

Warszawa, dnia 21 lipca 2022 r.

Poz. 1528

**ROZPORZĄDZENIE
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 13 lipca 2022 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie wykazu stanowisk, wymaganych kwalifikacji oraz zasad wynagradzania pracowników Instytutu Europy Środkowej

Na podstawie art. 9 ust. 4 ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o Instytucie Europy Środkowej (Dz. U. poz. 2270) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 lutego 2019 r. w sprawie wykazu stanowisk, wymaganych kwalifikacji oraz zasad wynagradzania pracowników Instytutu Europy Środkowej (Dz. U. poz. 234) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy Dyrektor Instytutu może przyznać pracownikowi, z wyłączeniem głównego księgowego, dodatek specjalny.”;

2) § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia Dyrektor Instytutu może przyznawać pracownikom, o których mowa w § 1 pkt 2, z wyłączeniem głównego księgowego, nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.”;

3) w załączniku do rozporządzenia część II. Tabela kwalifikacji i wynagrodzenia zasadniczego pracowników Instytutu Europy Środkowej otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Przepisy rozporządzenia, o którym mowa w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, stosuje się do ustalania wysokości wynagrodzenia od dnia 1 stycznia 2022 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *M. Morawiecki*

Załącznik do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów
z dnia 13 lipca 2022 r. (poz. 1528)

**II. TABELA KWALIFIKACJI I WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW
INSTYTUTU EUROPY ŚRODKOWEJ**

Lp.	A. Stanowisko	B. Wymagane kwalifikacje	C. Wynagrodzenie zasadnicze w złotych
PRACOWNICY ZARZĄDZAJĄCY			
1	Dyrektor oddziału zamiejscowego Instytutu	wykształcenie wyższe, 3-letnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami pracowniczymi	8000 – 10 500
2	Główny księgowy	według odrębnych przepisów	5500 – 10 000
PRACOWNICY ZATRUDNIENI NA STANOWISKACH BADAWCZO-ANALITYCZNYCH			
3	Kierownik komórki organizacyjnej	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	5500 – 10 000
4	Koordynator projektu	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	4500–8500
5	Główny analityk	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	4000–7500
6	Starszy analityk	wykształcenie wyższe, 2 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ –6000
7	Analityk	wykształcenie wyższe, znajomość języka obcego	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ –5500
PRACOWNICY ZATRUDNIENI NA STANOWISKACH ADMINISTRACYJNO-FINANSOWYCH			
8	Główny specjalista	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy	3500–6500
9	Starszy specjalista	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ –6000
10	Specjalista	wykształcenie wyższe	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ –5500
11	Starszy referent	wykształcenie średnie	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ –5000
12	Referent	wykształcenie średnie	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ –4500
13	Pracownik obsługi	wykształcenie podstawowe	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ¹⁾ –4000

¹⁾ Obowiązującego na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207).