

Warszawa, dnia 7 lutego 2019 r.

Poz. 234

**ROZPORZĄDZENIE
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 6 lutego 2019 r.

**w sprawie wykazu stanowisk, wymaganych kwalifikacji oraz zasad wynagradzania pracowników
Instytutu Europy Środkowej**

Na podstawie art. 9 ust. 4 ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o Instytucie Europy Środkowej (Dz. U. poz. 2270) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wykaz stanowisk w Instytucie Europy Środkowej, zwanym dalej „Instytutem”;
- 2) wymagane kwalifikacje oraz zasady wynagradzania pracowników Instytutu, z wyłączeniem Dyrektora Instytutu i zastępcy Dyrektora Instytutu.

§ 2. Ustala się wykaz stanowisk oraz tabelę kwalifikacji i wynagrodzenia zasadniczego pracowników, o których mowa w § 1 pkt 2, stanowiące załącznik do rozporządzenia.

§ 3. 1. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

2. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy Dyrektor Instytutu może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.

3. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w uzasadnionych przypadkach na czas nieokreślony.

§ 4. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia Dyrektor Instytutu może przyznawać pracownikom, o których mowa w § 1 pkt 2, nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 5. Pracownik, który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *M. Morawiecki*

Załącznik do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów
z dnia 6 lutego 2019 r. (poz. 234)

WYKAZ STANOWISK W INSTYTUCIE EUROPY ŚRODKOWEJ
ORAZ TABELA WYMAGANYCH KWALIFIKACJI I WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
PRACOWNIKÓW INSTYTUTU

I. WYKAZ STANOWISK W INSTYTUCIE EUROPY ŚRODKOWEJ

1. Dyrektor Instytutu
2. Zastępca Dyrektora Instytutu
3. Dyrektor oddziału zamiejscowego Instytutu
4. Główny księgowy
5. Kierownik komórki organizacyjnej
6. Koordynator projektu
7. Główny analityk
8. Główny specjalista
9. Starszy analityk
10. Starszy specjalista
11. Analityk
12. Specjalista
13. Starszy referent
14. Referent
15. Pracownik obsługi

**II. TABELA KWALIFIKACJI I WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW
INSTYTUTU EUROPY ŚRODKOWEJ**

Lp.	A. Stanowisko	B. Wymagane kwalifikacje	C. Wynagrodzenie zasadnicze w złotych
PRACOWNICY ZARZĄDZAJĄCY			
1	Dyrektor oddziału zamiejscowego Instytutu	wykształcenie wyższe, 3-letnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami pracowniczymi	8000–10 000
2	Główny księgowy	według odrębnych przepisów	5500–9500
PRACOWNICY ZATRUDNIENI NA STANOWISKACH BADAWCZO-ANALITYCZNYCH			
3	Kierownik komórki organizacyjnej	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	5500–9500
4	Koordynator projektu	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	4500–8000
5	Główny analityk	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	4000–7000
6	Starszy analityk	wykształcenie wyższe, 2 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	3000–5000
7	Analityk	wykształcenie wyższe, znajomość języka obcego	2500–4000
PRACOWNICY ZATRUDNIENI NA STANOWISKACH ADMINISTRACYJNO-FINANSOWYCH			
8	Główny specjalista	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy	3500–6000
9	Starszy specjalista	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy	3000–5000
10	Specjalista	wykształcenie wyższe	2500–4500
11	Starszy referent	wykształcenie średnie	2500–4000
12	Referent	wykształcenie średnie	2300–3500
13	Pracownik obsługi	wykształcenie podstawowe	2300–3000