

Warszawa, dnia 8 lipca 2015 r.

Poz. 960

**ROZPORZĄDZENIE  
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 24 czerwca 2015 r.

**w sprawie szczegółowych warunków organizowania i prowadzenia szkoleń w służbie cywilnej**

Na podstawie art. 112 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111 i 1199 oraz z 2015 r. poz. 211) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa szczegółowe warunki organizowania i prowadzenia szkoleń w służbie cywilnej, obejmujące w szczególności:

- 1) kryteria, jakie muszą spełniać podmioty, którym powierza się prowadzenie szkoleń;
- 2) sposób i warunki oceny prowadzonych szkoleń.

**§ 2.** Szkolenia w służbie cywilnej, zwane dalej „szkoleniami”, organizuje się dla członków korpusu służby cywilnej w celu pogłębiania ich wiedzy i rozwijania umiejętności, niezbędnych do wykonywania zadań w służbie cywilnej.

**§ 3.** 1. Szkolenia centralne organizuje się dla członków korpusu służby cywilnej w celu rozwijania wiedzy i umiejętności określonych w priorytetach szkoleniowych, które są zawarte w planie szkoleń centralnych.

2. Szkolenia centralne organizuje się w szczególności w celu:

- 1) wsparcia realizacji zadań służby cywilnej;
- 2) upowszechniania zasad służby cywilnej oraz zasad etyki korpusu służby cywilnej;
- 3) upowszechniania standardów zarządzania zasobami ludzkimi;
- 4) rozwijania umiejętności koordynowania prac na poziomie urzędu i między urzędami;
- 5) upowszechniania wiedzy niezbędnej w realizacji zadań służby cywilnej.

**§ 4.** Szkolenia powszechne organizuje się w celu rozwijania wiedzy i umiejętności członków korpusu służby cywilnej z zakresu zagadnień powszechnie występujących w urzędach, których znajomość jest niezbędna do prawidłowego wykonywania przez nich zadań w służbie cywilnej.

**§ 5.** Szkolenia w ramach indywidualnego programu rozwoju zawodowego członka korpusu służby cywilnej organizuje się w celu nabycia przez członka korpusu służby cywilnej wiedzy lub umiejętności określonych w tym programie.

**§ 6.** Szkolenia specjalistyczne organizuje się w celu pogłębiania oraz uaktualniania wiedzy i umiejętności członków korpusu służby cywilnej w zakresie związanym z zadaniami urzędu.

**§ 7.** Organizator szkolenia:

- 1) ustala potrzeby szkoleniowe;
- 2) określa:
  - a) tematykę i cele szkolenia,
  - b) zakres dokumentacji szkolenia;
- 3) wybiera podmiot dający rękojmię należytego przeprowadzenia szkolenia, któremu powierza prowadzenie szkolenia;
- 4) kieruje do udziału w szkoleniu podległych członków korpusu służby cywilnej, a w przypadku Szefa Służby Cywilnej przyjmuje zgłoszenia od dyrektorów generalnych urzędów lub kierowników urzędów;

- 5) zatwierdza program szkolenia;
- 6) dokonuje oceny szkolenia.

**§ 8.** Prowadzenie szkolenia może być powierzone podmiotowi, który spełnia następujące kryteria:

- 1) posiada doświadczenie w prowadzeniu działalności szkoleniowej;
- 2) posiada odpowiadający potrzebom organizatora szkolenia program szkolenia lub zapewni jego opracowanie;
- 3) dysponuje pracownikami lub współpracownikami dającymi rękojmię należytej realizacji programu szkolenia, w szczególności posiadającymi odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie;
- 4) zapewni bazę materialną odpowiednią dla danego szkolenia, w szczególności warunki lokalowe oraz wyposażenie w pomoce dydaktyczne i sprzęt, niezbędne do realizacji programu szkolenia.

**§ 9.** Podmiot, któremu powierzono prowadzenie szkolenia:

- 1) przygotowuje i realizuje program szkolenia;
- 2) zapewnia warunki niezbędne do prawidłowego przeprowadzenia szkolenia;
- 3) prowadzi dokumentację szkolenia.

**§ 10. 1.** Organizator szkolenia może być podmiotem prowadzącym szkolenie.

2. W przypadku gdy organizator szkolenia jest podmiotem prowadzącym szkolenie, wykonuje czynności, o których mowa w § 7 pkt 1, 2, 4 i 6 oraz w § 9.

**§ 11. 1.** Organizator szkolenia może organizować szkolenie wspólnie z innymi urzędami, a także dopuścić do udziału w organizowanym przez siebie szkoleniu członków korpusu służby cywilnej zatrudnionych w innych urzędach.

2. Warunki wspólnego organizowania szkoleń przez urzędy oraz warunki dopuszczania do udziału w szkoleniu członków korpusu służby cywilnej zatrudnionych w innych urzędach są uzgadniane przez dyrektorów generalnych urzędów (kierowników urzędów).

**§ 12. 1.** Listę członków korpusu służby cywilnej kierowanych na szkolenie centralne, uszeregowaną zgodnie z priorytetami urzędu, dyrektor generalny urzędu (kierownik urzędu) przekazuje w terminie i formie określonej przez Szefa Służby Cywilnej.

2. Szef Służby Cywilnej przekazuje dyrektorowi generalnemu urzędu (kierownikowi urzędu) informację o terminie, miejscu i harmonogramie szkolenia centralnego wraz z listą uczestników nie później niż na 14 dni przed terminem rozpoczęcia szkolenia.

**§ 13.** W przypadku gdy programy szkoleń centralnych, powszechnych i specjalistycznych są zgodne z indywidualnym programem rozwoju zawodowego członka korpusu służby cywilnej, dyrektor generalny urzędu (kierownik urzędu) może skierować członka korpusu służby cywilnej na te szkolenia w ramach ustalonego dla niego indywidualnego programu rozwoju zawodowego.

**§ 14.** Ukończenie szkolenia potwierdza zaświadczenie wydawane przez podmiot, któremu powierzono prowadzenie szkolenia, albo przez organizatora szkolenia będącego podmiotem prowadzącym szkolenie.

**§ 15.** Organizator szkolenia dokonuje oceny zrealizowanego szkolenia na podstawie dokumentacji szkolenia, a w przypadku braku obiektywnej możliwości dokonania oceny szkolenia ustala tę ocenę na podstawie dostępnych źródeł informacji.

**§ 16.** Do dnia 31 stycznia każdego roku dyrektor generalny urzędu (kierownik urzędu) przekazuje Szefowi Służby Cywilnej, w formie przez niego określonej:

- 1) informacje o potrzebach szkoleniowych urzędu, dotyczące priorytetów szkoleniowych na bieżący rok;
- 2) zbiorcze zestawienie dotyczące szkoleń przeprowadzonych w poprzednim roku, zawierające w szczególności:
  - a) dane liczbowe dotyczące uczestnictwa członków korpusu służby cywilnej w szkoleniach,
  - b) zestawienie wydatków na szkolenia członków korpusu służby cywilnej.

**§ 17.** Traci moc rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2010 r. w sprawie szczegółowych warunków organizowania i prowadzenia szkoleń w służbie cywilnej (Dz. U. Nr 190, poz. 1274).

**§ 18.** Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.