

Warszawa, dnia 1 marca 2017 r.

Poz. 432

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia 24 lutego 2017 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych**

Na podstawie art. 77<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, 2138 i 2255 oraz z 2017 r. poz. 60) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1326 i 1939) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1 w ust. 1:
  - a) uchyla się pkt 5,
  - b) po pkt 5b dodaje się pkt 5c w brzmieniu:  
„5c) Krajowej Szkole Skarbowości,”;
- 2) w załączniku nr 1 do rozporządzenia:
  - a) tabele I i II otrzymują brzmienie:

**„I. Dla pracowników OHP**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Kwota w złotych</b>
1	2
I	1 150–2 000
II	1 170–2 010
III	1 210–2 020
IV	1 250–2 030
V	1 300–2 050
VI	1 350–2 100
VII	1 400–2 200
VIII	1 450–2 300
IX	1 500–2 400
X	1 550–2 500
XI	1 650–2 700
XII	1 750–2 900
XIII	1 850–3 100
XIV	1 950–3 300

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 1905).

1	2
XV	2 050–3 500
XVI	2 150–3 700
XVII	2 250–3 900
XVIII	2 350–4 100
XIX	2 450–4 400
XX	2 600–4 900
XXI	3 100–5 400

**II. Dla pracowników Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 150–2 000
II	1 190–2 020
III	1 240–2 050
IV	1 290–2 100
V	1 340–2 200
VI	1 390–2 300
VII	1 440–2 400
VIII	1 490–2 500
IX	1 540–2 600
X	1 600–2 800
XI	1 700–3 000
XII	1 800–3 200
XIII	1 900–3 400
XIV	2 000–3 600
XV	2 100–3 800
XVI	2 200–4 000
XVII	2 350–4 300
XVIII	2 500–4 600
XIX	2 700–4 900
XX	2 900–5 300
XXI	3 200–5 700
XXII	3 500–6 100

b) po tabeli II dodaje się tabelę IIa w brzmieniu:

**„IIa. Dla pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Polska Cyfrowa**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 000–2 300
II	2 100–2 500
III	2 300–2 700
IV	2 600–3 000
V	2 900–3 300
VI	3 200–3 700
VII	3 600–4 100
VIII	4 000–4 500
IX	4 400–5 000
X	4 900–5 600
XI	5 400–6 100
XII	6 000–6 700
XIII	6 600–7 300
XIV	7 200–8 500
XV	7 900–9 000

- c) uchyla się tabelę III,  
 d) w tabeli V kwota w złotych dla kategorii zaszeregowania I otrzymuje brzmienie „1 100–2 000”,  
 e) po tabeli VI dodaje się tabelę VIa w brzmieniu:

**„VIa. Dla pracowników zatrudnionych w Krajowej Szkole Skarbowości**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 300–2 200
II	1 400–2 400
III	1 500–2 600
IV	1 700–2 800
V	1 900–3 000
VI	2 100–3 500
VII	2 300–4 000
VIII	2 500–4 500
IX	2 500–5 000
X	2 900–5 500
XI	3 100–6 000
XII	3 300–6 500
XIII	3 500–7 000
XIV	3 800–7 500
XV	4 500–8 000
XVI	5 000–9 800

- f) tabela VII otrzymuje brzmienie:

**„VII. Dla pozostałych pracowników**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	980–2 000
II	990–2 010
III	1 000–2 020
IV	1 010–2 030
V	1 020–2 050
VI	1 030–2 100
VII	1 040–2 200
VIII	1 050–2 300
IX	1 060–2 500
X	1 080–2 700
XI	1 100–2 900
XII	1 130–3 100
XIII	1 160–3 300
XIV	1 190–3 500
XV	1 230–3 700
XVI	1 270–3 900
XVII	1 310–4 200
XVIII	1 360–4 500
XIX	1 450–7 000

- 3) w załączniku nr 3 do rozporządzenia:  
 a) uchyla się tabele V i Vd,

b) po tabeli Ve dodaje się table Vf i Vg w brzmieniu:

**„Vf. Pracowników zatrudnionych w Krajowej Szkole Skarbowości**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik filii	XIII–XVI	–	wyższe	5
2	Kierownik działu	XII–XV	–	wyższe	5
3	Koordinator, główny specjalista	IX–XIV	–	wyższe	4
	radca prawny			według odrębnych przepisów	
4	Kierownik: zespołu, projektu, sekcji, zmiany	VIII–XIII	–	wyższe	3
5	Starszy: specjalista, archiwista, księgowy	VII–XII	–	wyższe	3
6	Archiwista	II–IV	–	średnie	3
7	Specjalista, analityk, informatyk	VI–XI	–	wyższe	3
				średnie	4
8	Starszy: referent, recepcjonista	V–X	–	wyższe	2
9	Samodzielny referent, księgowy, asystentka	IV–IX	–	wyższe	1
				średnie	–
10	Instruktor	III–VIII	–	wyższe	1
11	Referent, technik, magazynier, recepcjonista	II–VII	–	średnie	–
<b>Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pomocniczych, obsługi, przy sporządzaniu i wydawaniu posiłków</b>					
1	Konserwator, sprzątaczką, pokojowa, pracownik gospodarczy	I–III	–	zasadnicze lub podstawowe	–
	kierowca			według odrębnych przepisów	
2	Szef kuchni, szef zmiany	IV–VI	–	średnie	1
3	Kuchmistrz	III–V	–	zasadnicze	–
4	Starszy kelner	III–V	–	zasadnicze	1
5	Kucharz, kelner	II–IV	–	zasadnicze	–
6	Młodszy: kucharz, kelner, pomoc kuchenna	I–III	–	zasadnicze lub podstawowe	–

**Vg. Pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Polska Cyfrowa**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor departamentu	XIII–XV	8	wyższe	5

2	Dyrektor biura, naczelnik wydziału	XI–XV	7	wyższe	3
	radca prawny		6	według odrębnych przepisów	
3	Kierownik sekcji, główny specjalista	IX–XI	6	wyższe	3
4	Starszy specjalista	VII–X	–	wyższe	2
5	Specjalista	V–IX	–	wyższe	1
6	Młodszy specjalista, administrator	IV–VIII	–	średnie	1
7	Asystent dyrektora	IV–VII	–	średnie	–
8	Kierowca	III–VI	–	według odrębnych przepisów	
9	Zaopatrzeniowiec	I–II	–	średnie	–
10	Pomoc biurowa	I	–	średnie	–

c) w tabeli VIII lp. 1 otrzymuje brzmienie:

1	Dyrektor Biura Rady Dialogu Społecznego	XVIII–XIX	8	wyższe	6
	kierownik oddziału zamiejscowego, filii, zakładu	XVII–XVIII			

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 marca 2017 r.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: *E. Rafalska*