

Warszawa, dnia 24 października 2024 r.

Poz. 1575

**OBWIESZCZENIE  
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 23 października 2024 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 października 2020 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów (Dz. U. z 2022 r. poz. 1924), z uwzględnieniem zmiany wprowadzonej rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 30 marca 2023 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów (Dz. U. poz. 609).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity rozporządzenia nie obejmuje § 2 i § 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 30 marca 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów (Dz. U. poz. 609), które stanowią:

„§ 2. Przepisy rozporządzenia, o którym mowa w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego należnych od dnia 1 stycznia 2023 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”.

Prezes Rady Ministrów: *D. Tusk*

Załącznik do obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów  
z dnia 23 października 2024 r. (Dz. U. poz. 1575)

## **ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 20 października 2020 r.

### **w sprawie zasad wynagradzania pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów**

Na podstawie art. 21 ust. 3a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1917) zarządza się, co następuje:

**§ 1. 1.** Rozporządzenie określa zasady wynagradzania oraz wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i praktyki zawodowej pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

2. W zakresie nieuregulowanym niniejszym rozporządzeniem stosuje się odpowiednio przepisy wydane na podstawie art. 21 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych.

**§ 2.** Ustala się tabelę stanowisk, stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia i praktyki zawodowej pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, zwanych dalej „pracownikami”, stanowiącą załącznik do rozporządzenia.

**§ 3. 1.** Dyrektor Generalny Kancelarii Prezesa Rady Ministrów ustala pracownikowi wynagrodzenie w ramach stawek wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla danego stanowiska, a także awansuje pracownika na stanowisko wyższe od zajmowanego.

2. Dyrektor Generalny Kancelarii Prezesa Rady Ministrów może, w uzasadnionych przypadkach, skrócić pracownikowi okres doświadczenia zawodowego wymagany do zajmowania danego stanowiska.

**§ 4. 1.** Dyrektor Generalny Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, na wniosek kierownika komórki organizacyjnej, może, w ramach posiadanych środków, przyznać pracownikowi dodatek służbowy w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość dodatku służbowego uzależnia się od charakteru, złożoności i efektów pracy.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek służbowy może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust. 1.

**§ 5.** Traci moc rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 marca 1998 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów (Dz. U. z 2017 r. poz. 1283).

**§ 6.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia<sup>1)</sup>, z mocą od dnia 6 października 2020 r.

---

<sup>1)</sup> Rozporządzenie zostało ogłoszone w dniu 20 października 2020 r.

Załącznik do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 października 2020 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 1575)<sup>2)</sup>

**TABELA STANOWISK, STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ WYMAGAŃ  
KWALIFIKACYJNYCH W ZAKRESIE WYKSZTAŁCENIA I PRAKTYKI ZAWODOWEJ PRACOWNIKÓW  
KANCELARII PREZESA RADY MINISTRÓW**

Lp.	Stanowisko	Stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Wykształcenie	Doświadczenie zawodowe w latach
1	2	3	4	5
1	główny kierownik / główna kierowniczką projektu	7000–17 300	wyższe	6
2	starszy kierownik / starsza kierowniczką projektu	6500–16 500	wyższe	4
3	młodszy kierownik / młodsza kierowniczką projektu	6000–14 600	wyższe	2
4	ekspert/ekspertka	4000–8700	wyższe	3
5	asystent/asystentka: Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, ministra, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, sekretarza stanu, podsekretarza stanu, dyrektora generalnego, dyrektora biura, departamentu (komórki organizacyjnej równorzędnej)	3600–7600	wyższe	–
6	administrator/administratorka	3600–6500	średnie	–
7	sekretarz/sekretarka: Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, ministra, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, sekretarza stanu, podsekretarza stanu, dyrektora generalnego, dyrektora biura, departamentu (komórki organizacyjnej równorzędnej)	3600–6000	średnie	–
8	operator/operatorka	3600–4500	–	–

<sup>2)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 30 marca 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów (Dz. U. poz. 609), które weszło w życie z dniem 31 marca 2023 r.