

Warszawa, dnia 27 maja 2020 r.

Poz. 942

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 20 maja 2020 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, 1043 i 1495) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2011) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia;
- 2) w załączniku nr 3 do rozporządzenia:
 - a) tabela II otrzymuje brzmienie:

II. Pracowników zatrudnionych w OHP

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor wykonawczy w Komendzie Głównej OHP	XIX–XXI	9	wyższe	8
2	Doradca Komendanta Głównego OHP, dyrektor biura w Komendzie Głównej OHP	XVIII–XX	9	wyższe	8
	zastępca głównego księgowego budżetu OHP		3		
	inspektor ochrony danych/pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych i spraw obronnych w Komendzie Głównej OHP		9	według odrębnych przepisów	

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2267).

1	2	3	4	5	6
3	Dyrektor centrum edukacji i pracy młodzieży, kierownik zespołu w Komendzie Głównej OHP, zastępca dyrektora biura w Komendzie Głównej OHP, dyrektor biura w komendzie wojewódzkiej OHP	XV–XVIII	8	wyższe	8
4	Kierownik ośrodka szkolenia i wychowania	XV–XVIII	8	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub socjologii)	7
	radca prawny w Komendzie Głównej OHP			według odrębnych przepisów	
	audytor wewnętrzny w Komendzie Głównej OHP				
5	Komendant hufca pracy	XV–XVII	7	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub socjologii)	4
	radca prawny			według odrębnych przepisów	
6	Zastępca głównego księgowego	XV–XVII	7	wyższe	3
7	Główny specjalista w Komendzie Głównej OHP	XIV–XVII	4	wyższe	8
8	Kierownik warsztatu	XIV–XVII	7	wyższe	4
9	Kierownik internatu, zastępca komendanta hufca pracy, zastępca kierownika ośrodka szkolenia i wychowania	XIV–XVI	6	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub socjologii)	3
10	Pedagog	XIII–XVI	6	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub socjologii)	4
	psycholog			według odrębnych przepisów	
11	Kierownik zespołu w komendzie wojewódzkiej, kierownik rejonowego ośrodka szkolenia zawodowego młodzieży	XII–XVI	8	wyższe	4
12	Duszpasterz	XII–XVI	6	według odrębnych przepisów	

1	2	3	4	5	6
13	Główny specjalista w komendzie wojewódzkiej OHP	XII–XVI	2	wyższe	6
14	Starszy: specjalista, księgowy w Komendzie Głównej OHP	XII–XV	–	wyższe	6
	inspektor ochrony danych/pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych i spraw obronnych w komendzie wojewódzkiej OHP, Centrum Kształcenia i Wychowania, Ośrodka Szkolenia Zawodowego			według odrębnych przepisów	
15	Starszy wychowawca	XII–XIV	5	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub socjologii)	4
16	Specjalista w Komendzie Głównej OHP, starszy: specjalista, księgowy w komendzie wojewódzkiej OHP, główny specjalista inny niż wymieniony w lp. 7 i 13	XI–XIV	–	wyższe	3
17	Doradca zawodowy	X–XIV	–	wyższe	rok w zakresie poradnictwa zawodowego
	doradca zawodowy – stażysta	IX–XII	–	wyższe	–
				średnie	1
18	Specjalista do spraw programów	X–XIV	–	wyższe	rok w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy
	specjalista do spraw programów – stażysta	IX–XII	–	wyższe	–
				średnie	1
19	Starszy specjalista inny niż wymieniony w lp. 14 i 16	X–XIV	–	wyższe	2
20	Wychowawca	X–XIII	5	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub socjologii)	2
21	Pośrednik pracy	IX–XIII	–	wyższe	rok w zakresie pośrednictwa pracy
	pośrednik pracy – stażysta	IX–XII	–	wyższe	–
				średnie	1

1	2	3	4	5	6
22	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego	IX–XIII	–	wyższe	rok w zakresie organizacji szkoleń
	specjalista do spraw rozwoju zawodowego – stażysta	IX–XII	–	wyższe średnie	– 1
23	Doradca EURES	IX–XIII	–	wyższe oraz znajomość języka angielskiego na poziomie B1 oraz ukończenie szkoleń określonych w odrębnych przepisach	rok w zakresie pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego
	asystent EURES	IX–XII	–	wyższe średnie	– 1
24	Starszy inspektor, specjalista	IX–XIII	–	wyższe	2
				średnie	3
25	Młodszy wychowawca	IX–XII	–	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub socjologii)	–
26	Księgowy, inspektor	IX–XI	–	średnie	–
27	Starszy referent, kasjer	IX–XI	–	średnie	1
28	Instruktor praktycznej nauki zawodu	VIII–XI	5	według odrębnych przepisów	
29	Instruktor szkolenia zawodowego	VIII–XI	–		
30	Referent	V–VIII	–	średnie	–
Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pomocniczych					
1	Kierownik administracyjny	IX–XIV	3	średnie	3
2	Kierowca	IX–XI	–	według odrębnych przepisów	
3	Konserwator	IX–X	–	zasadnicze	2
4	Starszy recepcjonista, kucharz	VIII–X	–	średnie	2
5	Starszy magazynier	VIII–IX	–	średnie	1
6	Elektryk	VIII–IX	–	zasadnicze	–
7	Mechanik	VII–X	–	zasadnicze	3
8	Recepcjonista	VII–IX	–	średnie	–
	pokojowa			podstawowe	–
9	Magazynier	VII–VIII	–	zasadnicze	1

1	2	3	4	5	6
10	Pracownik gospodarczy	V-VII	-	podstawowe	-
11	Portier, dozorca	IV-V	-	podstawowe	-
12	Pomoc kuchenna	III-X	-	zasadnicze	-
13	Sprzątaczką	I-III	-	podstawowe	-

b) tabela IV otrzymuje brzmienie:

IV. Pracowników zatrudnionych w Głównej Bibliotece Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
Bibliotekarze i pracownicy służby bibliotecznej					
1	Kierownik sekcji/ośrodka	IX-XVIII	1	wyższe z uzyskaniem kwalifikacji drugiego stopnia	8
2	Starszy kustosz	XIV-XVI	-	według odrębnych przepisów	
3	Kustosz	XI-XIV	-	według odrębnych przepisów	
4	Starszy bibliotekarz	IX-XI	-	według odrębnych przepisów	
5	Bibliotekarz	VII-IX	-	według odrębnych przepisów	
6	Młodszy bibliotekarz	VI-VII	-	według odrębnych przepisów	
7	Magazynier biblioteczny	V-VI	-	średnie	-
Pracownicy administracyjni i obsługi technicznej					
1	Kierownik sekcji	XI-XVIII	-	wyższe	9
2	Główny specjalista	XI-XIV	-	wyższe	7
3	Starszy specjalista	IX-XII	-	wyższe	5
4	Specjalista	VII-X	-	średnie	5
				wyższe	3
5	Starszy: księgowy, operator obsługi i naprawy urządzeń technicznych (audiowizualnych i komputerowych)	VI-IX	-	średnie	4
6	Księgowy, starszy referent, operator obsługi i naprawy urządzeń technicznych (audiowizualnych i komputerowych)	V-VII	-	średnie	2
7	Kierowca	IV-VI	-	według odrębnych przepisów	
8	Referent, kasjer, magazynier, sekretarka	II-IV	-	średnie	-
9	Pomocnik biblioteczny	I-III	-	zawodowe	-

c) tabela Va otrzymuje brzmienie:

Va. Pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Europejskich

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik Wspólnego Sekretariatu Technicznego	IX–X	10	wyższe	4
2	Naczelnik wydziału, doradca	VI–X	10	wyższe	3
	audytor wewnętrzny, radca prawny			według odrębnych przepisów	
3	Zastępca kierownika Wspólnego Sekretariatu Technicznego, zastępca naczelnika wydziału, ekspert	VIII–IX	9	wyższe	3
4	Koordynator: sekcji, zespołu, główny specjalista, informatyk	V–VII	7	wyższe	3
5	Starszy specjalista	III–VI	4	wyższe	2
				średnie	8
6	Specjalista	II–V	–	wyższe	2
				średnie	6
7	Starszy: księgowy, inspektor	II–III	–	wyższe	1
				średnie	4
8	Księgowy, inspektor, sekretarka, recepcjonistka, asystent, archiwista	I–II	–	średnie	–
9	Kierowca samochodu osobowego	I–II	–	według odrębnych przepisów	

§ 2. W okresie od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. stosuje się następujące miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego:

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 000–2 600
II	2 050–2 620
III	2 100–2 660
IV	2 150–2 700
V	2 200–2 800
VI	2 250–2 900
VII	2 300–3 000
VIII	2 400–3 200
IX	2 500–3 400
X	2 600–3 600
XI	2 700–3 800
XII	2 800–4 000
XIII	2 900–4 200
XIV	3 000–4 400
XV	3 100–4 600
XVI	3 200–4 800
XVII	3 300–5 000
XVIII	3 400–5 300
XIX	3 500–5 700
XX	3 600–6 000
XXI	3 700–6 300
XXII	3 800–6 700

§ 3. W okresie od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. stosuje się następujące miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Centrum Projektów Europejskich:

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 500–3 900
II	3 300–4 100
III	3 500–4 300
IV	3 700–4 500
V	3 900–4 700
VI	4 100–4 900
VII	4 300–5 100

1	2
VIII	4 500–5 300
IX	4 700–5 500
X	5 000–6 000
XI	5 500–6 600
XII	6 000–7 600
XIII	6 500–8 600
XIV	7 000–10 100
XV	7 600–12 200

§ 4. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia, z wyjątkiem miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w tabeli „II. Dla pracowników Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego” oraz tabeli „V. Dla pracowników Centrum Projektów Europejskich”, mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2020 r.

§ 5. Pracownik, który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

§ 6. Pracownik zatrudniony w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na stanowisku nieprzewidzianym w tym rozporządzeniu może być nadal zatrudniony, z tym że na stanowisku określonym w niniejszym rozporządzeniu.

§ 7. Wynagrodzenie pracownika, ustalone na podstawie przepisów rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego temu pracownikowi przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2020 r., z wyjątkiem § 2 oraz § 3, które wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z mocą od dnia 1 stycznia 2020 r.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: *M. Maląg*

Załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej z dnia 20 maja 2020 r. (poz. 942)

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

I. Dla pracowników OHP

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 600–2 650
II	2 610–2 700
III	2 620–2 750
IV	2 630–3 150
V	2 640–3 200
VI	2 650–3 250
VII	2 660–3 300
VIII	2 670–3 400
IX	2 680–3 500
X	2 690–3 700
XI	2 710–3 900
XII	2 730–4 100
XIII	2 760–4 300
XIV	2 790–4 500
XV	2 820–4 700
XVI	2 910–4 900
XVII	3 010–5 200
XVIII	3 110–5 500
XIX	3 360–5 800
XX	3 610–6 200
XXI	3 860–6 600

II. Dla pracowników Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 200–2 800
II	2 250–2 900
III	2 300–3 000
IV	2 400–3 200

1	2
V	2 500–3 400
VI	2 600–3 600
VII	2 700–3 800
VIII	2 800–4 000
IX	2 900–4 200
X	3 000–4 400
XI	3 100–4 600
XII	3 200–4 800
XIII	3 300–5 000
XIV	3 400–5 300
XV	3 500–5 700
XVI	3 600–6 000
XVII	3 700–6 300
XVIII	3 800–6 700

III. Dla pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Polska Cyfrowa

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 600–3 500
II	2 800–3 700
III	3 000–3 900
IV	3 200–4 400
V	3 400–4 900
VI	3 700–5 400
VII	3 900–5 600
VIII	4 300–6 400
IX	4 600–6 900
X	5 200–8 200
XI	5 800–8 500
XII	6 500–9 500
XIII	7 100–10 100
XIV	7 800–11 700
XV	8 600–12 400

IV. Dla pracowników Centrum Informatycznego Edukacji

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 600–3 500
II	2 620–4 500
III	2 640–5 500
IV	2 660–6 000
V	2 700–6 500
VI	3 000–7 000
VII	3 500–7 500
VIII	3 600–8 000
IX	3 700–8 500
X	3 800–10 000
XI	4 000–11 000
XII	4 500–12 000

V. Dla pracowników Centrum Projektów Europejskich

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3 000–4 500
II	4 300–5 100
III	4 500–5 300
IV	4 700–5 500
V	5 000–6 000
VI	5 500–6 600
VII	6 000–7 600
VIII	6 500–8 600
IX	7 000–10 100
X	7 600–12 200

VI. Dla pracowników Rządowego Centrum Bezpieczeństwa

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 250–3 500
II	2 300–3 600
III	2 350–3 800

1	2
IV	2 400–4 000
V	2 450–4 200
VI	2 500–4 400
VII	2 600–4 600
VIII	2 750–4 800
IX	2 900–5 000
X	3 100–5 200
XI	3 300–5 400
XII	3 500–5 600
XIII	4 000–6 100
XIV	4 600–6 700
XV	5 200–7 700
XVI	5 800–8 700
XVII	6 400–10 200

VII. Dla pracowników Centrum Informatyki Resortu Finansów

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 850–3 200
II	1 900–3 400
III	1 950–3 600
IV	2 000–3 800
V	2 050–4 000
VI	2 100–4 500
VII	2 150–5 000
VIII	2 300–5 500
IX	2 500–6 000
X	2 700–6 500
XI	2 900–7 500
XII	3 100–8 500
XIII	3 500–10 000
XIV	4 000–11 000
XV	4 500–12 000

VIII. Dla pracowników zatrudnionych w Krajowej Szkole Skarbowości

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 170-3 010
II	2 200-3590
III	2 300-3 750
IV	2 350-3 800
V	2 550-3 860
VI	2 650-4 710
VII	2 750-4 920
VIII	2 850-5 130
IX	3 250-5 870
X	3 500-6 190
XI	3 700-6 830
XII	4 500-7 670
XIII	4 550-8 520
XIV	4 700-9 370
XV	5 300-9 790
XVI	5 950-11 860

IX. Dla pracowników zatrudnionych w Biurze Rady Doskonałości Naukowej

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 600-3 300
II	2 640-3 400
III	2 680-3 500
IV	2 720-3 600
V	2 760-3 700
VI	2 800-3 800
VII	2 840-3 900
VIII	2 880-4 000
IX	2 920-4 200
X	2 960-4 400
XI	3 000-4 600
XII	3 040-4 800

1	2
XIII	3 080–5 300
XIV	3 120–5 800
XV	3 160–6 300
XVI	3 200–6 700
XVII	3 240–7 200
XVIII	3 280–7 800
XIX	3 320–9 000

X. Dla pozostałych pracowników

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 400–2 600
II	1 800–2 650
III	1 830–2 700
IV	1 860–2 750
V	1 890–2 800
VI	1 920–2 850
VII	1 950–2 900
VIII	1 980–3 000
IX	2 010–3 100
X	2 040–3 300
XI	2 070–3 500
XII	2 100–3 700
XIII	2 130–4 000
XIV	2 160–4 300
XV	2 190–4 600
XVI	2 220–4 900
XVII	2 250–5 200
XVIII	2 300–5 600
XIX	2 500–9 000