

Warszawa, dnia 30 listopada 2022 r.

Poz. 2457

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ**

z dnia 17 listopada 2022 r.

**w sprawie świadczeń socjalno-bytowych dla pracowników resortu obrony narodowej,
którym został nadany pracowniczy przydział mobilizacyjny**

Na podstawie art. 542 ust. 4 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. poz. 2305) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa rodzaj, wysokość i zakres świadczeń socjalno-bytowych dla pracowników resortu obrony narodowej, którym został nadany pracowniczy przydział mobilizacyjny, zwanych dalej „pracownikami”, a także sposób i tryb przyznawania świadczeń oraz członków rodziny uwzględnianych przy ustalaniu uprawnień do tych świadczeń.

§ 2. Przez członka rodziny pracownika rozumie się:

- 1) małżonka;
- 2) dziecko własne pracownika, dziecko jego małżonka, dziecko przysposobione i dziecko przyjęte na wychowanie, do czasu zawarcia przez nie związku małżeńskiego, które:
 - a) nie przekroczyły 18 roku życia, a w przypadku uczęszczania do szkoły lub odbywania studiów w szkole wyższej – 25 roku życia albo
 - b) stały się całkowicie niezdolne do pracy lub niezdolne do samodzielnej egzystencji przed osiągnięciem wieku określonego w lit. a.

§ 3. Świadczenia socjalno-bytowe związane z wypoczynkiem obejmują:

- 1) dofinansowanie do wypoczynku pracownika;
- 2) dofinansowanie do wypoczynku dziecka pracownika;
- 3) zakup sprzętu rekreacyjno-sportowego dla dziecka pracownika;
- 4) dofinansowanie do wstępów do kina, teatru lub muzeum, lub innych instytucji kultury, a także na imprezy artystyczne.

§ 4. Świadczenia socjalno-bytowe związane z rehabilitacją obejmują:

- 1) dopłatę do turnusów rehabilitacyjnych pracownika;
- 2) dopłatę do turnusów rehabilitacyjnych członka rodziny pracownika;
- 3) dofinansowanie zakupu sprzętu rehabilitacyjnego dla pracownika lub członka jego rodziny;
- 4) zakup sprzętu rehabilitacyjnego dla pracownika lub członka jego rodziny;
- 5) dofinansowanie pomocy psychologicznej, z której skorzystał pracownik lub członek jego rodziny.

§ 5. Świadczenia, o których mowa w § 3 i 4, są przyznawane na pisemny wniosek pracownika złożony do pracodawcy.

§ 6. 1. Wysokość dofinansowania, o którym mowa w § 3 pkt 1, jest uzależniona od wyrażonego w procentach stosunku średniego miesięcznego dochodu uzyskiwanego przez pracownika i członków jego rodziny, przypadającego na osobę w rodzinie pracownika, za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających dzień, w którym zainteresowany wystąpił z wnioskiem, do minimalnego wynagrodzenia w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207), zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, obowiązującego w dniu 1 stycznia roku kalendarzowego, w którym zainteresowany wystąpił z wnioskiem, i wynosi odpowiednio:

Średni miesięczny dochód przypadający na osobę w rodzinie pracownika ustalany w procentach w stosunku do minimalnego wynagrodzenia	Wysokość dofinansowania odpowiadająca procentowi minimalnego wynagrodzenia
do 30	40
powyżej 30 do 45	30
powyżej 45 do 65	20
powyżej 65	15

2. Średni miesięczny dochód uwzględnia wszystkie dochody pracownika, jego małżonka oraz dzieci pozostających na jego utrzymaniu obliczane jako przychody pomniejszone o koszty uzyskania przychodu i obciążenie podatkiem należnym określonym w przepisach o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz obciążenie składkami na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, określonymi odpowiednio w przepisach o systemie ubezpieczeń społecznych i w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

3. W stosunku do osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą:

- 1) opodatkowaną podatkiem dochodowym od osób fizycznych – za dochód przyjmuje się przychód pomniejszony o koszty uzyskania przychodu, obciążenie podatkiem należnym określonym w przepisach o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz składkami na ubezpieczenie zdrowotne określonymi w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, związane z prowadzeniem tej działalności, oraz odliczonymi od dochodu składkami na ubezpieczenia społeczne niezaliczonymi do kosztów uzyskania przychodów, określonymi w odrębnych przepisach;
- 2) opodatkowaną na zasadach określonych w przepisach o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne – za dochód przyjmuje się kwotę zadeklarowaną w oświadczeniu tej osoby.

4. Do dochodu pracownika nie dolicza się:

- 1) dochodu małżonka lub dzieci, którzy nie uzyskują dochodu z tytułu stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy cywilnoprawnej oraz prowadzenia działalności gospodarczej w dniu złożenia wniosku;
- 2) dochodu niepodlegającego opodatkowaniu na podstawie przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.

5. Wypłata dofinansowania następuje po udokumentowaniu wysokości dochodów w rodzinie. Dochodów uzyskanych przez pracownika u danego pracodawcy nie dokumentuje się.

6. Dofinansowanie przyznaje pracodawca, a wypłaca organ finansowy, na którego zaopatrzeniu pozostaje pracodawca, w terminie do 30 dni od dnia złożenia wniosku.

7. Dofinansowanie przysługuje nie częściej niż raz w roku kalendarzowym.

§ 7. 1. Wysokość dofinansowania, o którym mowa w § 3 pkt 2, uzależniona jest od dochodu, o którym mowa w § 6 ust. 1, i wynosi odpowiednio:

Średni miesięczny dochód przypadający na osobę w rodzinie pracownika ustalany w procentach w stosunku do minimalnego wynagrodzenia	Wysokość dofinansowania odpowiadająca procentowi minimalnego wynagrodzenia	
	na pierwsze dziecko	na drugie i następne dziecko
do 30	40	30
powyżej 30 do 45	30	20
powyżej 45 do 65	25	15
powyżej 65	10	

2. Do wypłaty dofinansowania, o którym mowa w § 3 pkt 2, stosuje się odpowiednio przepisy § 6 ust. 2–7.

§ 8. 1. Na każde dziecko pracownika może być przyznany sprzęt, o którym mowa w § 3 pkt 3, do wykorzystania podczas wypoczynku dziecka, zakupiony przez pracodawcę.

2. Sprzęt jest przekazywany pracownikowi na własność i nie podlega zwrotowi.

3. Wartość sprzętu nie może przekroczyć kwoty odpowiadającej 10% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu 1 stycznia roku kalendarzowego, w którym zainteresowany wystąpił z wnioskiem o jego przyznanie.

4. Sprzęt jest przekazywany przez pracodawcę w terminie 30 dni od dnia złożenia pisemnego wniosku przez pracownika i po udokumentowaniu wysokości dochodów w rodzinie.

5. Do realizacji świadczenia stosuje się odpowiednio przepisy § 6 ust. 5 i 6.

§ 9. 1. Dofinansowanie, o którym mowa w § 3 pkt 4, przyznaje się na podstawie przedstawionych dowodów zakupów.

2. Dofinansowanie wynosi nie więcej niż 150 zł.

§ 10. 1. Dopłatę, o której mowa w § 4 pkt 1, przyznaje się pracownikowi do turnusów rehabilitacyjnych, jeżeli posiada on aktualne orzeczenie o niepełnosprawności, stopniu niepełnosprawności lub grupie inwalidzkiej.

2. Wysokość dopłaty wynosi 60% poniesionych kosztów pobytu, jednak nie więcej niż 1500 zł.

§ 11. 1. Dopłatę, o której mowa w § 4 pkt 2, przyznaje się pracownikowi do turnusów rehabilitacyjnych członka rodziny, który posiada aktualne orzeczenie o niepełnosprawności, stopniu niepełnosprawności lub grupie inwalidzkiej albo ma przyznany zasiłek pielęgnacyjny.

2. Wysokość dopłaty wynosi 60% poniesionych kosztów pobytu, jednak nie więcej niż 1500 zł.

3. W przypadku gdy członek rodziny, o którym mowa w ust. 1, wymaga stałej indywidualnej opieki rodzica, prawnego opiekuna albo innej osoby uprawnionej do opieki podczas pobytu na turnusie rehabilitacyjnym, na pisemny wniosek pracownika przyznaje się dodatkowo dopłatę w wysokości 40% poniesionych przez opiekuna kosztów zakwaterowania i wyżywienia, jednak nie więcej niż 1000 zł.

§ 12. 1. Pracodawca może przyznać dofinansowanie, o którym mowa w § 4 pkt 3, zgodnie z zaleceniem wystawionym przez lekarza lub fizjoterapeutę.

2. Dofinansowanie wynosi nie więcej niż 10% kosztów zakupu zgodnie z rachunkiem przedstawionym pracodawcy, jednak nie więcej niż 200 zł.

§ 13. 1. Pracodawca może zakupić sprzęt, o którym mowa w § 4 pkt 4, zgodnie z zaleceniem wystawionym przez lekarza lub fizjoterapeutę.

2. Sprzęt jest przekazywany pracownikowi na własność i nie podlega zwrotowi.

3. Koszt zakupu nie może przekroczyć 8% minimalnego wynagrodzenia.

4. Pracodawca dokonuje zakupu sprzętu w terminie 30 dni od dnia złożenia pisemnego wniosku przez pracownika i po udokumentowaniu wysokości dochodów w rodzinie, a w szczególnych okolicznościach w terminie do 60 dni.

5. Do realizacji świadczenia stosuje się odpowiednio przepisy § 6 ust. 5 i 6.

§ 14. 1. Pracodawca może przyznać dofinansowanie, o którym mowa w § 4 pkt 5, po okazaniu rachunku z poradni psychologicznej.

2. Dofinansowanie wynosi do 50% poniesionych kosztów, jednak nie więcej niż 500 zł.

§ 15. 1. Świadczenia, o których mowa w § 3 pkt 3 i 4 oraz w § 4, mogą być przyznane dwa razy w roku kalendarzowym, jeżeli średni miesięczny dochód przypadający na osobę w rodzinie pracownika ustalany w procentach w stosunku do minimalnego wynagrodzenia wynosi do 30% minimalnego wynagrodzenia.

2. W sytuacji gdy średni miesięczny dochód, o którym mowa w ust. 1, przekracza 30% minimalnego wynagrodzenia, świadczenia, o których mowa w § 3 pkt 3 i 4 oraz w § 4, mogą być przyznane raz w roku kalendarzowym.

§ 16. Do wypłaty świadczeń, o których mowa w § 3 pkt 4 oraz § 4 pkt 1-3 i 5, stosuje się odpowiednio przepisy § 6 ust. 5 i 6.

§ 17. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.