

Warszawa, dnia 10 marca 2023 r.

Poz. 467

**OBWIESZCZENIE
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 2 lutego 2023 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 134), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 13 czerwca 2011 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 782);
- 2) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 6 września 2011 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1214);
- 3) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 listopada 2012 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1403);
- 4) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 lipca 2013 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 882);
- 5) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 stycznia 2015 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 241);
- 6) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2015 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1538);
- 7) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 lutego 2016 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 227);
- 8) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 marca 2016 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 396);
- 9) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 10 maja 2016 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 686);

- 10) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 sierpnia 2016 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1370);
- 11) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 23 września 2016 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1611);
- 12) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 16 grudnia 2016 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2017 r. poz. 39);
- 13) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 3 stycznia 2017 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 51);
- 14) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 5 stycznia 2017 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 156);
- 15) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 lutego 2017 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 455);
- 16) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2017 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1790);
- 17) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 2017 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2504);
- 18) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 9 stycznia 2018 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 179);
- 19) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 27 kwietnia 2018 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 842);
- 20) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 3 września 2018 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1692);
- 21) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 7 września 2018 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1811);
- 22) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 października 2018 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2131);
- 23) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2018 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2258);
- 24) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 8 marca 2019 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 877);
- 25) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 6 czerwca 2019 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1125);

- 26) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 3 lipca 2019 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1296);
- 27) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 października 2019 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2124);
- 28) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 grudnia 2019 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2020 r. poz. 29);
- 29) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2020 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 147);
- 30) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 26 czerwca 2020 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1120);
- 31) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 1 września 2020 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1603);
- 32) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2020 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2075);
- 33) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 27 października 2020 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2076);
- 34) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2021 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 220);
- 35) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 17 lutego 2021 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 524);
- 36) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 20 kwietnia 2021 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 786);
- 37) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 23 kwietnia 2021 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 792);
- 38) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 marca 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 720);
- 39) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 9 maja 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1152);
- 40) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 maja 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1256);
- 41) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 26 października 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2278).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity rozporządzenia nie obejmuje:

- 1) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 czerwca 2011 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 782), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.”;

- 2) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 6 września 2011 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1214), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2012 r.”;

- 3) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 listopada 2012 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1403), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.”;

- 4) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 lipca 2013 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 882), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”;

- 5) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 stycznia 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 241), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.”;

- 6) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1538), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”;

- 7) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 lutego 2016 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 227), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”;

- 8) § 2 i § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 marca 2016 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 396), które stanowią:

„§ 2. Przepisy rozporządzenia, o którym mowa w § 1, w brzmieniu ustalonym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do ustalania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pozostałych pracowników urzędów i jednostek, należnych od dnia 1 stycznia 2016 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;

- 9) § 2 i § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 maja 2016 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 686), które stanowią:

„§ 2. Pracownik, który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;

- 10) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 sierpnia 2016 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1370), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;
- 11) § 2 i § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 września 2016 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1611), które stanowią:

„§ 2. Przepisy rozporządzenia, o którym mowa w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do ustalania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Służby Więziennej, należnych od dnia 1 lipca 2016 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;
- 12) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 16 grudnia 2016 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2017 r. poz. 39), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;
- 13) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 stycznia 2017 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 51), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z mocą od dnia 1 stycznia 2017 r.”;
- 14) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 5 stycznia 2017 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 156), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”;
- 15) § 2 i § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 lutego 2017 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 455), które stanowią:

„§ 2. Przepisy rozporządzenia, o którym mowa w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do ustalania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pozostałych pracowników urzędów i jednostek należnych od dnia 1 lipca 2017 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;
- 16) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2017 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1790), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”;
- 17) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 2017 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2504), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.”;
- 18) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 stycznia 2018 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 179), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”;
- 19) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 kwietnia 2018 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 842), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;

- 20) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 września 2018 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1692), który stanowi:
- „§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;
- 21) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 września 2018 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1811), który stanowi:
- „§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”;
- 22) § 2 i § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 października 2018 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2131), które stanowią:
- „§ 2. Do lekarzy koordynatorów ratownictwa medycznego pozostających na dotychczasowych stanowiskach stosuje się przepisy rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, w zakresie dotyczącym wojewódzkich koordynatorów ratownictwa medycznego, z uwzględnieniem art. 18 ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o zmianie ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1115 i 1942).
- § 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”;
- 23) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2018 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2258), który stanowi:
- „§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;
- 24) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 marca 2019 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 877), który stanowi:
- „§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;
- 25) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 6 czerwca 2019 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1125), który stanowi:
- „§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;
- 26) § 2 i § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 lipca 2019 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1296), które stanowią:
- „§ 2. Przepisy rozporządzenia zmienianego, o których mowa w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do ustalania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Służby Więziennej należnych od dnia 1 stycznia 2019 r.
- § 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;
- 27) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 października 2019 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2124), który stanowi:
- „§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”;
- 28) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 grudnia 2019 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2020 r. poz. 29), który stanowi:
- „§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”;

- 29) § 2 i § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 147), które stanowią:
- „§ 2. Do ustalania kategorii zaszerogowania oraz stawki dodatku funkcyjnego kierowników delegatur wojewódzkich urzędów ochrony zabytków powołanych przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia stosuje się przepisy rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem.
- § 3. Rozporządzenie wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesiąca od dnia ogłoszenia.”;
- 30) § 2 i § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 czerwca 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1120), które stanowią:
- „§ 2. Pracownik, który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.
- § 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;
- 31) § 2–5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 września 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1603), które stanowią:
- „§ 2. Pracownik, który nie posiada wymaganych kwalifikacji ustalonych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.
- § 3. Pracownik zatrudniony w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na stanowisku nieprzewidzianym w tym rozporządzeniu może być nadal zatrudniony, z tym że na stanowisku ustalonym w niniejszym rozporządzeniu.
- § 4. Wynagrodzenie pracownika, ustalone na podstawie przepisów rozporządzenia zmienianego w § 1 w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego temu pracownikowi przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.
- § 5. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”;
- 32) § 2 i § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2075), które stanowią:
- „§ 2. Przepisy rozporządzenia, zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do ustalania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek, należnych od dnia 1 stycznia 2020 r.
- § 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;
- 33) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 października 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2076), który stanowi:
- „§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem § 1 pkt 3 lit. a, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2021 r.”;
- 34) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 220), który stanowi:
- „§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”;
- 35) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lutego 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 524), który stanowi:
- „§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;

- 36) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 kwietnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 786), który stanowi:
- „§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;
- 37) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 kwietnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 792), który stanowi:
- „§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 29 kwietnia 2021 r.”;
- 38) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 marca 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 720), który stanowi:
- „§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;
- 39) § 2 i § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 maja 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1152), które stanowią:
- „§ 2. Przepisy rozporządzenia, o którym mowa w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do ustalania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Służby Więziennej, należnych od dnia 1 stycznia 2022 r.
- § 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;
- 40) § 2 i § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 maja 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1256), które stanowią:
- „§ 2. Przepisy rozporządzenia, o którym mowa w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do ustalania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pozostałych pracowników urzędów i jednostek, należnych od dnia 1 stycznia 2022 r.
- § 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;
- 41) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 października 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2278), który stanowi:
- „§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”.

Prezes Rady Ministrów: *M. Morawiecki*

Załącznik do obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów
z dnia 2 lutego 2023 r. (Dz. U. poz. 467)

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 2 lutego 2010 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek

Na podstawie art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2290 oraz z 2023 r. poz. 181) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie stosuje się do:

- 1) pracowników wymienionych w art. 1 ust. 1 pkt 8a, 12 i 14 oraz ust. 2 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych, zwanej dalej „ustawą”,
- 2) pracowników zatrudnionych w:
 - a) jednostkach wojskowych podległych Ministrowi Obrony Narodowej lub przez niego nadzorowanych, o których mowa w art. 43 ust. 2 ustawy,
 - b) Kancelarii Polskiej Akademii Nauk,
 - c) (uchylona),¹⁾
 - d) Państwowej Komisji Badania Wypadków Lotniczych,
 - e) Państwowej Komisji Badania Wypadków Kolejowych,
 - ea)²⁾ Państwowej Komisji Badania Wypadków Morskich,
 - f)³⁾ jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej,
 - g)⁴⁾ *Zakładzie Emerytalno-Rentowym Ministerstwa Spraw Wewnętrznych*⁵⁾,
- 3) strażników Państwowej Straży Rybackiej,
- 4)⁶⁾ przewodniczącego Centralnej Morskiej Komisji Egzaminacyjnej, zastępców przewodniczącego Centralnej Morskiej Komisji Egzaminacyjnej,

¹⁾ Przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2075), które weszło w życie z dniem 25 listopada 2020 r.

²⁾ Dodana przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 listopada 2012 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1403), które weszło w życie z dniem 12 grudnia 2012 r.

³⁾ Dodana przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 6 września 2011 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1214), które weszło w życie z dniem 1 stycznia 2012 r.

⁴⁾ Dodana przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 stycznia 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 241), które weszło w życie z dniem 28 lutego 2015 r.

⁵⁾ Obecnie Zakładzie Emerytalno-Rentowym Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji na podstawie rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie organu emerytalnego właściwego do ustalenia prawa do zaopatrzenia emerytalnego funkcjonariuszy Policji, Urzędu Ochrony Państwa, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Biura Ochrony Rządu, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celnej i Służby Celno-Skarbowej oraz ich rodzin (Dz. U. poz. 2359), które weszło w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.

⁶⁾ Dodany przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 16 grudnia 2016 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2017 r. poz. 39), które weszło w życie z dniem 6 stycznia 2017 r.

- 5)⁷⁾ Rzecznika Praw Pasażera Kolei przy Prezesie Urzędu Transportu Kolejowego,
6)⁷⁾ Koordynatora do spraw negocjacji przy Prezesie Urzędu Regulacji Energetyki
– zwanych dalej „pracownikami”.

2. Rozporządzenia nie stosuje się do:

- 1) pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów – w zakresie uregulowanym w przepisach wydanych na podstawie art. 21 ust. 3a ustawy;
- 2) strażników Państwowej Straży Rybackiej – w zakresie uregulowanym w przepisach wydanych na podstawie art. 26 ust. 1 ustawy z dnia 18 kwietnia 1985 r. o rybnictwie śródlądowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 883);
- 3) pracowników regionalnych izb obrachunkowych – w zakresie uregulowanym w przepisach wydanych na podstawie art. 26a ust. 6 ustawy z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1668).

§ 2. Ustala się:

- 1) tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, które są określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabelę stawek dodatku funkcyjnego, która jest określona w załączniku nr 2 do rozporządzenia;
- 3) tabele stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji pracowników, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia;
- 4) tabele stanowisk, kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz kwalifikacji:
 - a)⁸⁾ zastępcy Prezesa, dyrektora generalnego i dyrektorów Archiwum Instytutu Pamięci Narodowej, Biura Edukacji Narodowej, Biura Badań Historycznych, Biura Upamiętniania Walk i Męczeństwa oraz Biura Poszukiwań i Identyfikacji w Instytucie Pamięci Narodowej – Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu,
 - b)⁹⁾ członków Państwowej Komisji Badania Wypadków Lotniczych, Państwowej Komisji Badania Wypadków Kolejowych oraz Państwowej Komisji Badania Wypadków Morskich,
 - c) dyrektora Oddziału Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad,
 - d) regionalnego dyrektora ochrony środowiska i zastępcy regionalnego dyrektora ochrony środowiska,
 - e)¹⁰⁾ przewodniczącego Centralnej Morskiej Komisji Egzaminacyjnej, zastępców przewodniczącego Centralnej Morskiej Komisji Egzaminacyjnej,
 - f)¹¹⁾ Rzecznika Praw Pasażera Kolei przy Prezesie Urzędu Transportu Kolejowego,
 - g)¹¹⁾ Koordynatora do spraw negocjacji przy Prezesie Urzędu Regulacji Energetyki,
 - h)¹²⁾ (uchylona),¹³⁾
 - i)¹⁴⁾ pracowników zatrudnionych w Biurze Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców
– które są określone w załączniku nr 4 do rozporządzenia;
- 5)¹⁵⁾ tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji pracowników Służby Więziennej, które są określone w załączniku nr 5 do rozporządzenia.

⁷⁾ Dodany przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 stycznia 2018 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 179), które weszło w życie z dniem 6 lutego 2018 r.

⁸⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lutego 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 524), które weszło w życie z dniem 24 marca 2021 r.

⁹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 2.

¹⁰⁾ Dodana przez § 1 pkt 2 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 6.

¹¹⁾ Dodana przez § 1 pkt 2 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 7.

¹²⁾ Dodana przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 kwietnia 2018 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 842), które weszło w życie z dniem 9 maja 2018 r.

¹³⁾ Przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 października 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2076), które weszło w życie z dniem 9 grudnia 2020 r.

¹⁴⁾ Dodana przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 września 2018 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1692), które weszło w życie z dniem 4 września 2018 r.

¹⁵⁾ Dodany przez § 1 pkt 2 lit. b rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 3.

§ 3. Ilećroć w rozporządzeniu jest mowa o „najniższym wynagrodzeniu zasadniczym”, rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania, ustalone w tabelach miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w § 2 pkt 1.

§ 4. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną, ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 5. 1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku niezwiązanym z kierowaniem zespołem, dla którego w tabelach, o których mowa w § 2 pkt 3, przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalna stawka tego dodatku przewidziana dla danego stanowiska jest niższa o jedną stawkę.

§ 6. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy kierownik urzędu lub jednostki, o których mowa w § 1 ust. 1, zwany dalej „kierownikiem urzędu lub jednostki”, może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w indywidualnych przypadkach także na czas nieokreślony.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust. 3.

§ 7. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240).

§ 8. 1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę w urzędach i jednostkach, zwanego dalej „dodatkiem za wysługę lat”, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

1a.¹⁶⁾ Pracownikowi, który wykonuje pracę w urzędzie lub jednostce w czasie urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, okres zatrudnienia u tego pracodawcy poprzedzający dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat.

2. Jeżeli praca w urzędzie lub jednostce stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki dodatku za wysługę lat, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub do wyższej stawki dodatku za wysługę lat nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

5. Jeżeli w aktach osobowych pracownika brak jest odpowiedniej dokumentacji, dodatek za wysługę lat wypłaca się po udokumentowaniu przez pracownika prawa do dodatku za wysługę lat lub prawa do wyższej stawki dodatku za wysługę lat. Przepis ust. 4 stosuje się odpowiednio.

¹⁶⁾ Dodany przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 października 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2278), które weszło w życie z dniem 10 listopada 2022 r.

§ 9. 1. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi oraz załogi jednostek pływających tworzy się fundusz premiowy w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia dla pracowników Służby Więziennej może być tworzony fundusz premiowy.¹⁷⁾

2. Wysokość funduszu premiowego, o którym mowa w ust. 1, oraz warunki przyznawania premii ustala kierownik urzędu lub jednostki.

§ 10. 1. Tworzy się fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych, pozostający w dyspozycji kierowników urzędów lub jednostek.

2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższany przez kierowników urzędów lub jednostek w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 11. 1. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

1a.¹⁸⁾ Pracownikowi, który wykonuje pracę w urzędzie lub jednostce w czasie urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, okres zatrudnienia u tego pracodawcy poprzedzający dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej.

2. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

3. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe.

4. Wypłata nagrody jubileuszowej następuje niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody, a jeżeli w aktach osobowych pracownika brak jest odpowiedniej dokumentacji – niezwłocznie po udokumentowaniu przez pracownika prawa do nagrody jubileuszowej.

5. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia ustania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu ustania stosunku pracy.

6. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu pracownikowi upływa okres uprawniający go do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę – najwyższą.

7. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 6, ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływie okres uprawniający go do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

8. Przepisy ust. 6 i 7 mają odpowiednio zastosowanie, jeżeli w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

9. Przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej przysługującej pracownikowi, który był zatrudniony w urzędzie lub jednostce w dniu 27 stycznia 1995 r., a przed tym dniem nabył prawo do nagrody jubileuszowej z uwzględnieniem okresów podlegających wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej na podstawie przepisów obowiązujących przed tym dniem, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach.

10.¹⁹⁾ Pracownik, który podjął zatrudnienie w urzędzie lub jednostce po dniu 27 stycznia 1995 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w ust. 1–8, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody jubileuszowej za dany okres pracy.

¹⁷⁾ Zdanie drugie dodane przez § 1 pkt 3 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 3.

¹⁸⁾ Dodany przez § 1 pkt 2 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 16.

¹⁹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 czerwca 2011 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 782), które weszło w życie z dniem 7 lipca 2011 r.

§ 12. 1. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.

2. Nagrodę jubileuszową oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

§ 13. Pracownik urzędu morskiego biorący udział w próbach technicznych statków na morzu po budowie lub remoncie albo wykonujący w czasie pracy statku zadania statutowe urzędu otrzymuje bezpłatne wyżywienie lub ekwiwalent pieniężny według norm stosowanych w czasie eksploatacji statku.

§ 14. 1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku inspekcyjno-technicznym w urzędzie górniczym przysługują uprawnienia w zakresie przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 grudnia 1981 r. w sprawie szczególnych przywilejów dla pracowników górnictwa – Karta górnika (Dz. U. z 1982 r. poz. 13).

2. Pracownikowi, o którym mowa w ust. 1, uprawnionemu do dodatku za wysługę lat i do szczególnych świadczeń w zakresie płac określonych w rozporządzeniu, o którym mowa w ust. 1, przysługuje uprawnienie z jednego tytułu wybranego przez pracownika.

§ 15.²⁰⁾ Kierownik urzędu lub jednostki, a w odniesieniu do stanowiska kierownika urzędu lub jednostki oraz jego zastępcy organ uprawniony do obsadzenia tego stanowiska może, w uzasadnionych przypadkach, w szczególności z uwagi na prowadzoną działalność naukową lub dydaktyczną, skrócić okres pracy zawodowej wymagany od pracownika na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy.

§ 16. Pracownik, który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniany na tym stanowisku.

§ 17. Pracownik, który przed dniem wejścia w życie rozporządzenia nabył prawo do dodatku za wysługę lat lub do nagrody jubileuszowej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia poprzedzającego dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego u pracodawcy, który udzielił mu urlopu bezpłatnego w celu wykonywania pracy w urzędzie lub jednostce, zachowuje prawo do dodatku za wysługę lat oraz do nagrody jubileuszowej z uwzględnieniem tego okresu.

§ 18. Traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 6 marca 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 290 i 1225, z 2008 r. poz. 452 oraz z 2009 r. poz. 536).

§ 19. Rozporządzenie wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia²¹⁾, z tym że do dyrektora i wicedyrektora biura w Prokuraturii Generalnej Skarbu Państwa oraz dyrektora i wicedyrektora biura (komórki równorzędnej) w Centrali Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego przepisy rozporządzenia mają zastosowanie od dnia 1 stycznia 2010 r.

²⁰⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2017 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1790), które weszło w życie z dniem 12 października 2017 r.

²¹⁾ Rozporządzenie zostało ogłoszone w dniu 22 lutego 2010 r.

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia
2 lutego 2010 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 467)

Załącznik nr 1²²⁾

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

**Tabela A. Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników,
o których mowa w tabeli I oraz II załącznika nr 3 do rozporządzenia²³⁾**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1140–1600
II	1160–1620
III	1180–1640
IV	1200–1660
V	1220–1680
VI	1240–1700
VII	1270–1750
VIII	1300–1830
IX	1330–1980
X	1360–2130
XI	1400–2290
XII	1450–2480
XIII	1500–2670
XIV	1550–2870
XV	1600–3080
XVI	1660–3300
XVII	1760–3520
XVIII	2060–3800
XIX	2360–4100
XX	2700–4500
XXI	3100–5500

²²⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 2.

²³⁾ Tytuł tabeli w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 lit. a rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 września 2018 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1811), które weszło w życie z dniem 9 października 2018 r.

Tabela B. ²⁴⁾ Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników, o których mowa w tabelach VIII, IX i X załącznika nr 3 do rozporządzenia

Kategoria zaszergowania	Kwota w złotych
1	2
I	2800–3000
II	2850–3100
III	2900–3250
IV	2950–3400
V	3000–3700
VI	3050–4000
VII	3100–4300
VIII	3150–4500
IX	3200–5000
X	3250–5300
XI	3300–5900
XII	3350–6100
XIII	3400–6500
XIV	3450–6900
XV	3500–7200
XVI	3550–7500
XVII	3600–8300

²⁴⁾ Tabela w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 8.

Tabela C.²⁵⁾ Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników, o których mowa w tabeli VI części I, tabeli XII części XII oraz tabeli XVI załącznika nr 3 do rozporządzenia²⁶⁾

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1000–1600
II	1020–1700
III	1050–1800
IV	1100–1900
V	1150–2100
VI	1200–2300
VII	1250–2500
VIII	1300–2800
IX	1350–3100
X	1400–3400
XI	1450–3700
XII	1500–4000
XIII	1550–4300
XIV	1600–4600
XV	1650–4900
XVI	1700–5200
XVII	1750–5500
XVIII	1800–5800
XIX	1900–6100
XX	2000–6400
XXI	2200–8580

²⁵⁾ Tabela ze zmianą wprowadzoną przez § 1 pkt 1 lit. b rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 maja 2016 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 686), które weszło w życie z dniem 20 maja 2016 r.

²⁶⁾ Tytuł tabeli w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 września 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1603), które weszło w życie z dniem 2 października 2020 r.

Tabela D.²⁷⁾ Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pozostałych pracowników urzędów i jednostek

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	880–3700
II	1450–3720
III	1460–3740
IV	1470–3770
V	1480–3800
VI	1490–3830
VII	1500–3860
VIII	1510–4030
IX	1530–4200
X	1560–4370
XI	1590–4580
XII	1620–4800
XIII	1670–5050
XIV	1710–5390
XV	1750–5730
XVI	1810–6230
XVII	1870–6740
XVIII	1940–7250
XIX	2010–7760
XX	2070–8270
XXI	2190–8920

²⁷⁾ Tabela w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 maja 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1256), które weszło w życie z dniem 15 czerwca 2022 r.

Tabela E.²⁸⁾ Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników, o których mowa w tabeli XI załącznika nr 3 do rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2200–3300
II	2800–3400
III	2850–3500
IV	2900–3600
V	2950–3700
VI	3000–4000
VII	3010–4150
VIII	3010–4200
IX	3010–4300
X	3010–4400
XI	3010–4600
XII	3010–4700
XIII	3010–4900
XIV	3010–5200
XV	3010–5400
XVI	3200–5700
XVII	3400–5900
XVIII	3600–6300
XIX	4000–6600
XX	5000–7200
XXI	5600–7900

²⁸⁾ Tabela dodana przez § 1 pkt 1 lit. c rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 25; w brzmieniu ustalonym przez § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 marca 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 720), które weszło w życie z dniem 1 kwietnia 2022 r.

Tabela F.²⁹⁾ Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Ministerstwie Finansów, izbach administracji skarbowej oraz Krajowej Informacji Skarbowej, zgodnie ze stanowiskami ujętymi w tabeli XII części I z wyłączeniem stanowiska eksperta określonego dla Ministerstwa Finansów w tabeli XVII, tabeli XIII części I, tabeli XIV części I oraz tabeli XVII załącznika nr 3 do rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1510–3710
II	1520–3740
III	1530–3760
IV	1540–3790
V	1550–3820
VI	1560–3850
VII	1570–3880
VIII	1580–4050
IX	1600–4220
X	1620–4390
XI	1650–4600
XII	1680–4820
XIII	1720–5070
XIV	1760–5410
XV	1800–5750
XVI	1850–6250
XVII	1900–9670

²⁹⁾ Tabela dodana przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 grudnia 2019 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2020 r. poz. 29), które weszło w życie z dniem 24 stycznia 2020 r.; w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 13.

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 35
2	do 50
3	do 65
4	do 80
5	do 95
6	do 110
7	do 125
8	do 150
9	do 175
10	do 200

TABELE STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I KWALIFIKACJI

I. PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH AUDYTORÓW WEWNĘTRZNYCH

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Audytór wewnętrzny	XVII–XVIII	8	według odrębnych przepisów	

II. PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W BIURZE NASIENICTWA LEŚNEGO

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor Biura	XIX–XXI	10	wyższe	7
2	Zastępca Dyrektora Biura	XVI–XX	9	wyższe	7

III.³⁰⁾ PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W URZĘDACH WOJEWÓDZKICH

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Wojewódzki koordynator ratownictwa medycznego	XVIII–XXI	10	według odrębnych przepisów	
1a	Główny dyspozytor medyczny	XVI–XIX	7		
1b	Zastępca głównego dyspozytora medycznego	XV–XVIII	6		
1c	Dyspozytor medyczny	XIII–XVIII	1		

³⁰⁾ Tabela w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 lit. a rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 19; ze zmianami wprowadzonymi przez § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 października 2018 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2131), które weszło w życie z dniem 28 listopada 2018 r., przez § 1 pkt 3 lit. a rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 13; wszedł w życie z dniem 1 stycznia 2021 r., oraz przez § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 kwietnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 792), które weszło w życie z dniem 29 kwietnia 2021 r.

1	2	3	4	5	6
1d	Administrator wojewódzki Systemu Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	XIII–XVIII	1	średnie	2
1e	Koordynator-trener	XVI–XX	–	według odrębnych przepisów	
1f	Koordynator	XV–XIX	–		
1g	Starszy operator numerów alarmowych	XIV–XVIII	–		
2	Przewodniczący wojewódzkiego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności	XV–XIX	7		
3	Przewodniczący składu orzekającego o niepełnosprawności	XIV–XVIII	6		
4	Komendant wojewódzki Państwowej Straży Łowieckiej	XV–XVII	5		
5	Sekretarz wojewódzkiego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności	XIII–XVII	5		
6	Zastępca komendanta wojewódzkiego Państwowej Straży Łowieckiej	XIV–XVI	4		
7	Członkowie wojewódzkiego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności (lekarz, psycholog, pedagog, doradca zawodowy, pracownik socjalny)	XIII–XVI	4		
8	Operator numerów alarmowych	XIII–XVII	–		
9	Komendant posterunku Państwowej Straży Łowieckiej	XII–XV	3		
10	Starszy strażnik Państwowej Straży Łowieckiej	V–XIII	–		
11	Strażnik Państwowej Straży Łowieckiej	III–X	–		
12	Młodszy strażnik Państwowej Straży Łowieckiej	I–VII	–		

IV.³¹⁾ PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W KOMENDACH, INSPEKTORATACH I INNYCH JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH STANOWIĄCYCH APARAT POMOCNICZY KIEROWNIKÓW ZESPOLONYCH SŁUŻB, INSPEKCJI I STRAŻY WOJEWÓDZKICH ORAZ KIEROWNIKÓW POWIATOWYCH SŁUŻB, INSPEKCJI I STRAŻY

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
I. Wojewódzkie inspektoraty ochrony środowiska					
1	Wojewódzki inspektor	XIX–XXI	10	wyższe	7
2	Zastępca wojewódzkiego inspektora	XVII–XX	9	wyższe	7
II. Wojewódzkie inspektoraty Inspekcji Handlowej					
1	Wojewódzki inspektor	XVIII–XXI	10	wyższe	7
2	Zastępca wojewódzkiego inspektora	XVII–XX	9	wyższe	7
III. (uchylona)					
IV. Wojewódzkie urzędy ochrony zabytków					
1	Wojewódzki konserwator zabytków	XVII–XXI	10	wyższe	5
2	Zastępca wojewódzkiego konserwatora zabytków	XV–XX	9	wyższe	5
3	Kierownik delegatury wojewódzkiego urzędu ochrony zabytków	XIV–XIX	8	wyższe	–
V. Wojewódzkie inspekcje geodezyjne i kartograficzne					
1	Wojewódzki inspektor nadzoru geodezyjnego i kartograficznego	XVII–XXI	10	według odrębnych przepisów	
VI. Wojewódzkie inspektoraty Inspekcji Farmaceutycznej					
1	Wojewódzki inspektor farmaceutyczny	XVIII–XXI	10	wyższe farmaceutyczne	5
2	Zastępca wojewódzkiego inspektora farmaceutycznego	XVI–XX	9	wyższe farmaceutyczne	5

³¹⁾ Tabela ze zmianami wprowadzonymi przez § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 147), które weszło w życie z dniem 1 marca 2020 r., oraz przez § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 220), które weszło w życie z dniem 17 lutego 2021 r.

1	2	3	4	5	6
VII. Wojewódzkie inspektoraty nadzoru budowlanego					
1	Wojewódzki inspektor nadzoru budowlanego	XIX–XXI	10	wyższe oraz uprawnienia budowlane bez ograniczeń	7
VIII. Powiatowe inspektoraty nadzoru budowlanego					
1	Powiatowy inspektor nadzoru budowlanego	XVIII–XX	8	wyższe oraz uprawnienia budowlane bez ograniczeń	5
IX. Wojewódzkie inspektoraty ochrony roślin i nasiennictwa					
1	Wojewódzki inspektor	XVII–XXI	10	wyższe	według odrębnych przepisów
2	Zastępca wojewódzkiego inspektora	XV–XX	9	wyższe	
X. Wojewódzkie inspektoraty transportu drogowego					
1	Wojewódzki inspektor	XVII–XXI	10	wyższe	5
2	Zastępca wojewódzkiego inspektora	XV–XX	9	wyższe	5
XI. Kuratoria oświaty					
1	Kurator oświaty	XX–XXI	10	według odrębnych przepisów	
2	Wicekurator oświaty	XIX–XX	9		

V. PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH I ROBÓT PUBLICZNYCH

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Główny specjalista	XII–XVII	–	wyższe	5
2	Starszy specjalista	XI–XV	–	wyższe	3
3	Inspektor	VII–XII	–	wyższe	–
				średnie	2
4	Ankieter	VI–XI	–	średnie	2
5	Referent	VI–IX	–	średnie	–

**VI.³²⁾ PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W URZĘDACH STANOWIĄCYCH APARAT POMOCNICZY
TERENOWYCH ORGANÓW ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ PODLEGŁYCH MINISTROM
LUB CENTRALNYM ORGANOM ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyj- nego do	Wymagane kwalifikacje			
				wykształcenie	liczba lat pracy		
1	2	3	4	5	6		
I. Urzędy morskie							
1	Dyrektor	XIX–XXI	10	według odrębnych przepisów			
2	Zastępca dyrektora	XIX–XX	9				
3 (uchylona)							
Załogi jednostek pływających							
1	Kierownik statku I kategorii (kapitan)	XV–XVII	2				
2	Kierownik statku II kategorii	XIV–XVI	–				
3	Zastępca kierownika statku I kategorii (I oficer), kierownik maszyn statku I kategorii (I oficer mechanik)	XIV–XVI	1				
4	Kierownik maszyn statku II kategorii, II oficer mechanik	XIII–XV	–				
5	Kierownik statku III kategorii, kierownik maszyn statku III kategorii	XII–XIV	–				
6	Oficer wachtowy	XII–XIII	–				
7	Oficer elektryk okrętowy	XI–XIV	–				
8	Kierownik statku IV kategorii, kierownik maszyn statku IV kategorii, bosman okrętowy	XI–XIII	–				

³²⁾ Tabela ze zmianami wprowadzonymi przez § 1 pkt 4 lit. a rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 2, przez § 1 pkt 2 lit. a rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 4, przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 2017 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2504), które weszło w życie z dniem 1 stycznia 2018 r., przez § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2018 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2258), które weszło w życie z dniem 5 grudnia 2018 r., przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 marca 2019 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 877), które weszło w życie z dniem 12 maja 2019 r., przez § 1 pkt 2 lit. a rozporządzenia wymienionego jako pierwsze w odnośniku 29 oraz przez § 1 pkt 2 lit. a rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 26.

1	2	3	4	5	6
9	Sternik motorzysty, brygadzysta grupy sondażowej	XI–XII	–	według odrębnych przepisów	
10	Operator urządzeń hydrograficznych, III oficer mechanik, monter znaków nawigacyjnych, starszy marynarz, motorzysta, kucharz, sondażysta	X–XI	–		
11	Marynarz	IX–X	–		
12	Steward	VIII–IX	–		
13	Młodszy marynarz	VII–VIII	–		
14	Starszy bosman bazy	VIII–IX	–	średnie	–
15	Bosman bazy	VII–VIII	–	średnie	–
Stanowiska pomocnicze, robotnicze i obsługi					
1	Mechanik lotniczy	XIV–XVI	–	według odrębnych przepisów	
2	Kierownik magazynu	XI–XIV	2	średnie	4
3	Sekretarka	IX–XIV	–	średnie	–
4	Kierownik warsztatu	X–XIII	3	średnie	4
	starszy latarnik		–	średnie	4
	starszy administrator		–	średnie	2
	operator maszyn budowlanych		–	według odrębnych przepisów	
5	Starszy magazynier	X–XII	–	średnie	2
6	Robotnik specjalista	IX–XII	–	podstawowe i kurs odpowiedniej specjalności	–
7	Magazynier	IX–XI	–	zasadnicze zawodowe lub zasadnicze branżowe	1
8	Latarnik	VIII–XI	–	zasadnicze zawodowe lub zasadnicze branżowe	–
9	Administrator	VIII–XI	–	średnie	–

1	2	3	4	5	6
10	Starszy robotnik ochrony wybrzeża, starszy robotnik	VIII–XI	–	podstawowe	–
11	Robotnik ochrony wybrzeża	VIII–X	–	podstawowe	–
12	Kierowca	VIII–XI	–	według odrębnych przepisów	
13	Robotnik	VIII–IX	–	podstawowe	–
14	Dozorca	VIII–IX	–	podstawowe	–
15	Sprzątaczką	VIII–IX	–	podstawowe	–
II. (uchylona)					
III. Urzędy żeglugi śródlądowej					
1	Dyrektor urzędu	XVIII–XIX	8	według odrębnych przepisów	
1a	Dyrektor delegatury urzędu	XVIII–XIX	8		
2 (uchylona)					
3 (uchylona)					
4 (uchylona)					
5 (uchylona)					
6 (uchylona)					
7 (uchylona)					
8 (uchylona)					
9 (uchylona)					
10 (uchylona)					
11 (uchylona)					
12 (uchylona)					

1	2	3	4	5	6
13 (uchylona)					
14 (uchylona)					
15 (uchylona)					
16 (uchylona)					
17 (uchylona)					
18 (uchylona)					
19 (uchylona)					
20 (uchylona)					
21 (uchylona)					
IV. Archiwa państwowe					
1	Dyrektor archiwum	XVIII–XXI	10	wyższe	7
2	Pomocnik archiwisty, pomocnik konserwatora archiwalnego, pomocnik dokumentalisty	VI–VIII	–	średnie	–
V. (uchylona)					
VI. Urzędy statystyczne					
1	Dyrektor urzędu	XVIII–XXI	10	wyższe	7
VII. Okręgowe urzędy górnicze, <i>Urząd Górniczy do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych</i>³³⁾					
1	Dyrektor urzędu	XVIII–XXI	10	wyższe	7
2	Zastępca dyrektora	XV–XX	9	wyższe	7
VIII. Okręgowe urzędy miar i urzędy probiercze					
1	Dyrektor urzędu	XVIII–XXI	10	wyższe	7
2	Naczelnik obwodowego urzędu	XV–XVII	5	wyższe	4
IX. (uchylona)					
X. (uchylona)					

³³⁾ Obecnie Specjalistyczny Urząd Górniczy, na podstawie art. 221 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. – Prawo geologiczne i górnicze (Dz. U. z 2022 r. poz. 1072, 1261, 1504, 2185 i 2687), która weszła w życie z dniem 1 stycznia 2012 r.

**VII.³⁴⁾ PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W JEDNOSTKACH WOJSKOWYCH PODLEGLYCH
MINISTROWI OBRONY NARODOWEJ LUB PRZEZ NIEGO NADZOROWANYCH**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania	
				wykształcenie	liczba lat
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor (kierownik, szef) jednostki organizacyjnej	XVII–XXI	10	wyższe	6
2	Zastępca dyrektora (kierownika, szefa) jednostki organizacyjnej	XV–XX	9	wyższe	5
3	Kierownik audytu wewnętrznego	XV–XIX	8	według odrębnych przepisów	
4	Główny księgowy	XV–XIX	8	według odrębnych przepisów	
5	Starszy asystent (lekarz)	XV–XIX	–	według odrębnych przepisów	
6	Szef oddziału	XV–XIX	8	wyższe	5
7	Kierownik filii wojskowego biura emerytalnego	XV–XIX	6	wyższe	5
8	Audytor wewnętrzny	XV–XVIII	8	według odrębnych przepisów	
9	Główny specjalista	XV–XVII	6	wyższe	5
10	Główny specjalista bhp	XV–XVII	6	według odrębnych przepisów	
11	Psycholog	XV–XVII	–	według odrębnych przepisów	
12	Radca prawny	XV–XVII	6	według odrębnych przepisów	
13	Kierownik zespołu (grupy, zakładu)	XIV–XVIII	5	wyższe	5
14	Asystent (lekarz)	XIV–XVIII	–	według odrębnych przepisów	
15	Szef wydziału	XIV–XVIII	5	wyższe	4
16	Zastępca szefa oddziału	XIV–XVIII	5	wyższe	4
17	Zastępca głównego księgowego	XIV–XVII	4	wyższe	3
18	Starszy inspektor dozoru technicznego	XIV–XVII	–	wyższe techniczne	4
19	Starszy inspektor kontroli wojskowej	XIV–XVII	–	wyższe	4
20	Starszy fizjoterapeuta	XIII–XVII	–	według odrębnych przepisów	
21	Młodszy asystent (lekarz)	XIII–XVII	–	według odrębnych przepisów	

³⁴⁾ Tabela w brzmieniu ustalonym przez § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1538), które weszło w życie z dniem 20 października 2015 r.

1	2	3	4	5	6
22	Fizjoterapeuta	XIII–XVII	–	według odrębnych przepisów	
23	Kustosz	XIII–XVII	–	wyższe bibliotekarskie lub informacji naukowej	3
24	Kierownik sekcji	XIII–XVII	3	wyższe	3
				średnie	6
25	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIII–XVI	3	według odrębnych przepisów	
26	Inspektor dozoru technicznego	XIII–XVI	–	wyższe techniczne	3
27	Inspektor kontroli wojskowej	XIII–XVI	–	wyższe	3
28	Starszy specjalista	XII–XVI	–	wyższe	3
29	Starszy specjalista bhp	XII–XVI	–	według odrębnych przepisów	
30	Starszy informatyk	XII–XVI	–	wyższe	3
31	Samodzielny metrolog	XII–XVI	–	wyższe techniczne	3
32	Starszy aprobant	XII–XV	–	wyższe	3
33	Samodzielny legalizator	XII–XV	–	wyższe	2
34	Specjalista	XII–XV	–	wyższe	2
35	Specjalista bhp	XII–XV	–	według odrębnych przepisów	
36	Samodzielny księgowy	XII–XV	–	wyższe	2
37	Samodzielny inspektor	XII–XV	–	wyższe	1
38	Starszy metrolog	XII–XV	–	wyższe techniczne	1
39	Starszy bibliotekarz	XII–XIV	–	wyższe bibliotekarskie lub informacji naukowej	2
				średnie bibliotekarskie	4
40	Starszy legalizator	XII–XIV	–	wyższe	1
				średnie	3
41	Starsza pielęgniarka	XII–XIV	–	według odrębnych przepisów	
42	Starszy technik masażyście	XII–XIV	–	według odrębnych przepisów	
43	Starszy ratownik medyczny	XII–XIV	–	według odrębnych przepisów	
44	Referent prawno-administracyjny	XII–XIV	–	wyższe prawnicze lub administracyjne	–

1	2	3	4	5	6
45	Referent prawny	XII–XIV	–	wyższe prawnicze lub administracyjne	–
46	Referendarz	XI–XIV	–	wyższe	2
47	Aprobant	XI–XIV	–	wyższe	2
				średnie	5
48	Starszy statystyk	XI–XIV	–	wyższe	1
49	Starszy technik	XI–XIV	–	średnie	4
50	Starszy inspektor	XI–XIV	–	średnie	3
51	Starszy inspektor bhp	XI–XIV	–	według odrębnych przepisów	
52	Starszy księgowy	XI–XIV	–	średnie	3
53	Starszy instruktor	XI–XIV	–	średnie	3
54	Informatyk	XI–XIII	–	średnie	3
55	Legalizator	XI–XIII	–	średnie	1
56	Metrolog	XI–XIII	–	średnie	1
57	Ratownik medyczny	XI–XII	–	według odrębnych przepisów	
58	Technik masażysta	XI–XII	–	według odrębnych przepisów	
59	Pielęgniarka	XI–XII	–	według odrębnych przepisów	
60	Kierownik archiwum	X–XIII	2	średnie	3
61	Kierownik kancelarii	X–XIII	2	średnie	3
62	Starszy kasjer	IX–XI	–	średnie	2
63	Samodzielny referent	VIII–XIII	–	średnie	4
64	Inspektor	VIII–XIII	–	średnie	2
65	Inspektor bhp	VIII–XIII	–	według odrębnych przepisów	
66	Instruktor	VIII–XIII	–	średnie	2
67	Podreferendarz	VIII–XIII	–	średnie	2
68	Statystyk	VIII–XIII	–	średnie	2
69	Technik	VIII–XIII	–	średnie	2
70	Starszy laborant	VIII–XII	–	średnie	2
71	Bibliotekarz	VIII–XII	–	średnie bibliotekarskie	2
72	Starszy referent	VIII–XII	–	średnie	2
73	Starszy magazynier	VIII–XII	–	średnie	2

1	2	3	4	5	6
74	Księgowy	VIII–XII	–	średnie	1
75	Magazynier	VIII–XI	–	średnie	1
76	Kasjer	VIII–X	–	średnie	1
77	Referent	VIII–X	–	średnie	–
78	Zaopatrzeniowiec	VIII–IX	–	średnie	1
79	Sekretarz	VII–XII	–	średnie	1
80	Laborant	VII–IX	–	średnie	–
Stanowiska pomocnicze, robotnicze i obsługi					
1	Starszy dokumentalista	IX–XII	–	średnie	3
2	Starszy archiwista	VIII–XI	–	średnie	3
3	Dokumentalista	VIII–X	–	średnie	1
4	Archiwista	VII–X	–	średnie	–
5	Kierowca	VII–X	–	według odrębnych przepisów	
6	Elektromechanik	VII–IX	–	zasadnicze	–
7	Kucharz	VII–IX	–	zasadnicze	–
8	Mechanik	VII–IX	–	zasadnicze	–
9	Operator	VII–IX	–	zasadnicze	–
10	Rzemieślnik wykwalifikowany	VII–IX	–	zasadnicze	–
11	Konserwator	VI–VIII	–	podstawowe	–
12	Pomoc kuchenna	VI–VIII	–	podstawowe	–
13	Robotnik gospodarczy	VI–VIII	–	podstawowe	–
14	Robotnik magazynowy	VI–VIII	–	podstawowe	–
15	Portier	IV–VI	–	podstawowe	–
16	Sprzątaczką	IV–VI	–	podstawowe	–
Stanowiska wewnętrznych służb ochrony					
1	Komendant oddziału wart cywilnych	XIII–XV	3	według odrębnych przepisów	
2	Zastępca komendanta oddziału wart cywilnych	XII–XIV	2	według odrębnych przepisów	
3	Dowódca warty	XII–XIV	1	według odrębnych przepisów	
4	Wartownik	X–XII	–	według odrębnych przepisów	

**VIII.³⁵⁾ PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W INSTYTUCIE PAMIĘCI NARODOWEJ –
KOMISJI ŚCIGANIA ZBRODNI PRZECIWKO NARODOWI POLSKIEMU**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor: biura, oddziału, zastępca dyrektora: Archiwum Instytutu Pamięci Narodowej, Biura Upamiętniania Walk i Męczeństwa, Biura Poszukiwań i Identyfikacji, Biura Edukacji Narodowej, Biura Badań Historycznych, Biura Lustracyjnego	XV–XVII	10	wyższe	7
	główny księgowy			według odrębnych przepisów	
2	Zastępca dyrektora: biura, oddziału, naczelnik: oddziałowego biura, oddziałowego archiwum Instytutu Pamięci Narodowej, zastępca naczelnika oddziałowego biura lustracyjnego, rzecznik prasowy	XIV–XVI	9	wyższe	7
	główny księgowy oddziału			według odrębnych przepisów	
3	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych, inspektor ochrony danych osobowych, naczelnik samodzielnego wydziału	XIII–XV	9	wyższe	7
4	Naczelnik: wydziału, delegatury	XIV–XIV	8	wyższe	7
5	Zastępca naczelnika: oddziałowego biura, oddziałowego archiwum Instytutu Pamięci Narodowej, wydziału, delegatury, kierownik samodzielnej sekcji	XII–XIV	7	wyższe	7
6	Administrator: sieci, systemu, aplikacji, infrastruktury IT, architekt systemowy, programista, specjalista do spraw bezpieczeństwa teleinformatycznego	XII–XIV	–	wyższe	2
				średnie	4
7	kierownik wydziału archiwalnego w delegaturze, kierownik: sekcji, referatu, archiwum, pracowni, laboratorium, sekretariatu	XI–XIII	6	wyższe	7

³⁵⁾ Tabela w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 8.

1	2	3	4	5	6
8	Główny: specjalista, analityk	XI–XIII	6	wyższe	7
	Główny specjalista do spraw legislacji			aplikacja legislacyjna	
	Radca prawny			według odrębnych przepisów	
	Kierownik projektu		8	wyższe oraz certyfikowane uprawnienia do prowadzenia projektów	5
9	Koordinator zespołu, starszy: specjalista, analityk, kustosz archiwalny, konserwator archiwalny	IX–XI	–	wyższe	6
10	Analityk biznesowy	IX–XI	–	wyższe	–
	Analityk systemowy			średnie	2
11	Specjalista, kustosz archiwalny, konserwator archiwalny, starszy dokumentalista	VIII–X	–	wyższe	4
	Specjalista do spraw legislacji			wyższe	
12	Dokumentalista, starszy: inspektor, archiwista, fotograf, laborant	VII–XI	–	wyższe	2
				średnie	4
13	Serwisant urządzeń elektronicznych	VI–IX	–	średnie	–
14	Młodszy specjalista do spraw legislacji	V–VIII	–	wyższe	2
	Inspektor, archiwista, starszy księgowy			wyższe	–
				średnie	2
15	Starszy referent, księgowy, fotograf, laborant, młodszy: archiwista, konserwator archiwalny	IV–VII	–	średnie	2
16	Referent, młodszy księgowy	I–V	–	średnie	–
17	Pomocnik: archiwisty, konserwatora archiwalnego, dokumentalisty	II–IV	–	średnie	–

IX.³⁵⁾ PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W KANCELARII POLSKIEJ AKADEMII NAUK

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Kanclerz Polskiej Akademii Nauk	XVII	10	wyższe	7
2	Dyrektor biura (zespołu), Dziekan wydziału Polskiej Akademii Nauk	XV–XVII	10	wyższe	7
3	Wicedyrektor biura (zespołu), rzecznik prasowy	XIV–XVI	9	wyższe	7
	główny specjalista do spraw legislacji			wyższe prawnicze	
	główny księgowy			według odrębnych przepisów	
4	Naczelnik działu (zespołu), naczelnik oddziału Polskiej Akademii Nauk, radca Prezesa Polskiej Akademii Nauk	XIII–XIV	8	wyższe	7
	pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych, audytor wewnętrzny			według odrębnych przepisów	
5	Główny specjalista, administrator sieci, administrator systemu informatycznego	XI–XIII	6	wyższe	7
	radca prawny			według odrębnych przepisów	
6	Starszy specjalista	IX–XI	–	wyższe	6
7	Starszy: programista, informatyk	VIII–XI	–	wyższe	6
8	Specjalista, programista, informatyk	VIII–X	–	wyższe	4
9	Starszy inspektor	VII–IX	–	wyższe	3
				średnie	6
10	Inspektor, starszy księgowy, technik informatyczny	V–VIII	–	wyższe	–
				średnie	2
	referent prawny			wyższe prawnicze	–
11	Księgowy, starszy referent	IV–VII	–	średnie	–
12	Referent	II–V	–	średnie	–

**X.³⁵⁾ PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W URZĘDZIE PROKURATORII GENERALNEJ
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor generalny	XV–XVII	10	wyższe	7
2	Dyrektor biura	XV–XVII	10	wyższe	7
3	Wicedyrektor biura	XIV–XVI	9	wyższe	7
	Główny księgowy			według odrębnych przepisów	
4	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIII–XV	9	wyższe	7
5	Naczelnik wydziału	XIII–XIV	8	wyższe	7
6	Ekspert	XIII–XV	6	wyższe	5
7	Główny specjalista	XI–XIII	6	wyższe	7
8	Specjalista	VIII–XI	–	wyższe	4
9	Starszy inspektor	VII–X	–	wyższe	–
				średnie	2
10	Asystent radcy	III–X	–	według odrębnych przepisów	
11	Inspektor	V–IX	–	średnie	–

XI.³⁶⁾ PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W KASIE ROLNICZEGO UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
I. Centrala Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego					
1	Dyrektor biura	XX–XXI	10	wyższe	5
	Naczelnny lekarz Kasy			wyższe medyczne i tytuł specjalisty	
	Główny księgowy Kasy			według odrębnych przepisów	
2	Wicedyrektor biura, rzecznik prasowy	XIX–XX	9	wyższe	5
3	Radca Prezesa, pełnomocnik Prezesa kierujący zespołem będącym samodzielną komórką organizacyjną	XVIII–XIX	8	wyższe	5
	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych			według odrębnych przepisów	
4	Lekarz-inspektor nadzoru orzecznictwa lekarskiego	XVII–XVIII	7	wyższe medyczne i tytuł specjalisty	5
	Audytor wewnętrzny, radca prawny			według odrębnych przepisów	
5	Legislator	XVII–XVIII	7	wyższe prawnicze i aplikacja legislacyjna	6
6	Główny specjalista	XVI–XVII	6	wyższe	4
	Główny informatyk			wyższe informatyczne lub pokrewne	4
7	Kierownik kancelarii tajnej	XII–XIII	2	wyższe	–
				średnie	3

³⁶⁾ Tabela w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 czerwca 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1120), które weszło w życie z dniem 27 czerwca 2020 r.

1	2	3	4	5	6
8	Starszy specjalista	XV–XVI	–	wyższe	4
	Starszy informatyk			wyższe informatyczne lub pokrewne	3
9	Specjalista	XIV–XV	–	wyższe	2
10	Samodzielny inspektor	XIV–XV	–	średnie	7
11	Informatyk	XIV–XV	–	wyższe informatyczne lub pokrewne	–
				średnie informatyczne lub pokrewne	2
12	Starszy inspektor	XIII–XIV	–	średnie	4
13	Młodszy informatyk	XII–XIII	–	wyższe informatyczne lub pokrewne	–
				średnie informatyczne lub pokrewne	1
14	Młodszy specjalista	XI–XII	–	wyższe	–
15	Starszy księgowy	XI–XII	–	wyższe	–
				średnie	2
16	Inspektor	XI–XII	–	średnie	2
17	Księgowy, referent	IX–X	–	średnie	–
II. Oddziały Regionalne Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego					
1	Dyrektor oddziału	XIX–XX	9	wyższe	5
2	Zastępca dyrektora oddziału	XVIII–XIX	8	wyższe	5
	Główny księgowy oddziału			według odrębnych przepisów	
	Lekarz regionalny – inspektor orzecznictwa lekarskiego			wyższe medyczne i tytuł specjalisty	3
3	Zastępca głównego księgowego oddziału	XVII–XVIII	7	wyższe ekonomiczne	3
4	Kierownik placówki terenowej	XVI–XVIII	7	wyższe	4

1	2	3	4	5	6
5	Kierownik wydziału, zastępca kierownika placówki terenowej	XV–XVII	6	wyższe	3
6	Lekarz – inspektor orzecznictwa lekarskiego	XVI–XVII	6	wyższe medyczne i tytuł specjalisty	3
7	Kierownik samodzielnego referatu, zastępca kierownika wydziału	XIV–XVI	5	wyższe	3
	Radca prawny			według odrębnych przepisów	
8	Kierownik referatu, główny specjalista	XIII–XV	5	wyższe	3
	Główny informatyk			wyższe informatyczne lub pokrewne	3
9	Starszy aprobant, starszy specjalista	XII–XIV	–	wyższe	3
	Starszy informatyk			wyższe informatyczne lub pokrewne	1
10	Starszy inspektor ubezpieczeń	XI–XIII	–	wyższe	2
				średnie	4
11	Samodzielny inspektor	XI–XIII	–	średnie	7
12	Aprobant	XI–XIII	–	wyższe	2
				średnie	4
13	Specjalista	XI–XIII	–	wyższe	–
14	Informatyk	XI–XIII		wyższe informatyczne lub pokrewne	–
				średnie informatyczne lub pokrewne	2
15	Starszy inspektor, samodzielny księgowy	X–XII	–	wyższe	2
				średnie	4
16	Inspektor ubezpieczeń	IX–XI	–	wyższe	–
				średnie	2
17	Młodszy informatyk	IX–XI	–	wyższe	–
				średnie	2

1	2	3	4	5	6
18	Młodszy specjalista	VIII–X	–	wyższe	–
19	Inspektor, starszy księgowy	VIII–X	–	wyższe	–
				średnie	2
20	Starszy referent ubezpieczeń	VIII–X	–	wyższe	–
				średnie	1
21	Referent ubezpieczeń	VIII–IX	–	średnie	–
22	Starszy referent, księgowy	VIII–IX	–	wyższe	–
				średnie	1
23	Referent	VII–VIII	–	średnie	–
III. Stanowiska pomocnicze, robotnicze i obsługi w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego					
1	Kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, kierowca samochodu osobowego	IX–X	–	według odrębnych przepisów	
2	Rzemieślnik specjalista	IX–X	–	zasadnicze	3
3	Introligator przemysłowy, operator naświetlacz fotoskładu	VIII–IX	–	zasadnicze oraz przeszkolenie specjalistyczne	–
4	Zaopatrzeniowiec	VIII–IX	–	średnie	–
5	Konserwator, operator urządzeń powielających, rzemieślnik wykwalifikowany	VII–VIII	–	zasadnicze	–
6	Robotnik gospodarczy	V–VI	–	podstawowe	–
7	Portier, dozorca, sprzątaczką	III–IV	–	podstawowe	–

XII.³⁷⁾ PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH POMOCNICZYCH

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyj- nego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
I. Wszystkie urzędy i inne jednostki					
1	Kierownik: bazy transportu, administracji budynkiem	XIV–XVI	5	wyższe	5
2	Kierownik budowy	XIII–XV	6	wyższe	3
	ekspert, administrator: systemu, aplikacji		–		
3	Kierownik: zakładu obsługi samochodów, zespołu magazynów	XII–XIV	4	średnie	4
4	Zastępca kierownika bazy transportu	XII–XIV	3	średnie	3
	starszy laborant		–		
5	Starszy serwisant urządzeń elektronicznych	XII–XIV	–	wyższe	–
6	Kierownik punktu żywienia	XI–XIII	3	średnie	4
	kierownik magazynu technicznego		2		
	starszy kasjer, kasjer walutowy		–		
	konserwator elektronicznych maszyn cyfrowych i magnetycznych nośników informatycznych		–		3
7	Sekretarka, serwisant urządzeń elektronicznych	IX–XIII	–	średnie	–
8	Zastępca kierownika: zakładu obsługi samochodów, administracji budynkiem, kierownik: ośrodka informacji naukowej, warsztatu, stacji obsługi, garażu, zespołu magazynów, kotłowni wysokoprężnej, informatorium	X–XII	3	średnie	4
	kierownik biblioteki				
9	Zastępca kierownika punktu żywienia	X–XII	1	średnie	2

³⁷⁾ Tabela ze zmianami wprowadzonymi przez § 1 pkt 4 lit. b rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 2, przez § 1 pkt 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 lipca 2013 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 882), które weszło w życie z dniem 17 sierpnia 2013 r., przez § 1 pkt 2 lit. b rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 4, przez § 1 pkt 2 rozporządzenia wymienionego jako trzecie w odnośniku 32, przez § 1 pkt 2 lit. b rozporządzenia wymienionego jako pierwsze w odnośniku 29 oraz przez § 1 pkt 2 lit. b rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 26.

1	2	3	4	5	6
10	Kierownik: obiektu, zmiany	X–XI	3	średnie	3
11	Starszy magazynier w magazynie technicznym, kontroler techniczny, dyspozytor, administrator	X–XI	–	średnie	2
	starszy bibliotekarz			według odrębnych przepisów	
12	Zastępca kierownika: warsztatu, stacji obsługi, garażu, obiektu	IX–XI	2	średnie	3
13	Laborant	IX–XI	–	średnie	2
	operator urządzeń elektronicznych, elektrotechnik				–
14	Zaopatrzeniowiec	VIII–XI	–	średnie	–
15	Kierownik: magazynu, hali maszyn, kotłowni	IX–X	2	średnie	3
	kierownik: bursy, internatu		1		
16	Maszynistka klasy mistrzowskiej, dyspozytor, kontroler techniczny	IX–X	–	średnie	3
	sekretarka-maszynistka, kreślarz				–
	magazynier w magazynie technicznym				zasadnicze
17	Starszy operator urządzeń przygotowania danych	VIII–X	–	średnie	2
18	Ankieter	VI–X	–	średnie	2
19	Kierownik: biura podawczego, kancelarii głównej, kancelarii tajnej, archiwum, centrali telefonicznej	VIII–IX	2	średnie	3
20	Starszy magazynier, starsza maszynistka, kasjer, intendent, administrator	VIII–IX	–	średnie	–
	bibliotekarz			według odrębnych przepisów	
21	Operator urządzeń przygotowania danych	VII–IX	–	średnie	–
22	Archiwista, magazynier, starszy telefonista, maszynistka, teletypista, pomoc laboratoryjna, recepcjonista, ekspedytor poczty	VII–VIII	–	średnie	–

1	2	3	4	5	6
23	Telefonista	V–VI	–	podstawowe i umiejętność wykonywania czynności	–
24	Pokojowy	IV–V	–	podstawowe	–
II. (uchylona)					
Ila. Urzędy żeglugi śródlądowej					
1	Kierownik zespołu inspektorów nadzoru inwestorskiego	XIV–XVI	7	według odrębnych przepisów	
2	Kierownik budowy	XII–XV	6	wyższe	4
	starszy inspektor nadzoru inwestorskiego			według odrębnych przepisów	
3	Zastępca kierownika budowy	XII–XIV	6	wyższe	2
				średnie	5
4	Inspektor nadzoru inwestorskiego	XII–XIII	5	według odrębnych przepisów	
5	Kierownik magazynu przeciwpowodziowego	X–XII	4	średnie	3
	starszy mistrz		3		
6	Mistrz	IX–XI	2	zasadnicze zawodowe	2
III. Komenda Główna Policji					
1	Starszy: kontroler techniczny, dyspozytor	IX–XII	–	średnie	2
IV. Urząd do Spraw Cudzoziemców					
1	Kierownik administracyjny ośrodka dla cudzoziemców	X–XIII	3	średnie	4
2	Zastępca kierownika administracyjnego ośrodka dla cudzoziemców	X–XII	2	średnie	3
3	Kuchmistrz	IX–XI	2	zasadnicze	3
4	Opiekun cudzoziemców	VIII–XI	–	średnie	2
5	Kucharz	IX–X	–	zasadnicze	–
6	Młodszy opiekun cudzoziemców	VII–IX	–	średnie	–
7	Pomoc kucharza	V–VI	–	podstawowe	–
V. (uchylona)					
VI. Wojewódzkie inspektoraty weterynarii					
1	Pomoc laboratoryjna	VII–X	–	umiejętność wykonywania zawodu	–

1	2	3	4	5	6
VII. Powiatowe inspektoraty weterynarii					
1	Pomoc techniczna na stanowisku badania mięsa, dezynfektor	VIII–X	–	umiejętność wykonywania zawodu	–
VIII. Ministerstwo Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej³⁸⁾					
1	Kierownik: biblioteki naukowej, zespołu informacji naukowej i dokumentacji	XIX–XXI	9	wyższe	4
2	Główny specjalista informacji naukowej i dokumentacji	XVIII–XIX	3	wyższe	5
3	Starszy specjalista informacji naukowej i dokumentacji	XVII–XVIII	2	wyższe	4
4	Bibliotekarz	XVI–XVII	–	według odrębnych przepisów	
	informatyk			wyższe	–
5	Specjalista informacji naukowej i dokumentacji	XV–XVII	–	wyższe, średnie bibliotekarskie lub informacji naukowej	–
6	Kierownik zespołu obsługi: technicznej, transportowej, gospodarczej, kancelaryjnej	XII–XV	4	średnie	4
7	Zastępca kierownika zespołu obsługi: technicznej, transportowej, gospodarczej, kancelaryjnej	XI–XIV	3	średnie	3
8	Inspektor nadzoru robót remontowych	XI–XIV	–	według odrębnych przepisów	
9	Inspektor ds. p.poż.	XI–XIII	–		
10	Koordinator usług serwisowych sprzętu biurowego	X–XII	–	średnie	2
IX. (uchylona)					
X. Jednostki organizacyjne Policji, z wyłączeniem Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie oraz szkół policyjnych					
1	Główny specjalista do spraw bhp	XIV–XVI	–	według odrębnych przepisów	
2	Specjalista do spraw bhp	XIII–XV	–		
3	Starszy inspektor do spraw bhp	XII–XIV	–		
4	Inspektor do spraw bhp	XI–XIII	–		
XI. Służba Wywiadu Wojskowego					
1	Inspektor ds. p.poż.	XI–XIII	–	według odrębnych przepisów	

³⁸⁾ Obecnie Ministerstwo Infrastruktury, na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 października 2020 r. w sprawie przekształcenia Ministerstwa Infrastruktury (Dz. U. poz. 1929), które weszło w życie z dniem 2 listopada 2020 r., oraz Ministerstwo Rozwoju i Technologii, na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 października 2021 r. w sprawie przekształcenia Ministerstwa Rozwoju i Technologii (Dz. U. poz. 1952), które weszło w życie z mocą od dnia 26 października 2021 r.

1	2	3	4	5	6
XII. Agencja Wywiadu					
1	Starszy operator systemu	XIX–XXI	7	wyższe	3
2	Starszy logistyk	XVIII–XX	6	wyższe	3
3	Starszy asystent	XVII–XIX	5	wyższe	2
4	Operator systemu	XV–XVII	–	wyższe	1
5	Logistyk	XIV–XVI	–	wyższe	1
6	Asystent	XIII–XV	–	wyższe	–
7	Młodszy operator systemu	XII–XIV	–	średnie	–
8	Młodszy logistyk	XI–XIII	–	średnie	–
9	Młodszy asystent	X–XII	–	średnie	–

XIII.³⁹⁾ PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH ROBOTNICZYCH I OBSŁUGI

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
I. Wszystkie urzędy i inne jednostki					
1	Starszy rzemieślnik specjalista	X–XII	–	zasadnicze	4
2	Kierowca autobusu	X–XI	–	według odrębnych przepisów	
	rzemieślnik specjalista, operator maszyn cyfrowych			zasadnicze	3
3	Kierowca samochodu specjalistycznego	IX–XI	–	według odrębnych przepisów	
	kierowca samochodu: ciężarowego, dostawczego	IX–X			
4	Mechanik samochodowy, maszynista offsetowy, kserografista	IX–X	–	zasadnicze	2
5	Konserwator, rzemieślnik wykwalifikowany, ślusarz-spawacz, elektryk, stolarz, tapicer, szklarz, malarz, introligator, palacz c.o., hydraulik	VIII–IX	–	zasadnicze	–

³⁹⁾ Tabela ze zmianami wprowadzonymi przez § 1 pkt 4 lit. c rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 2, przez § 1 pkt 3 rozporządzenia wymienionego jako trzecie w odnośniku 32, przez § 1 pkt 2 lit. c rozporządzenia wymienionego jako pierwsze w odnośniku 29 oraz przez § 1 pkt 2 lit. c rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 26.

1	2	3	4	5	6
6	Kierowca samochodu osobowego	VII–VIII	–	według odrębnych przepisów	
7	Operator urządzeń powielających, robotnik: magazynowy, transportowy	VI–VIII	–	podstawowe	–
8	Robotnik gospodarczy	V–VII	–	podstawowe	–
9	Portier, szatniarz, dozorca, dźwigowy, woźny	IV–V	–	podstawowe	–
10	Sprzątaczką	III–IV	–	podstawowe	–
11	Goniec	II–IV	–	podstawowe	–
II. Główny Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa					
1	Konserwator aparatury laboratoryjnej	IX–XI	–	średnie zawodowe i uprawnienia specjalistyczne	3
2	Robotnik szklarniowy	VI–X	–	zasadnicze zawodowe	–
III. (uchylona)					
IV. Urzędy żeglugi śródlądowej					
1	Stermotorzysta	VII–XIV	–	według odrębnych przepisów	
2 (uchylona)					
3	Kierowca	VI–XI	–	według odrębnych przepisów	
4 (uchylona)					
5 (uchylona)					
V. Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad					
1	Operator kierowca, mechanik kierowca	IX–XII	–	według odrębnych przepisów	
2	Starszy dróżnik	IX–XI	–	zasadnicze	2
	starszy promowy			podstawowe	5
3	Dróżnik	VI–IX	–	podstawowe	–
VI. (uchylona)					

1	2	3	4	5	6
VII. Jednostki organizacyjne Policji, z wyłączeniem Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie oraz szkół policyjnych, oddziały Straży Granicznej, komendy wojewódzkie i powiatowe (miejskie) Państwowej Straży Pożarnej, Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencja Wywiadu, Służba Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służba Wywiadu Wojskowego					
1	Mechanik-elektronik	XI–XIII	–	średnie	2
2	Starszy mistrz	XI–XII	3	zasadnicze	4
	technolog żywienia		–	średnie	2
3	Starszy technik, starszy muzyk, mechanik silników okrętowych	X–XII	–	średnie	2
4	Technik ochrony	VII–XII	–	średnie	2
5	Mistrz garmażeryjny lub cukierniczy, kuchmistrz, mistrz	IX–XI	2	zasadnicze	3
6	Technik, pracownik ochrony, muzyk	IX–XI	–	średnie	–
7	Ślusarz-tokarz, blacharz samochodowy, diagnosta samochodowy, elektromechanik, blacharz-dekarz, elektryk samochodowy, elektromonter, lakiernik samochodowy	IX–XI	–	zasadnicze	–
	kierowca samochodu specjalnego			według odrębnych przepisów	
8	Kucharz, mechanik (np.: urządzeń chłodniczych lub garmażeryjnych, rusznikarz, maszyn biurowych, urządzeń przeciwpożarowych, urządzeń slipowych), malarz-murarz, monter-konserwator (urządzeń i sieci wodno-kanalizacyjnej, c.o. i gazowej, urządzeń łączności), palacz kotłowni wysokoprężnych	IX–X	–	zasadnicze	–
9	Starszy mechanik centrali telefonicznej	VIII–IX	–	średnie	3
10	Szewc, krawiec, spawacz, tynkarz-glazurnik	VIII–IX	–	zasadnicze	–
	kierowca ciągnika, kierowca karetki sanitarnej (pogotowia), kierowca mikrobusu			według odrębnych przepisów	

1	2	3	4	5	6
11	Kelner, młodszy kucharz, gospodarz obiektu, operator urządzeń piorących, operator urządzeń oczyszczalni ścieków	VII–VIII	–	podstawowe	–
12	Operator wózka akumulatorowego, ogrodnik	VI–VIII	–	podstawowe	–
13	Pomocnik kierowcy	VI–VII	–	podstawowe	–
14	Pomoc kucharza, pomocnik palacza c.o., pracownik obsługi gospodarczej w komisariatach Policji, palacz pieców zwykłych	V–VI	–	podstawowe	–
VIII. Wojewódzkie inspektoraty ochrony roślin i nasiennictwa					
1	Konserwator aparatury laboratoryjnej	IX–XII	–	średnie zawodowe i uprawnienia specjalistyczne	3
2	Robotnik szklarniowy, robotnik laboratoryjny	VI–X	–	zasadnicze zawodowe	–
3	Sprzątaczką laboratoryjną	IV–VI	–	podstawowe	–
IX. (uchylona)					

XIV. PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W WEWNĘTRZNEJ SŁUŻBIE OCHRONY

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyj- nego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
I. Ministerstwo Finansów, Służba Kontrwywiadu Wojskowego					
1	Szef ochrony	XI–XIV	5	według odrębnych przepisów	
2	Zastępca szefa ochrony	X–XII	4		
3	Dowódca zmiany, dowódca warty w Służbie Kontrwywiadu Wojskowego	IX–XI	3		
4	Starszy wartownik-konwojent, starszy wartownik	VI–IX	–		
5	Wartownik-konwojent, wartownik	V–VII	–		
6	Młodszy wartownik-konwojent	IV–VI	–		

II. Archiwa państwowe					
1	Szef ochrony	IX–XI	3	według odrębnych przepisów	
2	Starszy wartownik-konwojent	VI–IX	–		
3	Wartownik-konwojent	V–VII	–		
4	Młodszy wartownik-konwojent	IV–VI	–		

**XV.⁴⁰⁾ PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W ZAKŁADZIE EMERYTALNO-RENTOWYM
MINISTERSTWA SPRAW WEWNĘTRZNYCH⁵⁾**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
I. Stanowiska kierownicze					
1	Dyrektor Zakładu	XVIII–XXI	10	wyższe	7
2	Zastępca Dyrektora Zakładu	XV–XX	9	wyższe	7
3	Przewodniczący Centralnej Komisji Lekarskiej	XVIII–XX	9	według odrębnych przepisów	
	Zastępca Przewodniczącego Centralnej Komisji Lekarskiej				
4	Przewodniczący Rejonowej Komisji Lekarskiej	XVII–XIX	8	według odrębnych przepisów	
	Zastępca Przewodniczącego Rejonowej Komisji Lekarskiej				
	Naczelnik Wydziału ds. orzecznictwa lekarskiego			wyższe	5
5	Zastępca Naczelnika Wydziału ds. orzecznictwa lekarskiego	XVI–XVIII	7	wyższe	4
	Kierownik Zespołu w Wydziale ds. orzecznictwa lekarskiego				
II. Stanowiska samodzielne					
1	Lekarz orzecznik Centralnej Komisji Lekarskiej	XVII–XIX	8	według odrębnych przepisów	
	doradca Dyrektora Zakładu ds. medycznych		7	wyższe	5
2	Audytorski wewnętrzny	XVII–XVIII	8	według odrębnych przepisów	

⁴⁰⁾ Tabela dodana przez § 1 pkt 2 lit. c rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 4.

1	2	3	4	5	6
3	Lekarz orzecznik Rejonowej Komisji Lekarskiej	XVI–XVIII	7	według odrębnych przepisów	
	radca prawny				
	główny specjalista ds. orzecznictwa lekarskiego		6	wyższe	4
	główny specjalista ds. medycznych			wyższe medyczne	
rzecznik prasowy	wyższe				
4	Specjalista ds. orzecznictwa lekarskiego	XV–XVII	–	wyższe	2
	specjalista ds. medycznych			wyższe medyczne	
	ekspert ds. medycznych			wyższe medyczne	1
				średnie medyczne	5
III. Stanowiska administracyjne					
1	Starszy inspektor ds. medycznych	XIII–XVI	5	średnie medyczne	4
2	Starszy asystent ds. orzecznictwa lekarskiego	XII–XV	–	średnie	3
	starszy asystent ds. medycznych			średnie medyczne	
3	Asystent ds. orzecznictwa lekarskiego	XI–XIV	–	średnie	1
	asystent ds. medycznych			średnie medyczne	
4	Instruktor ds. orzecznictwa lekarskiego	X–XII	–	średnie	1
5	Referent ds. medycznych	VIII–X	–	średnie medyczne	–
IV. Stanowiska pomocnicze, robotnicze i obsługi					
1	Starszy inspektor	XIII–XVI	5	średnie	4
2	Inspektor	XII–XV	–	średnie	2
3	Sekretarka	IX–XIII	–	średnie	–
4	Starszy technik	X–XII	–	średnie	2
	starszy referent				
5	Kierownik obiektu	X–XI	3	średnie	3
	rzemieślnik specjalista		–	zasadnicze	
	operator maszyn cyfrowych				

1	2	3	4	5	6
6	Technik	VIII–X	–	średnie	–
	referent				
7	Administrator	VIII–IX	–	średnie	–
	starszy magazynier				
8	Kierowca samochodu osobowego	VII–VIII	–	według odrębnych przepisów	

XVI.⁴¹⁾ PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W GŁÓWNYM INSPEKTORACIE RYBOŁÓWSTWA MORSKIEGO

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
Załogi jednostek pływających					
1	Kierownik statku I kategorii (kapitan)	XV–XVII	2	według odrębnych przepisów	
2	Kierownik statku II kategorii	XIV–XVI	–		
3	Zastępca kierownika statku I kategorii (I oficer), kierownik maszyn statku I kategorii (I oficer mechanik)	XIV–XVI	1		
4	Kierownik maszyn statku II kategorii, II oficer mechanik	XIII–XV	–		
5	Kierownik statku III kategorii, kierownik maszyn statku III kategorii	XII–XIV	–		
6	Oficer wachtowy	XII–XIII	–		
7	Oficer elektryk okrętowy	XI–XIV	–		
8	Kierownik statku IV kategorii, kierownik maszyn statku IV kategorii, bosman okrętowy	XI–XIII	–		
9	Sternik motorzysta, brygadzysta grupy sondażowej	XI–XII	–		
10	Operator urządzeń hydrograficznych, III oficer mechanik, monter znaków nawigacyjnych, starszy marynarz, motorzysta, kucharz, sondażysta	X–XI	–		

⁴¹⁾ Tabela dodana przez § 1 pkt 2 rozporządzenia wymienionego jako piąte w odnośniku 32.

11	Marynarz	IX–X	–		
12	Steward	VIII–IX	–		
13	Młodszy marynarz	VII–VIII	–		
14	Starszy bosman bazy	VIII–IX	–	średnie	–
15	Bosman bazy	VII–VIII	–	średnie	–

XVII.⁴²⁾ PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W MINISTERSTWIE FINANSÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Ekspert	XIII–XVII	–	wyższe	3

⁴²⁾ Tabela dodana przez § 1 pkt 3 lit. b rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 13.

TABELE STANOWISK, KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I DODATKU FUNKCYJNEGO
ORAZ KWALIFIKACJI

Tabela A.⁴³⁾ Tabela stanowisk, kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz kwalifikacji zastępcy Prezesa, dyrektora generalnego, dyrektorów Archiwum Instytutu Pamięci Narodowej, Biura Upamiętniania Walk i Męczeństwa, Biura Poszukiwań i Identyfikacji, Biura Edukacji Narodowej oraz Biura Badań Historycznych w Instytucie Pamięci Narodowej – Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu

Lp.	Stanowisko	Kwota wynagrodzenia zasadniczego w zł	Stawka dodatku funkcyjnego w zł do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Zastępca Prezesa, dyrektor generalny, dyrektorzy Archiwum Instytutu Pamięci Narodowej, Biura Upamiętniania Walk i Męczeństwa, Biura Poszukiwań i Identyfikacji, Biura Edukacji Narodowej oraz Biura Badań Historycznych w Instytucie Pamięci Narodowej – Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu	4730–9600	2230	wyższe	8

Tabela B.⁴⁴⁾ Tabela stanowisk, kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz kwalifikacji członków Państwowej Komisji Badania Wypadków Lotniczych, Państwowej Komisji Badania Wypadków Kolejowych oraz Państwowej Komisji Badania Wypadków Morskich

Lp.	Stanowisko	Kwota wynagrodzenia zasadniczego w zł	Kwota dodatku funkcyjnego w zł	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Przewodniczący Komisji	6500–10 600	1600–3200	według odrębnych przepisów	
2	Zastępca Przewodniczącego Komisji, sekretarz Komisji	5800–9200	900–2800		
3	Członek Komisji pełniący funkcję Koordynatora Oddziału PKBWK	5600–8700	500–1500		
4	Członek Komisji	5600–8700	–		

⁴³⁾ Tabela w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 4 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 8.

⁴⁴⁾ Tabela w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 27.

Tabela C. Tabela stanowisk, kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz kwalifikacji dyrektora oddziału Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad

Lp.	Stanowisko	Kwota wynagrodzenia zasadniczego w zł	Kwota dodatku funkcyjnego w zł do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor oddziału	5850–9670	2290	wyższe	7

Tabela D. Tabela stanowisk, kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz kwalifikacji regionalnego dyrektora ochrony środowiska i zastępcy regionalnego dyrektora ochrony środowiska

Lp.	Stanowisko	Kwota wynagrodzenia zasadniczego w zł	Kwota dodatku funkcyjnego w zł do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Regionalny dyrektor ochrony środowiska	5850–9670	2290	według odrębnych przepisów	
2	Zastępca regionalnego dyrektora ochrony środowiska	4800–8500	1800		

Tabela E.⁴⁵⁾ Tabela stanowisk, kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz kwalifikacji przewodniczącego Centralnej Morskiej Komisji Egzaminacyjnej oraz zastępców przewodniczącego Centralnej Morskiej Komisji Egzaminacyjnej

Lp.	Stanowisko	Kwota wynagrodzenia zasadniczego w zł	Kwota dodatku funkcyjnego w zł do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Przewodniczący Centralnej Morskiej Komisji Egzaminacyjnej	4100–6600	–	według odrębnych przepisów	
2	Zastępca Przewodniczącego Centralnej Morskiej Komisji Egzaminacyjnej	3890–5870	–		

⁴⁵⁾ Tabela dodana przez § 1 pkt 3 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 6.

Tabela F.⁴⁶⁾ Tabela stanowisk, kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz kwalifikacji Rzecznika Praw Pasażera Kolei przy Prezesie Urzędu Transportu Kolejowego

Lp.	Stanowisko	Kwota wynagrodzenia zasadniczego w zł	Kwota dodatku funkcyjnego w zł do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Rzecznik Praw Pasażera Kolei przy Prezesie Urzędu Transportu Kolejowego	4800–9500	–	według odrębnych przepisów	

Tabela G.⁴⁶⁾ Tabela stanowisk, kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz kwalifikacji Koordynatora do spraw negocjacji przy Prezesie Urzędu Regulacji Energetyki

Lp.	Stanowisko	Kwota wynagrodzenia zasadniczego w zł	Kwota dodatku funkcyjnego w zł do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Koordinator do spraw negocjacji przy Prezesie Urzędu Regulacji Energetyki	4800–9500	0–2000	według odrębnych przepisów	

Tabela H.⁴⁷⁾

(uchylona)⁴⁸⁾

Tabela I.⁴⁹⁾ Tabela stanowisk, kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz kwalifikacji pracowników zatrudnionych w Biurze Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców

Lp.	Stanowisko	Kwota wynagrodzenia zasadniczego w zł	Stawka dodatku funkcyjnego w zł do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor generalny	5000–9900	1600	wyższe	6
2	Dyrektor wydziału, zastępca dyrektora wydziału, pełnomocnik terenowy	4500–9600	1400	wyższe	5
	dyrektor Gabinetu Rzecznika				2
	główny księgowy			według odrębnych przepisów	

⁴⁶⁾ Tabela dodana przez § 1 pkt 3 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 7.

⁴⁷⁾ Tabela dodana przez § 1 pkt 2 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 12.

⁴⁸⁾ Przez § 1 pkt 4 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 13.

⁴⁹⁾ Tabela dodana przez § 1 pkt 2 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 14.

1	2	3	4	5	6
3	Główny konsultant, radca Rzecznika	3800–9400	1200	wyższe	5
	Radca prawny			według odrębnych przepisów	
4	Koordinator	3500–8700	1200	wyższe	4
5	Główny specjalista, rzecznik prasowy	3300–8500	640	wyższe	4
6	Starszy specjalista, samodzielny księgowy	3200–8200	–	wyższe	3
7	Starszy sekretarz	3000–6600	–	średnie	3
8	Specjalista	2800–6400	–	wyższe	1
9	Sekretarz, księgowy, starszy referent	2500–5200	–	średnie	2
10	Młodszy specjalista	2300–4800	–	wyższe	–
11	Referent	2220–3500	–	średnie	–

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ STANOWISK, ZASZERELOWAŃ I KWALIFIKACJI PRACOWNIKÓW SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

TABELA I.⁵¹⁾

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Służby Więziennej

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1630–3158
II	1680–3178
III	1730–3198
IV	1780–3218
V	1830–3238
VI	1880–3258
VII	1930–3318
VIII	1980–3388
IX	2040–3458
X	2140–3558
XI	2240–3678
XII	2340–3798
XIII	2450–3938
XIV	2580–4078
XV	2710–4218
XVI	2850–4458
XVII	3050–4858
XVIII	3250–5318
XIX	3460–5858
XX	3670–6658
XXI	7410–9058

⁵⁰⁾ Dodany przez § 1 pkt 4 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 3.

⁵¹⁾ Tabela w brzmieniu ustalonym przez § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 maja 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 1152), które weszło w życie z dniem 1 czerwca 2022 r.

TABELA II.

Tabela stawek dodatku funkcyjnego pracowników Służby Więziennej

Stawka dodatku funkcyjnego	Kwota w złotych
1	2
1	do 360
2	do 510
3	do 660
4	do 820
5	do 970
6	do 1120
7	do 1280
8	do 1530
9	do 1790
10	do 2040

TABELA III.⁵²⁾

Tabela stanowisk, zaszerogowań i kwalifikacji pracowników Służby Więziennej

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje ^{*)}	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
I. Centralny Zarząd Służby Więziennej					
A. STANOWISKA KIEROWNICZE					
1	Dyrektor Generalny Służby Więziennej	XXI	do 10	wyższe	9
2	Dyrektor biura	XVIII–XX	do 9	wyższe	9
	główny księgowy Służby Więziennej			według odrębnych przepisów	
3	Główny księgowy Centralnego Zarządu Służby Więziennej	XVII–XIX	do 8	według odrębnych przepisów	
4	Naczelny lekarz więziennictwa	XVII–XIX	do 8	według odrębnych przepisów	
5	Zastępca dyrektora biura, naczelnik wydziału	XVII–XIX	do 8	wyższe	8

⁵²⁾ Tabela ze zmianami wprowadzonymi przez § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 października 2019 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 2124), które weszło w życie z dniem 19 listopada 2019 r.

1	2	3	4	5	6
6	Kierownik zespołu	XVI–XVIII	do 7	wyższe	7
7	Naczelnny kapelan	XVI–XVIII	do 7	według odrębnych przepisów	
B. STANOWISKA SAMODZIELNE					
1	Doradca Dyrektora Generalnego Służby Więziennej	XVIII–XX	–	wyższe	9
2	Radca prawny, audytor wewnętrzny	XVI–XVIII	do 7	według odrębnych przepisów	
3	Główny specjalista ds. legislacji	XVI–XVIII	–	wyższe prawnicze	7
	główny specjalista, główny rewident, rzecznik prasowy			wyższe	
4	Specjalista ds. legislacji	XV–XVII	–	wyższe prawnicze	6
	starszy rewident			wyższe	
5	Rewident	XIV–XVI	–	wyższe	4
C. STANOWISKA ADMINISTRACYJNE					
1	Starszy specjalista	XV–XVII	–	wyższe	6
2	Specjalista	XIV–XVI	–	wyższe	4
3	Starszy inspektor	XIII–XV	–	wyższe	3
4	Inspektor	XII–XIV	–	wyższe	–
	informatyk			średnie	
5	Instruktor	VII–XII	–	średnie	6
6	Starszy referent	IV–VIII	–	średnie	3
7	Referent	II–VI	–	średnie	–
II. Okręgowe Inspektoraty Służby Więziennej					
A. STANOWISKA KIEROWNICZE					
1	Główny księgowy	XV–XVIII	do 8	według odrębnych przepisów	
	naczelnny lekarz				
B. STANOWISKA SAMODZIELNE					
1	Radca prawny, audytor wewnętrzny	XV–XVII	do 6	według odrębnych przepisów	
2	Rzecznik prasowy	XV–XVII	–	wyższe	6
C. STANOWISKA ADMINISTRACYJNE					
1	Starszy specjalista	XIV–XVI	–	wyższe	6
2	Specjalista, starszy rewident	XII–XIV	–	wyższe	4
3	Starszy inspektor	X–XII	–	wyższe	3

1	2	3	4	5	6
4	Inspektor, rewident	VIII–X	–	wyższe	–
	informatyk			średnie	
5	Instruktor	VI–IX	–	średnie	6
6	Starszy referent	IV–VIII	–	średnie	3
7	Referent	II–VI	–	średnie	–
III. Centralny Ośrodek Szkolenia Służby Więziennej, ośrodki szkolenia i ośrodki doskonalenia kadr Służby Więziennej					
A. STANOWISKA KIEROWNICZE					
1	Główny księgowy	XIV–XVII	do 8	według odrębnych przepisów	
2	Kierownik: działu, zakładu	XIV–XVI	do 8	wyższe	5
3	Zastępca kierownika działu	XIV–XV	do 7	wyższe	5
B. STANOWISKA SAMODZIELNE					
1	Radca prawny, audytor wewnętrzny	XIII–XVI	do 5	według odrębnych przepisów	
C. STANOWISKA DYDAKTYCZNE					
1	Starszy wykładowca	XIII–XVI	–	wyższe, uprawnienia pedagogiczne	6
2	Wykładowca	XI–XV	–	wyższe, uprawnienia pedagogiczne	3
3	Starszy psycholog	IX–XIII	–	wyższe psychologiczne	5
4	Psycholog	VII–XII	–	wyższe psychologiczne	–
D. STANOWISKA ADMINISTRACYJNE					
1	Specjalista	IX–XIII	–	wyższe	5
2	Starszy inspektor	VIII–XII	–	wyższe	3
3	Inspektor	VI–VIII	–	wyższe	–
	informatyk			średnie	–
	instruktor			–	6
4	Starszy referent	IV–VIII	–	średnie	3
5	Referent	I–VI	–	średnie	–

1	2	3	4	5	6
E. STANOWISKA OCHRONNE					
1	Specjalista	IX–XIII	–	wyższe	5
2	Starszy inspektor	VIII–XII	–	wyższe	3
3	Inspektor	VI–VIII	–	wyższe	–
	Instruktor			średnie	6
4	Starszy referent	IV–VIII	–	średnie	3
5	Referent	I–VI	–	średnie	–
IV. Areszty śledcze i zakłady karne					
A. STANOWISKA KIEROWNICZE					
1	Główny księgowy	XIV–XVII	do 8	według odrębnych przepisów	
2	Kierownik działu	XIV–XVI	do 8	wyższe	5
3	Zastępca kierownika działu	XIV–XV	do 7	wyższe	5
B. STANOWISKA SAMODZIELNE					
1	Radca prawny, audytor wewnętrzny	XIII–XVI	do 5	według odrębnych przepisów	
C. STANOWISKA ADMINISTRACYJNE					
1	Specjalista	IX–XIII	–	wyższe	5
2	Starszy inspektor	VIII–XII	–	wyższe	3
3	Inspektor	VI–VIII	–	wyższe	–
	informatyk			średnie	–
	instruktor				6
4	Starszy referent	IV–VIII	–	średnie	3
5	Referent	I–VI	–	średnie	–
D. STANOWISKA PENITENCJARNE					
1	Starszy psycholog	X–XIV	–	wyższe psychologiczne	6
	starszy wychowawca			wyższe	
	starszy terapeuta				
2	Psycholog	VIII–XII	–	wyższe psychologiczne	3
	wychowawca			wyższe	
	terapeuta				
	kapelan			według odrębnych przepisów	

1	2	3	4	5	6
3	Młodszy psycholog	VI–VIII	–	wyższe psychologiczne	–
	młodszy wychowawca			wyższe	
	młodszy terapeuta				
E. STANOWISKA OCHRONNE					
1	Specjalista	IX–XIII	–	wyższe	5
2	Starszy inspektor	VIII–XII	–	wyższe	3
3	Inspektor	VI–VIII	–	wyższe	–
	Instruktor			średnie	6
4	Starszy referent	IV–VIII	–	średnie	3
5	Referent	I–VI	–	średnie	–

*¹) Wymagania kwalifikacyjne dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.