

Warszawa, dnia 13 września 2018 r.

Poz. 1768

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 3 września 2018 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, 1000, 1076, 1608 i 1629) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 714) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1 w ust. 1 po pkt 5c dodaje się pkt 5d w brzmieniu:
„5d) Centrum Informatyki Resortu Finansów,;”;
- 2) w załączniku nr 1 do rozporządzenia:
 - a) tabela I otrzymuje brzmienie:

„I. Dla pracowników OHP

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 150–2 100
II	1 190–2 150
III	1 240–2 200
IV	1 290–2 250
V	1 340–2 300
VI	1 390–2 350
VII	1 440–2 400
VIII	1 490–2 500
IX	1 540–2 600
X	1 600–2 800
XI	1 700–3 000
XII	1 800–3 200

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 grudnia 2017 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2329).

1	2
XIII	1 900–3 400
XIV	2 000–3 600
XV	2 100–3 800
XVI	2 200–4 000
XVII	2 350–4 300
XVIII	2 500–4 600
XIX	2 700–4 900
XX	2 900–5 300
XXI	3 200–5 700

b) tabela VI otrzymuje brzmienie:

„VI. Dla pracowników Centrum Informatyki Resortu Finansów

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 000–3 200
II	1 100–3 400
III	1 300–3 600
IV	1 500–3 800
V	1 700–4 000
VI	1 900–4 500
VII	2 100–5 000
VIII	2 300–5 500
IX	2 500–6 000
X	2 700–6 500
XI	2 900–7 500
XII	3 100–8 500
XIII	3 500–10 000
XIV	4 000–11 000
XV	4 500–12 000

3) w załączniku nr 3 do rozporządzenia:

a) tabela II otrzymuje brzmienie:

„II. Pracowników zatrudnionych w OHP

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor wykonawczy Komendy Głównej OHP	XIX–XXI	9	wyższe	8

1	2	3	4	5	6
2	Doradca Komendanta Głównego OHP, dyrektor biura Komendy Głównej OHP	XVIII–XX	9	wyższe	8
	zastępca głównego księgowego budżetu OHP		3		
	administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych) w Komendzie Głównej OHP		9	według odrębnych przepisów	
3	Dyrektor centrum edukacji i pracy młodzieży, zastępca dyrektora biura Komendy Głównej OHP, dyrektor biura komendy wojewódzkiej OHP	XV–XVIII	8	wyższe	8
4	Kierownik ośrodka szkolenia i wychowania	XV–XVIII	8	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub socjologii)	7
	radca prawny w Komendzie Głównej OHP			według odrębnych przepisów	
5	Komendant hufca pracy	XV–XVII	7	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub socjologii)	4
	radca prawny			według odrębnych przepisów	
6	Główny organizator Komendy Głównej OHP	XV–XVII	7	wyższe	8
	pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych i spraw obronnych			według odrębnych przepisów	
7	Zastępca głównego księgowego	XV–XVII	7	wyższe	3
8	Kierownik warsztatu	XIV–XVII	7	wyższe	4
9	Kierownik internatu, zastępca komendanta hufca pracy, zastępca kierownika ośrodka szkolenia i wychowania	XIV–XVI	6	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub socjologii)	3
	psycholog			według odrębnych przepisów	
10	Pedagog	XIII–XV	6	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub socjologii)	4
11	Kierownik wydziału (zespołu), kierownik rejonowego ośrodka szkolenia zawodowego młodzieży	XII–XVI	8	wyższe	4

1	2	3	4	5	6
12	Główny specjalista w Komendzie Głównej OHP	XII–XVI	–	wyższe	7
13	Starszy: specjalista, księgowy w Komendzie Głównej OHP, główny specjalista w komendzie wojewódzkiej OHP	XII–XV	–	wyższe	6
	administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych) w komendzie wojewódzkiej OHP, Centrum Kształcenia i Wychowania, Ośrodka Szkolenia Zawodowego			według odrębnych przepisów	
14	Starszy wychowawca, kierownik świetlicy środowiskowej	XII–XIV	5	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub socjologii)	4
15	Duszpasterz	XI–XV	6	według odrębnych przepisów	
16	Specjalista w Komendzie Głównej OHP, starszy: specjalista, księgowy w komendzie wojewódzkiej OHP, główny specjalista inny niż wymieniony w lp. 12 i 13	XI–XIV	–	wyższe	3
17	Doradca zawodowy	X–XIV	–	wyższe	rok w zakresie poradnictwa zawodowego
	doradca zawodowy – stażysta	IX–XI	–	wyższe	–
				średnie	1
18	Specjalista do spraw programów	X–XIV	–	wyższe	rok w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy
	specjalista do spraw programów – stażysta	IX–XI	–	wyższe	–
				średnie	1
19	Starszy specjalista inny niż wymieniony w lp. 13 i 16	X–XIV	–	wyższe	2
20	Wychowawca	X–XIII	5	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub socjologii)	2

1	2	3	4	5	6
21	Pośrednik pracy	IX–XIII	–	wyższe	rok w zakresie pośrednictwa pracy
	pośrednik pracy – stażysta	IX–XI	–	wyższe średnie	– 1
22	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego	IX–XIII	–	wyższe	rok w zakresie organizacji szkoleń
	specjalista do spraw rozwoju zawodowego – stażysta	IX–XI	–	wyższe średnie	– 1
23	Doradca EURES	IX–XIII	–	wyższe oraz znajomość języka angielskiego na poziomie B1 oraz ukończenie szkoleń określonych w odrębnych przepisach	rok w zakresie pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego
	asystent EURES	IX–XI	–	wyższe średnie	– 1
24	Starszy inspektor, specjalista	IX–XIII	–	wyższe	2
				średnie	3
25	Młodszy wychowawca	IX–XI	–	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub socjologii)	–
26	Księgowy, inspektor	IX–XI	–	średnie	–
27	Starszy referent, kasjer	IX–XI	–	średnie	1
28	Instruktor praktycznej nauki zawodu	VIII–XI	5	według odrębnych przepisów	
29	Instruktor szkolenia zawodowego	VIII–XI	–		
30	Referent	V–VIII	–	średnie	–
Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pomocniczych					
1	Kierownik administracyjny	IX–XIV	3	średnie	3
2	Kierowca	IX–XI	–	według odrębnych przepisów	
3	Konserwator	IX–X	–	zasadnicze	2

1	2	3	4	5	6
4	Starszy recepcjonista, kucharz	VIII-X	-	średnie	2
5	Starszy magazynier	VIII-IX	-	średnie	1
6	Elektryk	VIII-IX	-	zasadnicze	-
7	Mechanik	VII-X	-	zasadnicze	3
8	Recepcjonista	VII-IX	-	średnie	-
	pokojowa			podstawowe	-
9	Magazynier	VII-VIII	-	zasadnicze	1
10	Pracownik gospodarczy	V-VII	-	podstawowe	-
11	Portier, dozorca	IV-V	-	podstawowe	-
12	Pomoc kuchenna	III-X	-	zasadnicze	-
13	Sprzątaczką	III-V	-	podstawowe	-

b) tabela IV otrzymuje brzmienie:

„IV. Pracowników zatrudnionych w Głównej Bibliotece Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
Bibliotekarze i pracownicy służby bibliotecznej					
1	Kierownik sekcji/ośrodka	XIII-XXII	1	wyższe z uzyskaniem kwalifikacji drugiego stopnia	8
2	Starszy kustosz	XVIII-XX	-	według odrębnych przepisów	
3	Główny specjalista	XVIII-XX	-	wyższe z uzyskaniem kwalifikacji drugiego stopnia	6
4	Kustosz	XV-XVIII	-	według odrębnych przepisów	
5	Starszy specjalista	XIII-XVI	-	wyższe z uzyskaniem kwalifikacji drugiego stopnia	-
				wyższe z uzyskaniem kwalifikacji pierwszego stopnia	4

1	2	3	4	5	6
6	Starszy bibliotekarz	XIII–XV	–	według odrębnych przepisów	
7	Specjalista	XI–XIV	–	wyższe z uzyskaniem kwalifikacji pierwszego stopnia	–
8	Bibliotekarz	XI–XIII	–	według odrębnych przepisów	
9	Młodszy bibliotekarz	X–XI	–	według odrębnych przepisów	
10	Magazynier biblioteczny	IX–X	–	średnie	–
Pracownicy administracyjni i obsługi technicznej					
1	Kierownik sekcji	XV–XXII	–	wyższe	9
2	Główny specjalista	XV–XVIII	–	wyższe	7
3	Starszy specjalista	XIII–XVI	–	wyższe	5
4	Specjalista	XI–XIV	–	średnie	5
5	Starszy księgowy, operator obsługi i naprawy urządzeń technicznych (audiowizualnych i komputerowych)	X–XIII	–	średnie	4
6	Księgowy, starszy referent, operator obsługi i naprawy urządzeń technicznych (audiowizualnych i komputerowych)	IX–XI	–	średnie	2
7	Kierowca	VII–VIII	–	według odrębnych przepisów	
8	Referent, kasjer, magazynier, sekretarka	VI–VIII	–	średnie	–
9	Pomocnik biblioteczny	V–VII	–	zawodowe	–

c) tabela Ve otrzymuje brzmienie:

„Ve. Pracowników zatrudnionych w Centrum Informatyki Resortu Finansów

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik: biura, wydziału, oddziału, obiektu, dyrektor: departamentu, pionu, regionu, zastępca dyrektora: departamentu, pionu, regionu	XIII–XV	10	wyższe	5
2	Kierownik: zespołu, sekcji, projektu	XII–XIV	9	wyższe	4
3	Zastępca kierownika: biura, wydziału, obiektu, zespołu, sekcji, projektu	IX–XIV	8	wyższe	4
4	Główny: specjalista, architekt	IX–XIV	6	wyższe	5
	radca prawny			według odrębnych przepisów	

1	2	3	4	5	6
5	Zastępca głównego księgowego	X–XIII	6	wyższe	3
				średnie	6
6	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych, audytor	IX–XIII	6	według odrębnych przepisów	
7	Administrator, architekt	IX–XIII	–	wyższe	3
8	Główny energetyk, inspektor bezpieczeństwa teleinformatycznego	VIII–XII	5	wyższe	3
9	Starszy: specjalista, informatyk, programista, analityk, projektant	VII–XIII	–	wyższe	3
10	Programista	VII–XII	–	wyższe	1
				średnie	3
11	Specjalista, informatyk, analityk, projektant	VI–XI	–	wyższe	1
				średnie	3
12	Kierownik: kancelarii materiałów niejawnych, kancelarii tajnej, archiwum	V–VIII	2	wyższe	1
				średnie	2
13	Energetyk	V–VIII	–	wyższe	1
				średnie	2
14	Starszy: inspektor, technik, archiwista	IV–VII	–	średnie	2
15	Inspektor, młodszy administrator, technik, młodszy informatyk	III–VI	–	średnie	–
16	Referent, sekretarka, archiwista, magazynier	II–IV	–	średnie	–
17	Konserwator, sprzątaczką, pracownik gospodarczy	I–III	–	zawodowe lub podstawowe	–
	kierowca			według odrębnych przepisów	–

d) w tabeli VIII lp. 5 otrzymuje brzmienie:

5	Kierownik: laboratorium, działu, wydziału	XVI–XVII	5	wyższe	5
	administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)			według odrębnych przepisów	–

§ 2. Pracownik, który nie posiada kwalifikacji zawodowych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: *E. Rafalska*