżetowej albo w gospodarstwie pomocniczym w dniu 1 stycznia 1999 r., a przed tym dniem nabył prawo do nagrody z uwzględnieniem okresów podlegających wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody na podstawie przepisów obowiązujących przed tym dniem, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach.

4. Pracownik samorządowy, który podjął zatrudnienie w komunalnym zakładzie budżetowym po dniu 19 lutego 1997 r. lub w jednostce budżetowej albo w gospodarstwie pomocniczym po dniu 1 stycznia 1999 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w § 8, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody za dany okres pracy.

§ 12. 1. Pracownik samorządowy, który nie spełnia minimalnych wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia, umiejętności zawodowych lub stażu pracy, przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

2. Na stanowiskach: starsza opiekunka środowiskowa, starszy asystent osoby niepełnosprawnej, opiekunka środowiskowa i asystent osoby niepełnosprawnej uwzględnia się, w zakresie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych dotyczących wykształcenia oraz umiejętności zawodowych, zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie uzyskane przed dniem wejścia w życie rozporządzenia.

3. Na stanowiskach: starszy opiekun, opiekun i młodszy opiekun uwzględnia się, w zakresie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych dotyczących wykształcenia oraz umiejętności zawodowych, ukończenie szkoły asystentek medycznych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia.

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2021 r.¹⁾

¹⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936 i 2437, z 2020 r. poz. 268 oraz z 2021 r. poz. 791 i 1723), które utraciło moc z dniem wejścia w życie ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834).

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia
25 października 2021 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638)

Załącznik nr 1

WYKAZ STANOWISK, KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
ORAZ KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU DODATKU FUNKCYJNEGO NA POSZCZEGÓLNYCH
STANOWISKACH DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE WYBORU

I. TABELA**Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków
województw**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
1	Prezydent m.st. Warszawy	11 300	4116,54
2	Prezydent miasta (miasta na prawach powiatu): – powyżej 300 tys. mieszkańców, – do 300 tys. mieszkańców	10 770 10 770	4100 3450
3	Wójt, burmistrz w gminie: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, – do 15 tys. mieszkańców	10 770 10 430 10 250	3450 3450 3150

4	Starosta w powiecie:		
	– powyżej 120 tys. mieszkańców,	10 770	3450
	– powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,	10 430	3450
	– do 60 tys. mieszkańców	10 250	3150
5	Marszałek województwa w województwie:		
	– powyżej 2 mln mieszkańców,	11 300	4116,54
	– do 2 mln mieszkańców	10 770	4100

II. TABELA

Stanowiska w dzielnicach m.st. Warszawy

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
1	Burmistrz dzielnicy:		
	– powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	10 770 10 430	3450 3300
2	Zastępca burmistrza dzielnicy:		
	– powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	10 430 10 080	3450 3150
3	Pozostali członkowie zarządu dzielnicy:		
	– powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	9730 9380	3000 2800

III. TABELA**Pozostałe stanowiska**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
1	Przewodniczący zarządu związku	9730	3650
2	Zastępca przewodniczącego zarządu związku	8340	2900
3	Pozostali członkowie zarządu związku	7650	2200
4	Wicestarosta w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	9730 9040 8340	3650 3650 2900
5	Pozostali członkowie zarządu w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	8340 7650 7000	2550 2550 2550
6	Wicemarszałek w województwie: – powyżej 2 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	10 430 9730	4500 3650
7	Pozostali członkowie zarządu województwa w województwie: – powyżej 2 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	9730 9040	3650 2900

WYKAZ STANOWISK, KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE POWOŁANIA

TABELA**Stanowiska pracowników zatrudnionych na podstawie powołania**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1	Zastępca prezydenta m.st. Warszawy	10 430	4500	wyższe ²⁾	6
2	Skarbnik m.st. Warszawy (główny księgowy budżetu m.st. Warszawy), skarbnik (główny księgowy budżetu) miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców	10 430	4500	według odrębnych przepisów	
3	Zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców, zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu)	9730	4500	wyższe ²⁾	6

4	Zastępca wójta, burmistrza w gminie:				
	– powyżej 100 tys. mieszkańców,	9730	3650	wyższe ²⁾	6
	– powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,	9040	3650		
– do 15 tys. mieszkańców	8340	2900			
5	Skarbnik gminy (główny księgowy budżetu) w gminie:			według odrębnych przepisów	
	– powyżej 100 tys. mieszkańców,	9730	3650		
	– powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,	9040	3650		
	– do 15 tys. mieszkańców	8340	2900		
6	Skarbnik powiatu (główny księgowy budżetu powiatu) w powiecie:			według odrębnych przepisów	
	– powyżej 120 tys. mieszkańców,	9040	3650		
	– powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,	8340	2900		
	– do 60 tys. mieszkańców	7650	2550		
7	Skarbnik województwa (główny księgowy budżetu województwa) w województwie:			według odrębnych przepisów	
	– powyżej 2 mln mieszkańców,	10 430	4500		
	– do 2 mln mieszkańców	9730	3650		

¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie powołania, które są określone w załączniku nr 2 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), przy czym do stażu pracy wymaganego na tych stanowiskach wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

²⁾ Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

KWOTY MINIMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
USTALONEGO W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA I WYKAZ STANOWISK, MINIMALNY POZIOM
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONY W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA
ORAZ MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY
NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH
ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

I. TABELA

**Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
ustalonego w kategoriach zaszeregowania**

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
I	4000
II	4050
III	4100
IV	4150
V	4200
VI	4250
VII	4300
VIII	4350
IX	4400
X	4500
XI	4600
XII	4700
XIII	4800
XIV	4900
XV	5000
XVI	5200
XVII	5400
XVIII	5600
XIX	5900
XX	6200

²⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1102), które weszło w życie z dniem 1 lipca 2023 r.; ze zmianami wprowadzonymi przez § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1071), które weszło w życie z dniem 1 sierpnia 2024 r.

II. TABELA**A. STANOWISKA W URZĘDACH GMIN, MIAST (MIAST NA PRAWACH POWIATU)
I BIURACH ZWIĄZKÓW JEDNOSTEK SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO**

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Sekretarz m.st. Warszawy, sekretarz miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców, sekretarz gminy	XVIII XVIII XVII	wyższe ²⁾	4
2	Zastępca skarbnika: – m.st. Warszawy, – miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców	XVII	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
3	Główny księgowy związku	XVII	według odrębnych przepisów	
4	Zastępca skarbnika gminy w gminach: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, – do 15 tys. mieszkańców	XVI XV XIV	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
5	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI	według odrębnych przepisów	
6	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIV	według odrębnych przepisów	
7	Komendant gminny ochrony przeciwpożarowej	XIV	wyższe ²⁾	4
Stanowiska urzędnicze				
1	Komornik	XII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	– 4
2	Starszy poborca	IX	średnie ³⁾	2
3	Poborca	VII	średnie ³⁾	–

B. STANOWISKA W STAROSTWACH POWIATOWYCH

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Sekretarz powiatu	XVII	wyższe ²⁾	4
2	Zastępca skarbnika powiatu w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	XVI XV XIV	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
3	Powiatowy (miejski) rzecznik konsumentów	XV	wyższe ²⁾	5
4	Przewodniczący powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności	XV	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze				
1	Sekretarz powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności	XIII	według odrębnych przepisów	
2	Członkowie powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności (lekarz, psycholog, pedagog, doradca zawodowy, pracownik socjalny)	XIII	według odrębnych przepisów	

C. STANOWISKA W URZĘDACH MARSZAŁKOWSKICH

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Sekretarz województwa	XVIII	wyższe ²⁾	4

**D. STANOWISKA W URZĘDACH I SAMORZĄDOWYCH
JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH**

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
I. Wszystkie urzędy i wszystkie samorządowe jednostki organizacyjne				
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Dyrektor (kierownik, naczelnik) samorządowej jednostki organizacyjnej	XVIII	wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Zastępca dyrektora (kierownika, naczelnika) samorządowej jednostki organizacyjnej	XVII	wyższe ²⁾	5
3	Dyrektor (kierownik, naczelnik) oddziału (filii), rejonowego (terenowego) oddziału	XVI	wyższe ²⁾	5
4	Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	XVI	jak dla stanowiska geodety województwa	
	geodeta województwa, geodeta powiatowy, geodeta miasta (w mieście na prawach powiatu)	XVI	według odrębnych przepisów	
5	Dyrektor (kierownik, naczelnik) wydziału (departamentu, biura, zespołu, działu, pracowni, laboratorium, placówki specjalistycznej i innej komórki organizacyjnej), geolog powiatowy, geolog wojewódzki, Rzecznik Funduszy Europejskich rzecznik prasowy	XV	wyższe ²⁾	5
6	Zastępca kierownika Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	XV	jak dla stanowiska geodety województwa	
7	Główny księgowy, audytor wewnętrzny, gminny (miejski) konserwator zabytków, powiatowy konserwator zabytków,	XV	według odrębnych przepisów	

	powiatowo-gminny konserwator zabytków, metropolitalny konserwator zabytków			
8 (uchylona)				
9	Inspektor kontroli dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej	XIV	jak dla stanowiska geodety województwa	
10	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych, inspektor ochrony danych (administrator bezpieczeństwa informacji), geodeta gminny	XIV	według odrębnych przepisów	
11	Zastępca głównego księgowego	XIV	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
12	Kierownik referatu (sekcji, zmiany i innej komórki równorzędnej), zastępca dyrektora (kierownika, naczelnika) wydziału (departamentu, biura, zespołu, działu, pracowni, laboratorium, placówki specjalistycznej i innej komórki organizacyjnej)	XIII	wyższe ²⁾	4
13	Zastępca pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych, zastępca inspektora ochrony danych (administratora bezpieczeństwa informacji)	XIII	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze				
1	Kierownik zespołu inspektorów nadzoru, kierownik nadzoru inwestorskiego	XIV	wyższe ²⁾ i uprawnienia budowlane	7
2	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIII	wyższe ²⁾ i uprawnienia budowlane	5
3	Radca prawny	XIII	według odrębnych przepisów	
4	Główny specjalista do spraw legislacji	XIII	wyższe ²⁾ i aplikacja legislacyjna lub wyższe ²⁾ i 4 lata pracy związanej z opracowywaniem aktów prawnych	
5	Główny specjalista do spraw bhp	XIII	według odrębnych przepisów	
6	Główny specjalista, główny projektant, główny programista aplikacji, główny projektant systemów teleinformatycznych,	XIII	wyższe ²⁾	4

	główny administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), główny analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), główny konsultant do spraw systemów teleinformatycznych, główny technolog, geodeta specjalista, starszy inspektor, starszy inspektor wojewódzki, informatyk urzędu			
7	Inspektor nadzoru inwestorskiego	XII	wyższe ²⁾ i uprawnienia budowlane średnie ³⁾ i uprawnienia budowlane	4 6
8	Starszy specjalista do spraw bhp	XII	według odrębnych przepisów	
9	Kierownik archiwum	XII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
10	Starszy specjalista, starszy informatyk, starszy programista aplikacji, starszy projektant systemów teleinformatycznych, starszy administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), starszy analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), starszy konsultant do spraw systemów teleinformatycznych, starszy inspektor powiatowy, starszy geodeta, starszy kartograf, starszy księgowy, starszy specjalista laborant, starszy technolog, starszy projektant, inspektor, inspektor wojewódzki	XI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
11	Starszy rewident zakładowy	XI	wyższe ²⁾	3
12	Specjalista do spraw bhp	XI	według odrębnych przepisów	

13	Starszy archiwista, specjalista, informatyk, programista aplikacji, projektant systemów teleinformatycznych, administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), konsultant do spraw systemów teleinformatycznych, geodeta, inspektor powiatowy, kartograf, podinspektor, projektant, specjalista-laborant, technolog, rewident zakładowy	X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	– 3
14	Samodzielny referent	X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 4
15	Starszy inspektor do spraw bhp	X	według odrębnych przepisów	
16	Starszy laborant, starszy referent, starszy statystyk, księgowy, młodszy geodeta, młodszy kartograf	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	– 2
17	Inspektor do spraw bhp	IX	według odrębnych przepisów	
18	Referent prawny, referent prawno-administracyjny	VIII	wyższe ²⁾	–
19	Kasjer, referent	VIII	średnie ³⁾	1
20	Archiwista, laborant, statystyk, kosztorysant, planista, młodszy księgowy, młodszy referent	VII	średnie ³⁾	–
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Starszy lekarz, koordynator-trener	XVI	według odrębnych przepisów	

2	Lekarz, lekarz weterynarii, koordynator	XV	według odrębnych przepisów	
3	Psycholog, logopeda, pedagog, starszy operator numerów alarmowych	XIV	według odrębnych przepisów	
4	Konsultant	XIII	wyższe ²⁾	3
5	Starszy ratownik medyczny, operator numerów alarmowych	XIII	według odrębnych przepisów	
6	Starsza pielęgniarka, starszy dietetyk, ratownik medyczny	XII	według odrębnych przepisów	
7	Starszy ratownik wodny	XI	jak dla stanowiska ratownika wodnego	
8	Pielęgniarka, dietetyk	XI	według odrębnych przepisów	
9	Kierownik: zespołu magazynów, centralnego magazynu, magazynu, dyspozytorni, warsztatu, stacji obsługi, świetlicy, klubu, garażu, pralni, recepcji, wypożyczalni sprzętu, kuchni, stołówki, punktu sprzedaży, biblioteki	X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
10	Starszy majster, starszy mistrz	X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾ i tytuł mistrza	3 4
11	Starszy bibliotekarz	IX	wyższe ²⁾	2
12	Zastępca kierownika: zespołu magazynów, centralnego magazynu, magazynu, warsztatu, stacji obsługi, starszy dyspozytor, dyspozytor taboru samochodowego, kontroler techniczny, majster, leśniczy	IX	średnie ³⁾	3
13	Rzemieślnik specjalista	IX	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	3 4
14	Ratownik wodny	IX	według odrębnych przepisów	
15	Kierownik kancelarii: głównej, tajnej, kierownik: centrali telefonicznej, powielarni, kancelarii	VIII	średnie ³⁾	3
16	Bibliotekarz	VIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 2
17	Mistrz	VIII	średnie ³⁾ i tytuł mistrza	3

18	Szef kuchni	VIII	zasadnicze ⁴⁾ i tytuł mistrza	4
19	Starszy gajowy, starszy introligator, starszy intendent, starszy konserwator, starszy kucharz, starszy magazynier, starszy recepcjonista, starszy rzemieślnik (starszy: betoniarz, cieśla, dekarz, elektryk, elektromechanik, elektryk, monter, muralarz, spawacz, stolarz, szklarz, ślusarz, tokarz, tapicer, radiomechanik i inne), bufetowy, sprzedawca, dyspozytor, kontroler ruchu, kancelista, zaopatrzeniowiec	VIII	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	2 3
20	Kierowca autobusu, kierowca-operator maszyn specjalnych, kierowca samochodu ciężarowego powyżej 13 ton, motorniczy	VIII	według odrębnych przepisów	
21	Starszy sanitariusz	VIII	według odrębnych przepisów	
22	Sekretarka, kontystka	VII	średnie ³⁾	–
23	Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych, starszy telefonista, intendent, introligator, kontroler: biletowy, strefy płatnego parkowania, kserografista, maszynista offsetowy, mechanik samochodowy, maszynista (taboru pasażerskiego, kotłów i inne), magazynier, operator sprzętu audiowizualnego, operator urządzeń, recepjonista, młodszy kancelista	VII	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	– 2

24	Młodszy ratownik wodny	VII	jak dla stanowiska ratownika wodnego	
25	Kierowca samochodu ciężarowego powyżej 3,5 tony do 13 ton, kierowca samochodu towarowo-osobowego, instruktor strzelectwa, sanitariusz	VII	według odrębnych przepisów	
26	Kierowca samochodu ciężarowego do 3,5 tony, kierowca samochodu osobowego, kierowca ciągnika	VI	według odrębnych przepisów	
27	Gajowy, konserwator, kucharz, rzemieślnik (betoniarz, cieśla, dekarz, elektryk, elektromechanik, elektromonter, frezer, kowal, krawiec, malarz, mechanik, mechanik-diagnosta, monter, murarz, spawacz, stolarz, szklarz, ślusarz, tokarz, tapicer, radiomechanik i inne)	V	zasadnicze ⁴⁾	–
28	Starszy robotnik, kanalarz, ogrodnik, operator elektronicznych monitorów ekranowych, operator urządzeń powielających, pomoc administracyjna (biurowa, techniczna, laboratoryjna), rolnik hodowca, robotnik: zajezdniowy, manewrowy-przetokowy, wulkanizator	IV	zasadnicze ⁴⁾	–
29	Kelner	IV	zasadnicze ⁴⁾ podstawowe ⁵⁾	– 2
30	Starszy: dozorca, pokojowy, portier, szatniarz, woźny	III	podstawowe ⁵⁾	3
31	Dozorca, detaszer, drwał, dźwigowy, goniec, maglarz, opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły, przy przejściu przez jezdnię w drodze do i ze szkoły), palacz c.o.,	II	podstawowe ⁵⁾	–

	palacz kotłowy, pilot zajezdniowy, pokojowy, portier, pracznia, prasowaczka, robotnik, szatniarz, sprzątacznia, sprzedawca biletów, szwaczka, telefonista, woźny, wydawca paliw			
32	Pomoc kuchenna, pomoc rzemieślnika, pomoc palacza c.o.	I	podstawowe ⁵⁾	–
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych				
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	wyższe ²⁾	4
		XI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
		X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	– 3
		VIII	średnie ³⁾	2
		VII	średnie ³⁾	–
Stanowiska wewnętrznej służby ochrony				
1	Szef ochrony	X	według odrębnych przepisów	
2	Starszy wartownik-konwojent	IX		
3	Wartownik-konwojent	VIII		
4	Młodszy wartownik-konwojent	VII		
Stanowiska techników, opiekunów zwierząt, edukatorów przyrody, stanowiska związane z ochroną zagrożonych i chronionych gatunków zwierząt i roślin, rehabilitacją				
1	Starszy technik weterynarii	XI	średnie ³⁾	5
2	Wykwalifikowany opiekun zwierząt	VIII	średnie ³⁾	3
3	Edukator przyrodniczy	VIII	średnie ³⁾	2
4	Technik weterynarii	VII	średnie ³⁾	–
5	Pomoc (weterynaryjna, zootechniczna)	VI	średnie ³⁾	–
6	Opiekun zwierząt	V	podstawowe ⁵⁾	3
7	Młodszy opiekun zwierząt	II	podstawowe ⁵⁾	–

II. Stanowiska w straży gminnej				
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Komendant w gminach: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	XVI XV	wyższe ²⁾	5
2	Zastępca komendanta w gminach: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	XV XIV	wyższe ²⁾	4
3	Naczelnik, kierownik	XIV	wyższe ²⁾	4
4	Zastępca naczelnika, zastępca kierownika	XIII	wyższe ²⁾	3
Stanowiska urzędnicze				
1	Starszy inspektor	XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 6
2	Inspektor	XII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 5
3	Młodszy inspektor	XII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	– 3
4	Starszy specjalista	XII	średnie ³⁾	5
5	Specjalista	XI	średnie ³⁾	4
6	Młodszy specjalista, starszy strażnik	X	średnie ³⁾	3
7	Strażnik	IX	średnie ³⁾	2
8	Młodszy strażnik	VIII	średnie ³⁾	1
9	Aplikant	VII	średnie ³⁾	–
III. Urzędy pracy				
Stanowiska urzędnicze				
1	Doradca zawodowy	XIII	wyższe ²⁾	rok w zakresie poradnictwa zawodowego
2	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego	XIII	wyższe ²⁾	rok w zakresie organizacji szkoleń
3	Doradca EURES w wojewódzkim urzędzie pracy	XIII	wyższe ²⁾ oraz znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej	rok w zakresie pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego

			B1 ⁶⁾ oraz ukończenie szkoleń określonych w odrębnych przepisach ⁷⁾	
4	Specjalista do spraw programów	XIII	wyższe ²⁾	rok w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy
5	Pośrednik pracy	XIII	wyższe ²⁾	rok w zakresie pośrednictwa pracy
6	Doradca zawodowy-stażysta, specjalista do spraw programów-stażysta, specjalista do spraw rozwoju zawodowego-stażysta, asystent EURES w wojewódzkim urzędzie pracy, pośrednik pracy-stażysta	X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	– 1
7	Specjalista do spraw ewidencji i świadczeń, specjalista do spraw analiz rynku pracy, specjalista do spraw aktywizacji, specjalista do spraw rejestracji	X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 2
8	Referent do spraw: rejestracji, ewidencji i świadczeń, analiz rynku pracy, aktywizacji	VIII	średnie ³⁾	–
IV. Jednostki organizacyjne pomocy społecznej, centra integracji społecznej, jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz centra usług społecznych				
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Główny administrator	XIV	wyższe ²⁾	5
Stanowiska urzędnicze				
1	Koordynator do spraw komputeryzacji pomocy społecznej	XIV	wyższe ²⁾	3
2	Starszy administrator	XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 6
3	Administrator	XI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	– 4

Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Organizator pomocy społecznej	XVII	według odrębnych przepisów	
2	Główny specjalista pracy socjalnej, organizator usług społecznych, koordynator indywidualnych planów usług społecznych, organizator społeczności lokalnej	XVI	według odrębnych przepisów	
3	Starszy wychowawca-koordynator, starszy specjalista pracy socjalnej-koordynator, starszy specjalista pracy socjalnej, starszy wychowawca, starszy wychowawca w placówce wsparcia dziennego, starszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, psycholog, pedagog, kapelan	XV	według odrębnych przepisów	
4	Główny specjalista	XV	<p>wyższe (kierunek studiów w zakresie np. pedagogiki, logopedii, psychologii)</p> <p>wyższe według odrębnych przepisów i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny</p>	<p>5</p> <p>6</p>
5	Kierownik zespołu pielęgniarek, starszy asystent rodziny, wychowawca, wychowawca w placówce wsparcia dziennego, starszy fizjoterapeuta, koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, specjalista pracy socjalnej	XIV	według odrębnych przepisów	

6	Starszy specjalista pracy z rodziną	XIV	wyższe ²⁾ (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	5
7	Starszy terapeuta, starszy specjalista reintegracji zawodowej	XIV	wyższe ²⁾	5
8	Konsultant	XIV	wyższe ²⁾	3
9	Starszy terapeuta zajęciowy	XIV	wyższe ²⁾	5
		XII	policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe	5
10	Starszy pracownik socjalny	XIV	wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	2
		XIII	średnie według odrębnych przepisów	2
11	Asystent rodziny, fizjoterapeuta, młodszy wychowawca, młodszy wychowawca w placówce wsparcia dziennego	XIII	według odrębnych przepisów	
12	Specjalista pracy z rodziną	XIII	wyższe ²⁾ (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	3
13	Terapeuta, specjalista reintegracji zawodowej	XIII	wyższe ²⁾	–

14	Starszy technik fizjoterapii	XIII	dyplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe	5
15	Terapeuta zajęciowy	XIII	wyższe ²⁾	–
		XI	policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe	–
16	Pracownik socjalny	XIII	wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	–
		XII	średnie według odrębnych przepisów	–
17	Starszy dietetyk, starsza pielęgniarka, starsza położna	XIII	wyższe według odrębnych przepisów	5
		XII	średnie według odrębnych przepisów	5
18	Starszy instruktor terapii zajęciowej, starszy opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej, starszy opiekun osoby starszej, starszy opiekun dziecięcy, starszy technik masażysta	XII	dyplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe	5
19	Starszy instruktor do spraw kulturalno-oświatowych, starszy instruktor reintegracji zawodowej, starszy technik	XII	średnie ³⁾	5
20	Dietetyk, pielęgniarka, położna	XII	wyższe według odrębnych przepisów	–
		XI	średnie według odrębnych przepisów	–

21	Starszy instruktor terapii	XI	średnie ³⁾ i kurs specjalistyczny	5
22	Starszy opiekun	XI	średnie ³⁾	5
23	Technik, instruktor do spraw kulturalno-oświatowych, instruktor reintegracji zawodowej	XI	średnie ³⁾	–
24	Młodszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, młodszy asystent rodziny, opiekun dziecięcy	XI	według odrębnych przepisów	
25	Starsza opiekunka środowiskowa, starszy asystent osoby niepełnosprawnej	XI	dyplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	5
26	Opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej, opiekun osoby starszej, technik fizjoterapii, instruktor terapii zajęciowej	XI	dyplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe	–
27	Starszy opiekun medyczny	XII	dyplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe	5
		XI	certyfikat kwalifikacji zawodowej lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie opiekun medyczny	5

28	Opiekun w schronisku dla osób bezdomnych z usługami opiekuńczymi	XI	specjalistyczne według odrębnych przepisów	
		IX	zasadnicze według odrębnych przepisów	
29	Technik masażysta	X	dplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe	–
30	Opiekunka środowiskowa	X	dplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	–
31	Opiekun medyczny	XI	dplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe	–
		X	certyfikat kwalifikacji zawodowej lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie opiekun medyczny	–
32	Aspirant pracy socjalnej	IX	średnie ³⁾	–
33	Opiekun w schronisku dla osób bezdomnych	VIII	według odrębnych przepisów	
34	Asystent osoby niepełnosprawnej	VIII	dplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje	–

			zawodowe lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	
35	Opiekun	VIII	średnie ³⁾	1
36	Instruktor terapii	VIII	średnie ³⁾ i kurs specjalistyczny	–
37	Młodszy opiekun	VII	średnie ³⁾	–
38	Opiekun w ośrodku pomocy społecznej	VI	podstawowe ⁵⁾	1
39	Młodszy opiekun w ośrodku pomocy społecznej	V	podstawowe ⁵⁾	–
V. Powiatowe zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności				
Stanowiska urzędnicze				
1	Sekretarz powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności	XIII	według odrębnych przepisów	
2	Członek powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności (lekarz, psycholog, pedagog, doradca zawodowy, pracownik socjalny)	XIII	według odrębnych przepisów	
VI. Jednostki działające w zakresie oświaty				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Kierownik biura warsztatowego, kierownik stacji obsługi samochodów, kierownik budowy	XV	wyższe ²⁾	6
2	Kierownik obiektów sportowych	XIII	wyższe ²⁾	5
3	Kierownik gospodarczy	XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 6
4	Sekretarz szkoły	XII	średnie ³⁾	5
5	Osoba sprawująca opiekę nad dzieckiem wychowanki młodzieżowego ośrodka wychowawczego, będącej nieletnią matką, asystent międzykulturowy	VII	średnie ³⁾	–
6	Pomoc nauczyciela	IV	podstawowe ⁵⁾	–

VII. Zakłady gospodarki komunalnej i mieszkaniowej, biura zamiany mieszkań, zarząd cmentarzy komunalnych				
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Kierownik administracji domów mieszkalnych	XIV	wyższe ²⁾	5
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Kierownik cmentarza	XIV	wyższe ²⁾	5
2	Zastępca kierownika cmentarza	XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
3	Starszy dyspozytor	XIII	wyższe ²⁾	5
4	Geodeta, geolog	XII	wyższe ²⁾	4
5	Operator urządzeń kremacyjnych	XI	średnie ³⁾	5
6	Administrator budynków mieszkalnych, administrator targowiska	VIII	zasadnicze ⁴⁾	–
7	Administrator cmentarza	VI	zasadnicze ⁴⁾	–
8	Ekspedytor	V	zasadnicze ⁴⁾	–
9	Dozorca cmentarza, grabarz	II	podstawowe ⁵⁾	–
VIII. Zakłady oczyszczania				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Główny inżynier	XV	wyższe ²⁾	5
2	Starszy dyspozytor	XIII	wyższe ²⁾	3
3	Kontroler eksploatacji	XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	4 5
4	Dyspozytor	XI	średnie ³⁾	2
IX. Zakłady wodociągów i kanalizacji				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Inżynier utrzymania ruchu	XIII	wyższe ²⁾	4
2	Dyżurny pogotowia wodno-kanalizacyjnego	VI	zasadnicze ⁴⁾	–
3	Odczytywacz wodomierzy-inkasent	IV	podstawowe ⁵⁾	–
X. Zakłady energetyki ciepłej				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Kierownik pogotowia technicznego, kierownik ciepłowni	XV	wyższe ²⁾	6

2	Kierownik bazy, starszy dyspozytor mocy, starszy dyspozytor pogotowia technicznego	XIV	wyższe ²⁾	5
3	Kierownik kotłowni, kierownik przepompowni	XIII	wyższe ²⁾	4
4	Dyspozytor mocy	XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	4 5
5	Weryfikator dokumentacji technicznej	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
XI. Żegluga Świnoujska				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Szef eksploatacji	XV	wyższe ²⁾	6
2	Gospodarz hotelu	VII	średnie ³⁾	2
3	Cumownik	II	podstawowe ⁵⁾	–
4	Kapitan statku	X	według odrębnych przepisów	
5	Mechanik statku, oficer mechanik wachtowy, oficer elektryk	IX	według odrębnych przepisów	
6	Oficer wachtowy	VIII		
7	Starszy marynarz, motorzysta	VII		
8	Marynarz	III		
9	Młodszy motorzysta, młodszy marynarz	II		
XII. Zespoły usług projektowych				
Stanowiska urzędnicze				
1	Starszy inspektor fachowego poradnictwa	XIV	wyższe ²⁾	5
2	Inspektor fachowego poradnictwa	XI	wyższe ²⁾	4
3	Starszy inspektor do spraw wycen	X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
4	Inspektor do spraw wycen	IX	średnie ³⁾	3
XIII. Jednostki planowania przestrzennego				
Stanowiska urzędnicze				
1	Generalny projektant	XV	wyższe ²⁾	5
2	Plastyk	XI	wyższe ²⁾	3
3	Starszy asystent, fotograf	XI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
4	Asystent	VIII	średnie ³⁾	–

XIV. Ośrodki dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej				
Stanowiska urzędnicze				
1	Kierownik pracowni	XV	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia zawodowe	6
2	Główny specjalista	XIV	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia zawodowe	5
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Poligraf-specjalista, fototechnik-specjalista	IX	zasadnicze ⁴⁾	2
XV. Biura geodezji i terenów rolnych, terenowe zespoły usług projektowych, zakłady usług wodnych, zarządy melioracji i urzędzeń wodnych				
Stanowiska urzędnicze				
1	Szef produkcji, kierownik grupy robót	XV	wyższe ²⁾	6
2	Kierownik prac geodezyjnych i kartograficznych	XV	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia zawodowe	6
3	Kierownik robót, starszy inspektor fachowego poradnictwa	XIV	wyższe ²⁾	5
4	Klasyfikator gleb-specjalista	XIII	wyższe ²⁾	5
5	Starszy klasyfikator gleb, inspektor fachowego poradnictwa	XI	wyższe ²⁾	3
6	Klasyfikator gleb	X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	– 3
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Poligraf-specjalista reprodukcji	XI	średnie ³⁾	6
2	Kierownik statku kategorii III, fototechnik-specjalista reprodukcji map i dokumentacji, starszy poligraf	X	średnie ³⁾	4
3	Starszy fototechnik, starszy kreślarz, poligraf	IX	średnie ³⁾	3
4	Konserwator aparatury laboratoryjnej	IX	średnie ³⁾ oraz uprawnienia specjalistyczne	3
5	Asystent	VIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	– 2
6	Fototechnik, kreślarz	VIII	średnie ³⁾	2

7	Mechanik maszyn na statku	VIII	zasadnicze ⁴⁾	5
8	Stermotorzysta	VII	odpowiednie wyszkolenie w zawodzie	1
9	Bosman, sternik	VI	według odrębnych przepisów	
10	Starszy marynarz	V		
11	Marynarz	III		
12	Operator dozowania oraz wykorzystania nieczystości stałych i płynnych, operator budowli piętrzących	V	zasadnicze ⁴⁾ oraz odpowiednie uprawnienia	1
13	Starszy pomiarowy, młodszy fototechnik	III	umiejętność wykonywania pracy	1
14	Pomiarowy	II	umiejętność wykonywania pracy	–
XVI. Zarządy dróg wojewódzkich, rejony dróg wojewódzkich, zarządy dróg powiatowych, zarządy dróg miejskich, mostów i ulic				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Inżynier ruchu, główny mechanik	XVI	wyższe ²⁾	6
2	Główny inżynier	XVI	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane	6
3	Kierownik służby interwencyjnej, kierownik laboratorium wojewódzkiego	XV	wyższe ²⁾	5
4	Kierownik pracowni projektowej	XV	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane	5
5	Kierownik pracowni w wojewódzkim laboratorium drogowym	XIV	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
6	Starszy projektant	XIII	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane	3
			średnie ³⁾ oraz uprawnienia budowlane	6
7	Kierownik zakładu produkcyjnego, kierownik bazy sprzętu i transportu	XII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
8	Kierownik robót, kierownik wytwórni	XII	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane	3

			średnie ³⁾ oraz uprawnienia budowlane	5
9	Projektant	XI	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane średnie ³⁾ oraz uprawnienia budowlane	– 3
10	Starszy dyspozytor	XI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
11	Asystent inspektora nadzoru	X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
12	Dyspozytor	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	– 3
XVII. Ośrodki sportu i rekreacji, ośrodki sportowo-szkoleniowe żeglarstwa				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Trener klasy mistrzowskiej	XVI	jak dla stanowiska trenera	
2	Trener klasy pierwszej	XV		
3	Trener klasy drugiej	XIV		
4	Trener	XIII	według odrębnych przepisów	
5	Menedżer sportu	XVI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
6	Kapitan jachtu o długości powyżej 21 m	XV	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	4 6
7	Główny mechanik, główny energetyk	XIV	wyższe ²⁾	5
8	Specjalista dyscypliny sportu, specjalista sportu osób niepełnosprawnych, specjalista odnowy biologicznej, specjalista rekreacji ruchowej	XIII	jak dla stanowisk w lp. 14	
9	Kierownik wyszkolenia żeglarskiego	XIII	wyższe ²⁾	4
10	Kapitan jachtu o długości do 21 m, kierownik stajni-trener, kierownik maszyn jachtu, starszy oficer jachtu	XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	4 5
11	Instruktor ratownictwa wodnego	XIII	jak dla stanowiska ratownika wodnego	
12	Oficer jachtu	XII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
13	Kierownik-gospodarz obiektu: sportowego, turystycznego, rekreacyjnego, mieszkalnego	XI	średnie ³⁾	4

14	Instruktor dyscypliny sportu, instruktor sportu osób niepełnosprawnych, instruktor odnowy biologicznej, instruktor rekreacji ruchowej	XI	według odrębnych przepisów	
15	Starszy bosman jachtu, informer turystyczny, sanitariusz weterynaryjny	IX	średnie ³⁾	3
16	Montażysta jachtu	VIII	zasadnicze ⁴⁾	2
17	Starszy masztalerz, bosman jachtu	VII	średnie ³⁾	2
18	Pracownik zaplecza sportowego: koniuszy, stajenny, sprzętowy, przystaniowy, konserwator urządzeń sportowych, obsługi basenu kąpielowego (lodowiska, stadionu, przystani) i inne	VI	zasadnicze ⁴⁾	2
19	Dżokej, podkuwacz	V	podstawowe ⁵⁾	–
20	Kandydat dżokejski	IV	podstawowe ⁵⁾	–
21	Starszy jeździec, praktykant dżokejski	III	podstawowe ⁵⁾	–
22	Jeździec	II	podstawowe ⁵⁾	–
XVIII. Zakłady naprawcze sprzętu medycznego, zakłady techniki medycznej				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Główny technolog	XVI	wyższe ²⁾	5
2	Kierownik wydziału konstrukcyjnego	XV	wyższe ²⁾	5
3	Szef produkcji, kierownik grupy robót	XIV	wyższe ²⁾	4
4	Rzecznik patentowy	XIII	według odrębnych przepisów	
5	Starszy konserwator sprzętu medycznego	XII	średnie ³⁾	5
6	Konserwator sprzętu medycznego	XI	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	3 6
7	Młodszy konserwator sprzętu medycznego	VI	zasadnicze ⁴⁾	–
XIX. Zakłady (warsztaty) ortopedyczne				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Szef produkcji, główny technolog	XV	wyższe ²⁾	5
2	Główny mechanik	XIV	wyższe ²⁾	5

3	Starszy konserwator sprzętu ortopedycznego	XII	średnie ³⁾	5
4	Konserwator sprzętu ortopedycznego	XI	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	2 3
5	Ortopeda przymiarkowy	IX	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	– 3
6	Technik ortopeda	IX	według odrębnych przepisów	
7	Bandażysta ortopedyczny, stolarz ortopedyczny, cholewkarz ortopedyczny, modelarz ortopedyczny w gipsie, formowacz, ortopeda-mechanik, przymiarkowy obuwia ortopedycznego	VIII	zasadnicze ⁴⁾	–
8	Krojczy skór i tkanin, obuwnik ortopedyczny, modelarz form obuwia ortopedycznego	VII	zasadnicze ⁴⁾	–
9	Gorseciarz	VI	zasadnicze ⁴⁾	–
XX. Izby wytrzeźwień				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Starszy felczer	XIV	według odrębnych przepisów	
2	Felczer	XIII		
3	Depozytariusz	X		
4	Opiekun zmiany	IX		
5	Porządkowy	III	podstawowe ⁵⁾	–
XXI. (uchylona)				
XXII. Zakłady unieszkodliwiania stałych odpadów komunalnych				
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Kierownik produkcji, kierownik zaplecza technicznego, dyżurny inżynier ruchu, główny specjalista	XIV	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia dozоровe energetyczne	5
2	Starszy specjalista-inspektor nadzoru	XIII	wyższe ²⁾	3
			średnie ³⁾ oraz uprawnienia dozоровe energetyczne	5

3	Kierownik kompostowni	XII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
4	Specjalista-inspektor nadzoru	XI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾ oraz uprawnienia dozorowe energetyczne	2 4
5	Mistrz ruchu	IX	średnie ³⁾ oraz uprawnienia dozorowe energetyczne	3
6	Mistrz segregacji, mistrz kompostowni	VIII	średnie ³⁾	3
7	Dyżurny automatyk	VII	średnie ³⁾ oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne	1
8	Operator urządzeń energetycznych, obchodowy urządzeń energetycznych, dyżurny elektryk, dyżurny chemik-obchodowy, dyżurny ślusarz, operator urządzeń dźwignicowych, operator urządzeń kompostowni, operator urządzeń segregacji, operator urządzeń produkcji kruszyw	VII	średnie ³⁾ oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne zasadnicze ⁴⁾ oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne	1 3
9	Operator sprzętu ciężkiego	VI	zasadnicze ⁴⁾ oraz uprawnienia klasy III	1
10	Wagowy	VI	średnie ³⁾	–
XXIII. Pracownicy parków krajobrazowych				
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Dyrektor: – zespołu parków krajobrazowych, – parku krajobrazowego	XVIII	według odrębnych przepisów	
2	Zastępca dyrektora: – zespołu parków krajobrazowych, – parku krajobrazowego	XVII		
3	Główny księgowy: – zespołu parków krajobrazowych, – parku krajobrazowego	XV		
4	Kierownik oddziału	XV		

5	Kierownik ośrodka edukacyjno-muzealnego	XIII	
6	Kierownik zespołu do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	XIII	
Stanowiska urzędnicze			
1	Główny specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	XIII	według odrębnych przepisów
2	Starszy specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	XI	
3	Specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	IX	
4	Referent do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	VII	
Stanowiska pomocnicze i obsługi			
1	Starszy strażnik	VIII	według odrębnych przepisów
2	Strażnik	VI	

XXIV. Żłobki, kluby dziecięce i dzienni opiekunowie			
Stanowiska kierownicze urzędnicze			
1	Dyrektor zespołu żłobków, kierownik zespołu klubów dziecięcych	XVIII	według odrębnych przepisów
2	Dyrektor żłobka, kierownik klubu dziecięcego	XVII	
Stanowiska pomocnicze i obsługi			
1	Starszy dzienny opiekun, starsza położna, starszy opiekun, starszy terapeuta zajęciowy, starszy fizjoterapeuta	XII	według odrębnych przepisów
2	Dzienny opiekun, położna, opiekun	XI	
3	Terapeuta zajęciowy, fizjoterapeuta, młodszy opiekun	X	

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
- 2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737, z późn. zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.
- 6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.
- 7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1, z późn. zm.).