

Warszawa, dnia 25 sierpnia 2014 r.

Poz. 1124

**OBWIESZCZENIE
MINISTRA ROLNICTWA I ROZWOJU WSI**

z dnia 3 czerwca 2014 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi
w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą
pracownikom jednostek doradztwa rolniczego**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172 i Nr 232, poz. 1378) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 4 stycznia 2005 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. Nr 6, poz. 49), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) rozporządzeniem Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 29 października 2008 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. Nr 195, poz. 1208);
- 2) rozporządzeniem Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 22 maja 2009 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. Nr 91, poz. 746);
- 3) rozporządzeniem Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 18 grudnia 2009 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. Nr 223, poz. 1785);
- 4) rozporządzeniem Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 18 kwietnia 2013 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. poz. 533).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity rozporządzenia nie obejmuje:

- 1) § 2 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 29 października 2008 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. Nr 195, poz. 1208), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2008 r.”;

- 2) § 2 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 22 maja 2009 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. Nr 91, poz. 746), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”;

- 3) § 2 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 18 grudnia 2009 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. Nr 223, poz. 1785), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 3 dni od dnia ogłoszenia.”;

- 4) § 2 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 18 kwietnia 2013 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. poz. 533), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 3 dni od dnia ogłoszenia.”.

Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi: *wz. K. Plocke*

Załącznik do obwieszczenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 3 czerwca 2014 r. (poz. 1124)

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ROLNICTWA I ROZWOJU WSI¹⁾

z dnia 4 stycznia 2005 r.

w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracowników jednostek doradztwa rolniczego

Na podstawie art. 6 ust. 7 ustawy z dnia 22 października 2004 r. o jednostkach doradztwa rolniczego (Dz. U. z 2013 r. poz. 474) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników jednostek doradztwa rolniczego, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabelę procentowych stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia;
- 3) tabelę stanowisk, zaszeregowań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników jednostek doradztwa rolniczego, stanowiącą załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 2. Pracownikowi jednostki doradztwa rolniczego, zwanemu dalej „pracownikiem”, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują wszystkie składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 3. 1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku wymagającym kierowania zespołem oraz radcy prawnemu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, może być przyznany również pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku niezwiązanym z kierowaniem zespołem, dla którego w załączniku nr 3 do rozporządzenia przewiduje się dodatek funkcyjny.

§ 4. 1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się zakończone okresy poprzedniego zatrudnienia.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli podlegają one wliczeniu od okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. W razie gdy praca w jednostkach doradztwa rolniczego stanowi dodatkowe zatrudnienie, prawo do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie zalicza się okresów zatrudnienia podstawowego.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w czasie trwania miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

¹⁾ Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi kieruje działem administracji rządowej – rozwój wsi, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi (Dz. U. Nr 248, poz. 1486).

§ 5. 1. Pracownikowi jednostki doradztwa rolniczego przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) po 20 latach pracy – 75% miesięcznego wynagrodzenia;
- 2) po 25 latach pracy – 100% miesięcznego wynagrodzenia;
- 3) po 30 latach pracy – 150% miesięcznego wynagrodzenia;
- 4) po 35 latach pracy – 200% miesięcznego wynagrodzenia;
- 5) po 40 latach pracy – 300% miesięcznego wynagrodzenia;
- 6) po 45 latach pracy – 400% miesięcznego wynagrodzenia.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

5. Pracownik powinien udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest dokumentacji w tym zakresie.

6. Wypłata nagrody jubileuszowej następuje niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

8. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 6. 1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 20 lat.

2. Przy ustalaniu okresów pracy i innych okresów uprawniających do odprawy stosuje się zasady obowiązujące przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

§ 7. 1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premiowy, z przeznaczeniem na premie dla pracowników.

2. Wysokość funduszu premiowego oraz zasady przyznawania i wypłacania premii określa zakładowy regulamin premiowania.

§ 8. W ramach dostępnych środków na wynagrodzenia może być utworzony fundusz nagród, pozostający w dyspozycji pracodawcy, z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników merytorycznych za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 9. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania pracownika, określonego stawką miesięczną, ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 10. Pracownikowi wykonującemu pracę w zakresie doradztwa, wdrażania postępu rolniczego, upowszechniania i szkolenia rolniczego w indywidualnych gospodarstwach rolnych oraz jednostkach organizacyjnych związanych z rolnictwem, którego czas pracy poza jednostką doradztwa rolniczego wynosi co najmniej 12 dni roboczych w miesiącu, może być przyznany dodatek w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. Wysokość wynagrodzenia miesięcznego oraz wysokość świadczeń dodatkowych, zgodnie z przepisami o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, dla:

- 1) dyrektora i zastępcy dyrektora Centrum Doradztwa Rolniczego – ustala minister właściwy do spraw rozwoju wsi;
- 2)²⁾ dyrektora i zastępcy dyrektora wojewódzkiego ośrodka doradztwa rolniczego – ustala właściwy miejscowo zarząd województwa.

§ 12. Pracownik, który w dniu wejścia w życie rozporządzenia nie spełnia wymagań co do wykształcenia, może być przeszerogowany tylko w ramach zajmowanego stanowiska.

§ 13. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń za pracę i innych świadczeń związanych z pracą należnych od dnia 1 stycznia 2005 r.

§ 14. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia³⁾.

²⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 18 kwietnia 2013 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. poz. 533), które weszło w życie z dniem 11 maja 2013 r.

³⁾ Rozporządzenie zostało ogłoszone w dniu 12 stycznia 2005 r.

Załączniki do rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 4 stycznia 2005 r.

Załącznik nr 1⁴⁾

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW JEDNOSTEK DORADZTWA ROLNICZEGO

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze w złotych od do
1	2	3	4
1	Dyrektor	według odrębnych przepisów	
2	Zastępca dyrektora, główny księgowy	według odrębnych przepisów	
3 ⁵⁾	Dyrektor oddziału jednostki	XIII	1246–6000
4 ⁵⁾	Zastępca głównego księgowego, zastępca dyrektora oddziału jednostki, główny księgowy oddziału jednostki, kierownik działu księgowości, kierownik zespołu księgowości	XII	1236–5000
5	Radca prawny	XI	1226–4500
6 ⁶⁾	Główny specjalista, kierownik działu, główny doradca, kierownik zespołu doradczego, kierownik terenowego zespołu doradczego, kierownik gospodarstwa	XI	1226–4500
7	Starszy specjalista, starszy doradca	X	1216–4000
8	Specjalista, doradca	IX	1206–3500
9	Stażysta specjalista, stażysta doradca	V	1136–2300
10	Technik doradca	V	1136–2300
11	Informatyk, programista, administrator sieci	XII	1236–5000
12	Starszy specjalista do spraw BHP, starszy specjalista do spraw zarządzania jakością, audytor wewnętrzny	X	1216–4000
13	Specjalista do spraw BHP, specjalista do spraw zarządzania jakością	VIII	1196–3000
14	Starszy księgowy	IX	1206–3500
15	Starszy referent, sekretarka	VI	1176–2500
16	Księgowy, kasjer, referent	V	1166–2300
17	Starszy magazynier, starszy laborant	V	1166–2300
18	Magazynier, laborant	IV	1156–2100

⁴⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 29 października 2008 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. Nr 195, poz. 1208), które weszło w życie z dniem 1 listopada 2008 r.

⁵⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 lit. a rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 22 maja 2009 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. Nr 91, poz. 746), które weszło w życie z dniem 30 czerwca 2009 r.

⁶⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 lit. b rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 5.

1	2	3	4
19	Pomoc laboratoryjna	II	1136-1800
20	Kierowca: autobusu, samochodu ciężarowego, dostawczego, osobowego	V	1166-2300
21	Operator ciągników i maszyn rolniczych	V	1166-2300
22	Konserwator urządzeń i instalacji	V	1166-2300
23	Rzemieślnik (betoniarz, cieśla, elektryk, ślusarz, malarz, murarz, spawacz, stolarz, tokarz, rymarz, monter, mechanik warsztatowy, elektryk, poligraf)	V	1166-2300
24	Brygadzysta, rolnik hodowca, ogrodnik, pszczelarz	V	1166-2300
25	Robotnik szklarniowy, polowy	III	1146-1900
26	Recepcjonistka	IV	1156-2100
27	Szef kuchni	VII	1186-2700
28	Kucharz, bufetowa, kelner, barman, intendent-zaopatrzeniowiec	II	1136-1800
29	Palacz c.o.	III	1146-1900
30	Robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna	II	1136-1800
31	Sprzątaczkę laboratoryjną	II	1136-1800
32	Portier, szatniarz, dozorca, sprzątaczkę pokojową	I	1126-1700

Załącznik nr 2⁴⁾

TABELA PROCENTOWYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 15
2	do 30
3	do 45
4	do 60
5	do 75
6	do 90
7	do 105
8	do 120
9	do 135

TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW
JEDNOSTEK DORADZTWA ROLNICZEGO

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	staż pracy w latach
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	–	–	według odrębnych przepisów	
2	Zastępca dyrektora	–	–	wyższe	5, w tym 3 na stanowiskach kierowniczych
3	Główny księgowy	–	–	według odrębnych przepisów	
4 ⁷⁾	Dyrektor oddziału jednostki	XIII	9	wyższe	5, w tym 2 na stanowiskach kierowniczych
5 ⁷⁾	Zastępca dyrektora oddziału jednostki	XII	8	wyższe	4
6 ⁷⁾	Zastępca głównego księgowego, główny księgowy oddziału jednostki, kierownik działu księgowości, kierownik zespołu księgowości	XII	8	ekonomiczne jednolite studia magisterskie, ekonomiczne wyższe studia zawodowe, uzupełniające ekonomiczne studia magisterskie lub ekonomiczne studia podyplomowe	3 na stanowisku księgowy, starszy księgowy
				średnie, policealne lub pomaturalne ekonomiczne	6 na stanowisku księgowy, starszy księgowy
7	Radca prawny	XI	7	według odrębnych przepisów	
8 ⁸⁾	Główny specjalista, główny doradca, główny doradca rolniczy*, główny doradca rolnośrodowiskowy*, kierownik działu (z wyjątkiem kierownika Działu Administracyjno-Gospodarczego oraz kierownika Działu Zastosowań Teleinformatyki),	XI	7	wyższe, posiadanie specjalistycznych kwalifikacji*	4, w tym 2 na stanowisku starszego specjalisty, starszego doradcy

⁷⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 lit. a rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 5.

⁸⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 lit. b rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 5.

1	2	3	4	5	6
	kierownik zespołu doradczego, kierownik terenowego zespołu doradczego, kierownik gospodarstwa				
	kierownik Działu Administracyjno-Gospodarczego, kierownik Działu Zastosowań Teleinformatyki				4
9	Starszy specjalista, starszy doradca, starszy doradca rolniczy*, starszy doradca rolnośrodowiskowy*	X	6	wyższe, posiadanie specjalistycznych kwalifikacji*	3 na stanowisku specjalisty, doradcy
10	Specjalista, doradca, doradca rolniczy*, doradca rolnośrodowiskowy*	IX	–	wyższe, posiadanie specjalistycznych kwalifikacji*	0,5
11	Stażysta specjalista, stażysta doradca	V	–	wyższe	–
12	Technik doradca	VIII	–	średnie	–
13	Informatyk	XII	8	wyższe lub średnie informatyczne	2
14	Programista	XII	8	wyższe	2
15	Administrator sieci	XII	8	wyższe	–
16	Starszy specjalista do spraw BHP, starszy specjalista do spraw zarządzania jakością, audytor wewnętrzny	X	–	wyższe	3
17	Specjalista do spraw BHP, specjalista do spraw zarządzania jakością	VIII	–	wyższe	1
18	Starszy księgowy	IX	–	średnie	2
19	Starszy referent, sekretarka	VI	–	średnie	2
20	Księgowy, kasjer, referent	V	–	średnie	1
21	Starszy magazynier, starszy laborant	V	–	średnie	–
22	Magazynier, laborant	IV	–	średnie	–
23	Pomoc laboratoryjna	II	–	średnie	–
24	Kierowca: autobusu, samochodu ciężarowego, dostawczego, osobowego	V	–	według odrębnych przepisów	2
25	Operator ciągników i maszyn rolniczych	V	–	według odrębnych przepisów	–
26	Konserwator urządzeń i instalacji	V	–	średnie	3

1	2	3	4	5	6
27	Rzemieślnik (betoniarz, cieśla, elektryk, ślusarz, malarz, murarz, spawacz, stolarz, tokarz, rymarz, monter, mechanik warsztatowy, elektryk, poligraf)	V	–	średnie lub zasadnicze zawodowe	3
28	Brygadzysta, rolnik hodowca, ogrodnik, pszczelarz	V	5	zasadnicze zawodowe	–
29	Robotnik szklarniowy, polowy	III	–	zasadnicze zawodowe	–
30	Recepcjonistka	IV	–	średnie	–
31	Szef kuchni	VII	5	średnie zawodowe lub zasadnicze i tytuł mistrza	4
32	Kucharz, bufetowa, kelner, barman, intendent-zaopatrzeniowiec	II	–	średnie lub zasadnicze zawodowe	1
33	Palacz c.o.	III	–	zasadnicze zawodowe	2
34	Robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna	II	–	zasadnicze zawodowe	–
35	Sprzątaczkę laboratoryjną	II	–	podstawowe	–
36	Portier, szatniarz, dozorca, sprzątaczkę pokojową	I	–	podstawowe	–

* Dotyczy uprawnień do doradzania, uzyskanych na podstawie przepisów w sprawie szkoleń dla podmiotów, których dotyczą działania objęte Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007–2013, lub doradzania odnośnie do sporządzania dokumentacji niezbędnej do uzyskania pomocy finansowej przeznaczonej na wspieranie rozwoju obszarów wiejskich.