

Warszawa, dnia 14 kwietnia 2023 r.

Poz. 705

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 5 kwietnia 2023 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń
związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej
oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych**

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240 i 641) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1559 oraz z 2022 r. poz. 1088) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 3 w pkt 1 lit. c i d otrzymują brzmienie:
 - „c) warsztaty szkolne szkół prowadzących kształcenie zawodowe w okręgowych ośrodkach wychowawczych, zakładach poprawczych lub schroniskach dla nieletnich,
 - d) okręgowe ośrodki wychowawcze, zakłady poprawcze oraz schroniska dla nieletnich tworzone i prowadzone przez Ministra Sprawiedliwości;”;
- 2) w § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikowi zatrudnionemu w okręgowym ośrodku wychowawczym, zakładzie poprawczym lub schronisku dla nieletnich przysługuje dodatek specjalny za trudną pracę.”;
- 3) § 11 otrzymuje brzmienie:
 - „§ 11. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz premiowy.
 2. Wysokość funduszu premiowego oraz warunki przyznawania i wypłacania premii określa zakładowy regulamin premiowania.
 3. Fundusz premiowy nie jest tworzony dla pracowników zatrudnionych w okręgowych ośrodkach wychowawczych, zakładach poprawczych lub schroniskach dla nieletnich.”;
- 4) w § 13 w ust. 1 w pkt 5 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 6 w brzmieniu:

„6) 400% miesięcznego wynagrodzenia – po 45 latach pracy.”;

¹⁾ Minister Rodziny i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2020 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 416).

5) w § 14 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony krócej niż 10 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony od 10 do 20 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony dłużej niż 20 lat.”;

6) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;

7) w załączniku nr 2 do rozporządzenia w tabeli II:

a) w części A uchyla się lp. 18,

b) tytuł części C otrzymuje brzmienie:

„C. Pracownicy warsztatów szkolnych szkół prowadzących kształcenie zawodowe”,

c) w części D:

– uchyla się lp. 3,

– lp. 5 i 6 otrzymują brzmienie:

1	2	3	4	5
5	Rzemieślnik (ślusarz, mechanik, elektrotechnik, murarz, stolarz, ogrodnik, fotograf, montażysta wystaw itp.), kucharz	VII–XI	zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	–
	palacz c.o.		podstawowe i kurs dla palaczy	–
	starszy strażnik		podstawowe	2
	starszy woźny, robotnik do pracy ciężkiej, pracznik			–
6	Pracownik ochrony w okręgowym ośrodku wychowawczym, zakładzie poprawczym albo w schronisku dla nieletnich	VI–XIII	zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	–

8) załącznik nr 4 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2023 r.

§ 3. Pracownik zatrudniony w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na stanowisku nieprzewidzianym w tym rozporządzeniu może być nadal zatrudniony, z tym że na innym stanowisku określonym w rozporządzeniu zmieniającym w § 1 w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Rodziny i Polityki Społecznej: *M. Maląg*

Załączniki do rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 5 kwietnia 2023 r. (Dz. U. poz. 705)

Załącznik nr 1

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO.

Tabela 1. Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 lit. a i b rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	2
I	2200–5000
II	2300–5200
III	2400–5400
IV	2450–5600
V	2600–5800
VI	2650–6000
VII	2700–6200
VIII	2750–6400
IX	2800–6600
X	2850–6800
XI	2900–7000
XII	3000–7200
XIII	3100–7400
XIV	3200–7600
XV	3300–7800
XVI	3400–8200
XVII	3500–8300
XVIII	3600–8400
XIX	3700–8600

Tabela 2. Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 lit. c rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2300–3600
II	2320–3620
III	2340–3640
IV	2360–3660
V	2380–3680
VI	2400–3700
VII	2420–3720
VIII	2440–3740
IX	2460–3760
X	2480–3780
XI	2500–3900
XII	2520–3950
XIII	2540–4100
XIV	2560–4300
XV	2580–4600
XVI	2600–4800
XVII	2620–5000
XVIII	2640–5500
XIX	2660–6000

Tabela 3. Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 lit. d rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1970–3760
II	1980–3800
III	1990–3850
IV	2010–3900
V	2020–3970
VI	2030–4190
VII	2040–4240
VIII	2050–4290
IX	2060–4400
X	2080–4560
XI	2100–4720
XII	2120–4900
XIII	2150–5070
XIV	2170–5260
XV	2190–5480
XVI	2220–5700
XVII	2250–5920
XVIII	2300–6140
XIX	2340–6360

Tabela 4. Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 lit. e rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3010–3600
II	3030–3640
III	3050–3690
IV	3070–3790
V	3090–4090
VI	3110–4440
VII	3130–4490
VIII	3150–4590
IX	3170–4690
X	3190–4840
XI	3210–4990
XII	3230–5190
XIII	3270–5390
XIV	3310–5590
XV	3360–5790
XVI	3410–5990
XVII	3560–6190
XVIII	3610–6390
XIX	3710–6690

Tabela 5. Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 lit. f, g oraz h rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1800–3600
II	1820–3700
III	1840–3800
IV	1860–3900
V	1880–4000
VI	1900–4100
VII	1920–4200
VIII	1940–4300
IX	1960–4400
X	1980–4650
XI	2000–4900
XII	2020–5150
XIII	2040–5400
XIV	2060–5650
XV	2080–5900
XVI	2100–6150
XVII	2120–6400
XVIII	2140–6650
XIX	2160–6900

Tabela 6. Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 lit. b rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3600–3700
II	3620–3850
III	3640–4000
IV	3670–4150
V	3700–4300
VI	3730–4500
VII	3760–4700
VIII	3790–4900
IX	3820–5100
X	3850–5500
XI	3880–6500
XII	3910–6900
XIII	3940–7500
XIV	3970–8000
XV	4000–8500

Tabela 7. Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 lit. c rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2000–4000
II	2100–4200
III	2200–4400
IV	2300–4600
V	2400–4800
VI	2500–5000
VII	2600–5200
VIII	2700–5400
IX	2800–5600
X	2900–6000
XI	3000–6500
XII	3100–7000
XIII	3200–7500
XIV	3400–8000
XV	3600–8500

Tabela 8. Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 lit. d rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2100–3600
II	2110–3620
III	2120–3640
IV	2130–3660
V	2140–3680
VI	2150–3700
VII	2160–4100
VIII	2170–4500
IX	2180–5000
X	2200–5500
XI	2220–6000
XII	2240–6500
XIII	2260–7000
XIV	2280–7500
XV	2300–8000

Załącznik nr 2

WYSOKOŚĆ I WARUNKI PRZYZNAWANIA DODATKU SPECJALNEGO ZA TRUDNĄ PRACĘ.

1. Dodatek specjalny za trudną pracę z nieletnimi jest ustalany w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego.

WYKAZ PRACOWNIKÓW UPRAWNIONYCH DO DODATKU ORAZ WYSOKOŚĆ DODATKU

Wyszczególnienie	Kategoria placówki	
	I	II
Lekarze, felczerzy, pielęgniarki, higienistki, instruktorzy terapii uzależnień, pracownicy obsługi, pracownicy ochrony	40%	35%
Pracownicy administracyjno-ekonomiczni	35%	30%

2. Pracownikowi posiadającemu 25-letni staż pracy w placówkach resocjalizacyjnych dyrektor placówki może podwyższyć o 10% wysokość najwyższego dodatku specjalnego za trudną pracę, przewidzianego dla danej grupy pracowników.
3. Dodatek nie przysługuje:
- 1) w okresie zawieszenia w pełnieniu czynności służbowych;
 - 2) za okres przekraczający 2 miesiące niepełnienia obowiązków służbowych z innych przyczyn niż określone w pkt 1.
4. Do poszczególnych kategorii placówek zalicza się:
- 1) do I kategorii:
 - a) zakład poprawczy:
 - dla nieletnich, którzy ukończyli 21 lat,
 - o wzmożonym nadzorze wychowawczym,
 - zamknięty,
 - półotwarty,
 - b) schronisko dla nieletnich:
 - o wzmożonym nadzorze wychowawczym,
 - zwykle;
 - 2) do II kategorii:
 - a) zakład poprawczy otwarty,
 - b) okręgowy ośrodek wychowawczy.