

Warszawa, dnia 5 września 2023 r.

Poz. 1791

**OBWIESZCZENIE
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 26 lipca 2023 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wykazu stanowisk,
wymaganych kwalifikacji oraz zasad wynagradzania pracowników Instytutu Europy Środkowej**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 lutego 2019 r. w sprawie wykazu stanowisk, wymaganych kwalifikacji oraz zasad wynagradzania pracowników Instytutu Europy Środkowej (Dz. U. poz. 234), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 lipca 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wykazu stanowisk, wymaganych kwalifikacji oraz zasad wynagradzania pracowników Instytutu Europy Środkowej (Dz. U. poz. 1528).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity rozporządzenia nie obejmuje § 2 i § 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 lipca 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wykazu stanowisk, wymaganych kwalifikacji oraz zasad wynagradzania pracowników Instytutu Europy Środkowej (Dz. U. poz. 1528), które stanowią:

„§ 2. Przepisy rozporządzenia, o którym mowa w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, stosuje się do ustalania wysokości wynagrodzenia od dnia 1 stycznia 2022 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”.

Prezes Rady Ministrów: *M. Morawiecki*

Załącznik do obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów
z dnia 26 lipca 2023 r. (Dz. U. poz. 1791)

ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 6 lutego 2019 r.

w sprawie wykazu stanowisk, wymaganych kwalifikacji oraz zasad wynagradzania pracowników Instytutu Europy Środkowej

Na podstawie art. 9 ust. 4 ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o Instytucie Europy Środkowej (Dz. U. poz. 2270) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wykaz stanowisk w Instytucie Europy Środkowej, zwanym dalej „Instytutem”;
- 2) wymagane kwalifikacje oraz zasady wynagradzania pracowników Instytutu, z wyłączeniem Dyrektora Instytutu i zastępcy Dyrektora Instytutu.

§ 2. Ustala się wykaz stanowisk oraz tabelę kwalifikacji i wynagrodzenia zasadniczego pracowników, o których mowa w § 1 pkt 2, stanowiące załącznik do rozporządzenia.

§ 3. 1. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

2.¹⁾ Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy Dyrektor Instytutu może przyznać pracownikowi, z wyłączeniem głównego księgowego, dodatek specjalny.

3. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w uzasadnionych przypadkach na czas nieokreślony.

§ 4.²⁾ W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia Dyrektor Instytutu może przyznawać pracownikom, o których mowa w § 1 pkt 2, z wyłączeniem głównego księgowego, nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 5. Pracownik, który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia³⁾.

¹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 lipca 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wykazu stanowisk, wymaganych kwalifikacji oraz zasad wynagradzania pracowników Instytutu Europy Środkowej (Dz. U. poz. 1528), które weszło w życie z dniem 22 lipca 2022 r.

²⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 1.

³⁾ Rozporządzenie zostało ogłoszone w dniu 7 lutego 2019 r.

Załącznik do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów
z dnia 6 lutego 2019 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 1791)

**WYKAZ STANOWISK W INSTYTUCIE EUROPY ŚRODKOWEJ
ORAZ TABELA WYMAGANYCH KWALIFIKACJI I WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
PRACOWNIKÓW INSTYTUTU**

I. WYKAZ STANOWISK W INSTYTUCIE EUROPY ŚRODKOWEJ

1. Dyrektor Instytutu
2. Zastępca Dyrektora Instytutu
3. Dyrektor oddziału zamiejscowego Instytutu
4. Główny księgowy
5. Kierownik komórki organizacyjnej
6. Koordynator projektu
7. Główny analityk
8. Główny specjalista
9. Starszy analityk
10. Starszy specjalista
11. Analityk
12. Specjalista
13. Starszy referent
14. Referent
15. Pracownik obsługi

**II.⁴⁾ TABELA KWALIFIKACJI I WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW
INSTYTUTU EUROPY ŚRODKOWEJ**

Lp.	A. Stanowisko	B. Wymagane kwalifikacje	C. Wynagrodzenie zasadnicze w złotych
PRACOWNICY ZARZĄDZAJĄCY			
1	Dyrektor oddziału zamiejscowego Instytutu	wykształcenie wyższe, 3-letnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami pracowniczymi	8000–10 500
2	Główny księgowy	według odrębnych przepisów	5500–10 000
PRACOWNICY ZATRUDNIENI NA STANOWISKACH BADAWCZO-ANALITYCZNYCH			
3	Kierownik komórki organizacyjnej	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	5500–10 000
4	Koordynator projektu	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	4500–8500
5	Główny analityk	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	4000–7500
6	Starszy analityk	wykształcenie wyższe, 2 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ –6000
7	Analityk	wykształcenie wyższe, znajomość języka obcego	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ –5500
PRACOWNICY ZATRUDNIENI NA STANOWISKACH ADMINISTRACYJNO-FINANSOWYCH			
8	Główny specjalista	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy	3500–6500
9	Starszy specjalista	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ –6000
10	Specjalista	wykształcenie wyższe	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ –5500
11	Starszy referent	wykształcenie średnie	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ –5000
12	Referent	wykształcenie średnie	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ –4500
13	Pracownik obsługi	wykształcenie podstawowe	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ –4000

¹⁾ Obowiązującego na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207 oraz z 2023 r. poz. 1667).

⁴⁾ Część w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 1.