

Warszawa, dnia 4 września 2020 r.

Poz. 1536

**ROZPORZĄDZENIE  
RADY MINISTRÓW**

z dnia 18 sierpnia 2020 r.

**w sprawie wykazu stanowisk w Urzędzie Państwowej Komisji do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15, wymaganych kwalifikacji oraz zasad wynagradzania pracowników tego Urzędu**

Na podstawie art. 17 ust. 6 ustawy z dnia 30 sierpnia 2019 r. o Państwowej Komisji do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15 (Dz. U. poz. 1820 oraz z 2020 r. poz. 875 i 1086) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa:

- 1) wykaz stanowisk w Urzędzie Państwowej Komisji do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15, zwanym dalej „Urzędem Komisji”;
- 2) wymagane kwalifikacje oraz zasady wynagradzania pracowników Urzędu Komisji, w tym stawki uposażenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk.

**§ 2.** Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o Przewodniczącym Komisji, należy przez to rozumieć Przewodniczącą Państwowej Komisji do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15.

**§ 3.** Ustala się następujący wykaz stanowisk obowiązujący w Urzędzie Komisji:

- 1) dyrektor generalny;
- 2) dyrektor;
- 3) główny księgowy;
- 4) zastępca dyrektora;
- 5) naczelnik;
- 6) kierownik;
- 7) koordynator;
- 8) audytor wewnętrzny;
- 9) inspektor ochrony danych osobowych;
- 10) radca prawny;
- 11) główny specjalista;
- 12) starszy specjalista;
- 13) specjalista;
- 14) inspektor bhp;

- 15) informatyk;
- 16) starszy referendarz;
- 17) referendarz;
- 18) kierowca.

§ 4. Ustala się tabelę wymaganych kwalifikacji i stawek uposażenia zasadniczego pracowników, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 5. Pracownikowi przysługuje uposażenie zasadnicze ustalane na podstawie wykazu, o którym mowa w § 3, i tabeli kwalifikacji i stawek uposażenia zasadniczego pracowników, stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 6. Godzinową stawkę uposażenia zasadniczego wynikającą z zaszeregowania pracownika określonego stawką miesięczną ustala się, dzieląc miesięczną stawkę uposażenia zasadniczego przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 7. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy uposażenie zasadnicze i inne składniki uposażenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 8. 1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku kierowniczym przysługuje dodatek funkcyjny ustalany zgodnie z tabelą stawek dodatku funkcyjnego odpowiadającym odpowiednim stanowiskom, określoną w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującą pracownikowi określa Przewodniczący Komisji.

§ 9. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do uposażenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej uposażenia zasadniczego nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151<sup>8</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320).

§ 10. Przewodniczący Komisji, w ramach posiadanych środków na uposażenia, może przyznać pracownikowi dodatek specjalny w wysokości do 50% uposażenia zasadniczego. Przyznanie i wysokość dodatku specjalnego uzależnione są od charakteru, złożoności i efektów pracy.

§ 11. 1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego uposażenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego uposażenia zasadniczego.

2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się udokumentowane przez pracownika, wszystkie poprzednie, zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Pracownikowi, który jednocześnie pozostaje w stosunku pracy z innym pracodawcą, do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się również okres zatrudnienia u innego pracodawcy – do dnia poprzedzającego nawiązanie stosunku pracy z Urzędem Komisji.

4. Pracownikowi, który wykonuje pracę w Urzędzie Komisji w ramach urlopu bezpłatnego udzielonego przez innego pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się również okres zatrudnienia u pracodawcy, który udzielił urlopu bezpłatnego – do dnia rozpoczęcia tego urlopu.

5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje uposażenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu uposażenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty uposażenia. Jeżeli nabycie prawa do dodatku za wieloletnią pracę lub prawa do tego dodatku w wyższej wysokości nastąpiło:

- 1) pierwszego dnia miesiąca – dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty uposażenia za dany miesiąc;
- 2) w ciągu miesiąca – dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty uposażenia, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku.

**§ 12.** 1. Tworzy się fundusz nagród dla pracowników, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w wysokości 3% planowanych uposażeń osobowych, pozostający w dyspozycji Przewodniczącego Komisji.

2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższany przez Przewodniczącego Komisji, w ramach posiadanych środków na uposażenia.

**§ 13.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *M. Morawiecki*

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów  
z dnia 18 sierpnia 2020 r. (poz. 1536)

## Załącznik nr 1

TABELA KWALIFIKACJI I STAWEK UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW

| Lp. | Stanowisko                         | Wymagane kwalifikacje                        |                       | Uposażenie zasadnicze (kwota w złotych) |
|-----|------------------------------------|--|-----------------------|---|
|     |                                    | wykształcenie                                | staż pracy (w latach) |   |
| 1   | 2                                  | 3  | 4                     | 5                                       |
| 1   | dyrektor generalny                 | wyższe magisterskie                          | 8                     | 7000–11 000                             |
| 2   | dyrektor                           | wyższe magisterskie                          | 5                     | 6000–11 000                             |
| 3   | radca prawny                       | według przepisów odrębnych                   | –                     | 4000–11 000                             |
| 4   | główny księgowy                    | według przepisów odrębnych                   | –                     | 5500–9000                               |
| 5   | zastępca dyrektora                 | wyższe magisterskie                          | 3                     | 5000–9000                               |
| 6   | audytor wewnętrzny                 | według przepisów odrębnych                   | –                     | 3000–9000                               |
| 7   | naczelnik                          | wyższe                                       | 2                     | 4500–8500                               |
| 8   | kierownik                          | wyższe                                       | 2                     | 4000–8000                               |
| 9   | inspektor bhp                      | według przepisów odrębnych                   | –                     | 3000–8000                               |
| 10  | inspektor ochrony danych osobowych | według przepisów odrębnych                   | –                     | 3000–8000                               |
| 11  | informatyk                         | wyższe lub zawodowe o profilu informatycznym | 1                     | 2500–8000                               |
| 12  | główny specjalista                 | wyższe                                       | 2                     | 3000–7500                               |
| 13  | kierowca                           | zawodowe i prawo jazdy kategorii B           | 3                     | 2300–7500                               |
| 14  | koordynator                        | wyższe                                       | 1                     | 4000–7000                               |
| 15  | starszy specjalista                | wyższe                                       | 1                     | 2500–7000                               |
| 16  | specjalista                        | wyższe                                       | –                     | 2300–6500                               |
| 17  | starszy referendarz                | średnie                                      | 1                     | 2300–6500                               |
| 18  | referendarz                        | średnie                                      | –                     | 2200–5500                               |

## Załącznik nr 2

## TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO ODPOWIADAJĄCYCH ODPOWIEDNIM STANOWISKOM

| <b>Lp.</b> | <b>Stanowisko</b>  | <b>Stawka dodatku funkcyjnego<br/>(kwota w złotych)</b> |
|------------|--------------------|---|
| <b>1</b>   | <b>2</b>           | <b>3</b>  |
| 1          | dyrektor generalny | 2000–6000   |
| 2          | dyrektor           | 1000–4000   |
| 3          | główny księgowy    | 500–1500  |
| 4          | zastępca dyrektora | 300–1500  |
| 5          | naczelnik          | 250–1000  |
| 6          | kierownik          | 200–1000  |
| 7          | koordynator        | 150–500   |