

Warszawa, dnia 25 listopada 2013 r.

Poz. 1370

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA ROZWOJU REGIONALNEGO¹⁾**

z dnia 15 listopada 2013 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie udzielania przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości pomocy finansowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki²⁾

Na podstawie art. 6b ust. 10 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (Dz. U. z 2007 r. Nr 42, poz. 275, z późn. zm.³⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 4 września 2012 r. w sprawie udzielania przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości pomocy finansowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Dz. U. poz. 1064) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 3 w ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:
 - „1) bezzwrotnego wsparcia finansowego, zwanego dalej „wsparciem”, podmiotom określonym w § 9 ust. 2–4, § 18 ust. 1, § 21 ust. 1, § 23 ust. 1, § 24 ust. 1 oraz w § 26a ust. 1;”;
- 2) w § 6:
 - a) w ust. 1 po pkt 7 dodaje się przecinek i pkt 8 w brzmieniu:
 - „8) w ramach wsparcia na zindywidualizowane usługi doradcze w formie opieki mentorskiej dla kobiet planujących rozpoczęcie albo rozwój prowadzonej działalności gospodarczej, o którym mowa w § 26a ust. 1”;
 - b) ust. 10 otrzymuje brzmienie:

„10. Podmioty, o których mowa w § 9 ust. 2 i 3, § 18 ust. 1, § 23 ust. 1, § 24 ust. 1, § 26a ust. 1, oraz wykonawcy świadczący usługi, o których mowa w § 27 ust. 1, w przypadku udzielania wsparcia objętego regulami pomocy *de minimis* wydają beneficjentom pomocy zaświadczenia o pomocy *de minimis* zgodnie z odrębnymi przepisami.”;
- 3) w § 7:
 - a) w ust. 1 po pkt 5 dodaje się pkt 5a w brzmieniu:
 - „5a) wsparcia na zindywidualizowane usługi doradcze w formie opieki mentorskiej dla kobiet planujących rozpoczęcie albo rozwój prowadzonej działalności gospodarczej, o którym mowa w § 26a ust. 1”;
 - b) dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Wielkość pomocy *de minimis* udzielonej przedsiębiorcom w ramach wsparcia na zindywidualizowane usługi doradcze w formie opieki mentorskiej dla kobiet planujących rozpoczęcie albo rozwój prowadzonej działalności gospodarczej, o którym mowa w § 26a ust. 1, może wynosić do 100% wydatków kwalifikowalnych, z zastrzeżeniem § 6 ust. 5.”;

¹⁾ Minister Rozwoju Regionalnego kieruje działem administracji rządowej – rozwój regionalny, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rozwoju Regionalnego (Dz. U. Nr 248, poz. 1487).

²⁾ Zgodnie z art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2009 r. Nr 84, poz. 712 i Nr 157, poz. 1241, z 2011 r. Nr 279, poz. 1644, z 2012 r. poz. 1237 oraz z 2013 r. poz. 714) minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego pełni funkcję Instytucji Zarządzającej Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki.

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 116, poz. 730 i 732 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2010 r. Nr 96, poz. 620, Nr 240, poz. 1603 i Nr 257, poz. 1726.

- 4) w § 9 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Agencja może udzielić projektodawcy będącemu organizacją pracodawców lub organizacją związkową w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.⁴⁾), ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2002 r. Nr 112, poz. 979, z późn. zm.⁵⁾) oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.⁶⁾) wsparcia z przeznaczeniem na realizację projektu mającego na celu zwiększenie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw lub tworzenie i rozwój, w szczególności poprzez zwiększenie wartości, funduszy szkoleniowych utworzonych przez pracodawców będących mikroprzedsiębiorcami, małymi lub średnimi przedsiębiorcami, zwanego dalej „wsparciem na wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorców”.”;

- 5) w § 10 uchyla się ust. 2;

- 6) w § 14 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. W przypadku projektów realizowanych wyłącznie na potrzeby danego przedsiębiorcy lub przedsiębiorców powiązanych z nim organizacyjnie, kapitałowo lub gospodarczo podstawą wyliczenia wielkości pomocy publicznej dla przedsiębiorców na pokrycie kosztów uczestnictwa w szkoleniu tych przedsiębiorców lub pracowników przez nich delegowanych w ramach wsparcia na rozwój kapitału ludzkiego są wydatki wskazane w ust. 1 i 5, przy czym wydatki, o których mowa w ust. 1 pkt 3 oraz ust. 5, kwalifikują się do wsparcia jedynie do wysokości sumy kwot wydatków kwalifikowalnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2.”;

- 7) w § 15:

- a) w ust. 1:

– pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) tworzenie i zwiększenie wartości funduszy szkoleniowych utworzonych przez pracodawców będących mikroprzedsiębiorcami, małymi lub średnimi przedsiębiorcami z przeznaczeniem na wydatki wskazane w pkt 1;”;

– pkt 10 i 11 otrzymują brzmienie:

„10) prowadzenie badań i analiz związanych z tworzeniem i funkcjonowaniem nowych rozwiązań dotyczących funduszy szkoleniowych utworzonych przez pracodawców będących mikroprzedsiębiorcami, małymi lub średnimi przedsiębiorcami;

11) prowadzenie działań promocyjnych związanych ze stworzonym rozwiązaniem dotyczącym funduszy szkoleniowych utworzonych przez pracodawców będących mikroprzedsiębiorcami, małymi lub średnimi przedsiębiorcami.”;

- b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wydatki, o których mowa w ust. 1 pkt 6–9, są kwalifikowalne do wysokości określonej w ogłoszeniu o konkursie, o którym mowa w art. 29 ust. 1 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju, jednakże nieprzekraczającej łącznie 10% wartości całkowitych wydatków kwalifikowalnych projektu objętego wsparciem na wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorców, przy czym jeżeli wydatki te dotyczą przedsiębiorcy, wsparcie na wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorców w części przeznaczonej na pokrycie tych wydatków stanowi pomoc *de minimis* dla tego przedsiębiorcy.”;

- 8) w § 17 uchyla się ust. 2;

- 9) po rozdziale 4 dodaje się rozdział 4a w brzmieniu:

„Rozdział 4a

Szczegółowe przeznaczenie i warunki udzielania wsparcia na rozwój kapitału ludzkiego w formie staży u przedsiębiorcy

§ 20a. Agencja może udzielić wsparcia mikroprzedsiębiorcy, małemu i średniemu przedsiębiorcy na organizację i prowadzenie staży skierowanych do studentów i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych, którzy nie ukończyli 30 roku życia, który:

- 1) posiada siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

⁴⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1996 r. Nr 34, poz. 148, z 1997 r. Nr 121, poz. 769, z 2000 r. Nr 60, poz. 700 i Nr 107, poz. 1127, z 2001 r. Nr 100, poz. 1080 oraz z 2004 r. Nr 240, poz. 2407.

⁵⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2003 r. Nr 137, poz. 1304, z 2009 r. Nr 6, poz. 33 oraz z 2011 r. Nr 205, poz. 1206 i Nr 207, poz. 1230.

⁶⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 100, poz. 1080 i Nr 128, poz. 1405, z 2002 r. Nr 135, poz. 1146 i Nr 240, poz. 2052, z 2003 r. Nr 63, poz. 590 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 240, poz. 2407, z 2008 r. Nr 90, poz. 562, z 2011 r. Nr 244, poz. 1454 oraz z 2013 r. poz. 896.

- 2) deklaruje organizację stażu płatnego, trwającego nie krócej niż 2 miesiące i nie dłużej niż 12 miesięcy;
- 3) zobowiąże się do realizacji programu stażowego w oparciu o standardy jakościowe uwzględniające wartości edukacyjne stażu, opisane językiem efektów kształcenia;
- 4) zobowiąże się do wyznaczenia opiekuna stażysty, który będzie odpowiedzialny za przygotowanie stażu oraz wspieranie stażysty w realizacji powierzonych mu zadań;
- 5) zobowiąże się do wydania dokumentu potwierdzającego odbycie stażu zawierającego w szczególności: okres odbywania stażu, cel i program stażu, opis zadań wykonywanych przez stażystę, opis kompetencji uzyskanych przez stażystę w wyniku stażu oraz ocenę stażysty dokonaną przez opiekuna.

§ 20b. 1. Wydatkami kwalifikowalnymi w ramach wsparcia na organizację i prowadzenie staży są wydatki na pokrycie kosztów:

- 1) wyposażenia miejsca pracy stażysty,
- 2) bieżącego utrzymania miejsca pracy stażysty,
- 3) zakupu odzieży roboczej,
- 4) wynagrodzenia opiekuna stażysty,
- 5) promocji programu stażowego,
- 6) rekrutacji studentów i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych, którzy nie ukończyli 30 roku życia do odbycia stażu,
- 7) szkoleń stażysty niezbędnych do efektywnego odbycia stażu; szczególnie koniecznych do funkcjonowania w przedsiębiorstwie,
- 8) związanych z przygotowaniem merytorycznym programu stażowego,
- 9) zatrudnienia stażysty na umowę o pracę na czas odbycia stażu, w wysokości do 50% kosztów wynagrodzenia – w łącznej wysokości nieprzekraczającej 3000 złotych w przeliczeniu na miesiąc dla 1 osoby odbywającej staż.

2. Koszt wynagrodzenia opiekuna stażysty, o którym mowa w ust. 1 pkt 4, stanowi:

- 1) refundację przedsiębiorcy całości lub części wynagrodzenia opiekuna stażysty w zakresie odpowiadającym delegowaniu go do zadań związanych z opieką nad stażystą, ale nie więcej niż 500 złotych miesięcznie, lub
- 2) refundację przedsiębiorcy dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty w wysokości nieprzekraczającej 10% jego wynagrodzenia wynikającego ze zwiększonego zakresu zadań związanego z opieką nad stażystą, ale nie więcej niż 500 złotych miesięcznie.

3. Podstawą wyliczenia wielkości pomocy *de minimis* dla przedsiębiorcy są wydatki bezpośrednio związane z organizacją stażu w przedsiębiorstwie, o których mowa w ust. 1.”;

10) § 21 otrzymuje brzmienie:

„§ 21. 1. Agencja może udzielić wsparcia na prowadzenie punktu konsultacyjnego podmiotowi działającemu na rzecz rozwoju gospodarczego, który:

- 1) posiada wdrożony i zweryfikowany standard w zakresie świadczenia usług doradczych, spełniający wymagania świadczenia usług, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 6a ust. 2 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, i posiada odpowiedni potencjał organizacyjny, techniczny i ekonomiczny oraz
- 2) zobowiąże się do:
 - a) świadczenia usług doradczych objętych wsparciem za częściową odpłatnością ponoszoną przez przedsiębiorców w wysokości co najmniej 10% kosztów tej usługi,
 - b) nieodpłatnego świadczenia usług doradczych objętych wsparciem dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą,
 - c) wykorzystania, w okresie realizacji projektu objętego wsparciem, nowych środków trwałych finansowanych w formie zakupu lub leasingu, o których mowa w § 22 ust. 1 pkt 14–16, wyłącznie w celach związanych z realizacją projektu,
 - d) prowadzenia odrębnej ewidencji księgowej dla projektu objętego wsparciem.

2. Wsparcie na prowadzenie punktu konsultacyjnego jest przeznaczone na finansowanie wydatków związanych z realizacją projektu polegającego na prowadzeniu punktu konsultacyjnego i świadczeniu usług doradczych w zakresie podejmowania i wykonywania działalności gospodarczej dla przedsiębiorców oraz osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą, zgodnie ze standardami w zakresie świadczenia tych usług, określonymi w przepisach wydanych na podstawie art. 6a ust. 2 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.”;

11) w § 22 ust. 4 i 5 otrzymują brzmienie:

„4. Wielkość wsparcia na prowadzenie punktu konsultacyjnego i świadczenie usług doradczych dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą może wynieść do 100% wydatków kwalifikowalnych w ramach wsparcia poniesionych na ten cel.

5. Wielkość wsparcia na świadczenie usług doradczych dla przedsiębiorców nie może przekroczyć różnicy pomiędzy kosztami usług doradczych a częściową odpłatnością ponoszoną przez przedsiębiorców korzystających z tych usług oraz 90% wydatków kwalifikowalnych w ramach wsparcia przeznaczonych na ten cel.”;

12) po rozdziale 7 dodaje się rozdział 7a w brzmieniu:

„Rozdział 7a

Szczegółowe przeznaczenie i warunki udzielania wsparcia na zindywidualizowane usługi doradcze w formie opieki mentorskiej dla kobiet planujących rozpoczęcie albo rozwój prowadzonej działalności gospodarczej

§ 26a. 1. Agencja może udzielić podmiotowi działającemu na rzecz rozwoju gospodarczego lub podmiotowi działającemu na rzecz innowacyjności, spełniającemu warunki określone w ust. 2, wsparcia z przeznaczeniem na świadczenie zindywidualizowanych usług doradczych w formie opieki mentorskiej dla kobiet w zakresie rozpoczęcia albo rozwoju prowadzonej działalności gospodarczej, które mają miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz:

- 1) prowadzą działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej nie dłużej niż 36 miesięcy od dnia wystawienia pierwszej faktury sprzedaży produktu lub usługi albo
 - 2) zamierzają rozpocząć własną działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- zwanego dalej „wsparciem na usługi mentorskie dla kobiet”.

2. Wsparcie na usługi mentorskie dla kobiet może być udzielone podmiotowi działającemu na rzecz rozwoju gospodarczego lub innowacyjności, który spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) ma osobowość prawną;
- 2) ma siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 3) nie będzie prowadził w okresie realizacji projektu działalności gospodarczej w zakresie świadczonych usług, o których mowa w ust. 1, chyba że taka działalność jest finansowana ze środków publicznych;
- 4) ma do dyspozycji osoby posiadające kwalifikacje niezbędne do świadczenia zindywidualizowanej usługi doradczej w formie opieki mentorskiej przez osoby, które posiadają doświadczenie w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej nieprzerwanie przez co najmniej 6 lat;
- 5) posiada niezbędny potencjał techniczny i organizacyjny do realizacji projektu;
- 6) posiada doświadczenie w zakresie realizacji projektów i usług na rzecz mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców, w szczególności na rzecz przedsiębiorczości kobiet;
- 7) nieodpłatnie będzie świadczył zindywidualizowane usługi doradcze w formie opieki mentorskiej dla kobiet, o których mowa w ust. 1.

3. Zindywidualizowana usługa doradcza w formie opieki mentorskiej obejmuje nieodpłatne i indywidualne usługi doradcze świadczone na rzecz uczestniczek projektu niezbędne do przygotowania strategii rozwoju prowadzonej działalności gospodarczej lub, w przypadku osoby rozpoczynającej działalność gospodarczą, do przygotowania biznesplanu.

§ 26b. 1. Wydatkami kwalifikowalnymi w ramach wsparcia na usługi mentorskie dla kobiet są wydatki na:

- 1) pokrycie kosztów realizacji zindywidualizowanej usługi doradczej w formie opieki mentorskiej na rzecz kobiet, o których mowa w § 26a ust. 1, wyliczanej na podstawie stawki godzinowej określonej w umowie o udzielenie wsparcia zawartej z uczestnikiem projektu;

- 2) pokrycie kosztów ogólnych, związanych ze współfinansowaniem projektu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w szczególności kosztów:
 - a) promocji projektu,
 - b) zarządzania i obsługi projektu;
- 3) adaptację pomieszczeń na potrzeby organizacji pokoju zabaw dla dzieci do lat 5, nad którymi opiekę sprawuje kobieta korzystająca z usługi, o której mowa w § 26a ust. 1;
- 4) pokrycie kosztów zapewnienia opieki nad dziećmi lub podopiecznymi uczestniczek, w wieku do lat 5, na czas realizacji usługi doradczej.

2. Wydatki, o których mowa w ust. 1 pkt 2–4, są kwalifikowalne do wysokości określonej w ogłoszeniu o konkursie, o którym mowa w § 35, jednakże nieprzekraczającej łącznie 10% wartości całkowitych wydatków kwalifikowalnych projektu.

3. Do wydatków kwalifikowalnych w ramach wsparcia na usługi mentorskie dla kobiet nie zalicza się wydatków poniesionych:

- 1) do dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia lub po dniu zawarcia tej umowy, lecz odnoszących się do kosztów powstałych do dnia jej zawarcia;
- 2) w wysokości niewspółmiernej do zrealizowanych zadań i osiągniętych rezultatów projektu objętego wsparciem.

4. Wydatki kwalifikowalne, o których mowa w ust. 1, mogą być ponoszone wyłącznie przez podmioty otrzymujące wsparcie na usługi mentorskie dla kobiet.

§ 26c. 1. Wielkość wsparcia na usługi mentorskie dla kobiet nie może przekroczyć kwoty 500 000 złotych dla jednego podmiotu objętego wsparciem i wynosi do 100% wydatków kwalifikowalnych, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Jeżeli wsparcie na usługi mentorskie dla kobiet dotyczy usług świadczonych przez podmiot otrzymujący wsparcie w ramach działalności gospodarczej, różnica pomiędzy otrzymaną kwotą wsparcia a sumą pomocy *de minimis* udzielonej przedsiębiorcom stanowi wartość pomocy *de minimis* dla tego podmiotu.

3. Podstawą wyliczenia wielkości pomocy *de minimis* dla przedsiębiorcy w ramach wsparcia na usługi mentorskie dla kobiet są wydatki bezpośrednio związane ze świadczeniem usług doradczych, o których mowa w § 26b ust. 1 pkt 1, dla tego przedsiębiorcy.

4. Zaświadczenie o pomocy *de minimis* udzielonej przedsiębiorcy w ramach wsparcia na usługi mentorskie dla kobiet wydaje temu przedsiębiorcy podmiot otrzymujący wsparcie.”;

- 13) w § 33 w pkt 5 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 6 w brzmieniu:

„6) podmiotów, o których mowa w § 26a ust. 1 – w zakresie wsparcia na usługi mentorskie dla kobiet.”;

- 14) w § 35 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Agencja przeprowadza konkurs, o którym mowa w § 33 pkt 2–6, informując o rozpoczęciu przyjmowania wniosków o udzielenie wsparcia i zamieszczając ogłoszenie, w szczególności na stronie internetowej Agencji.”;

- 15) § 38 otrzymuje brzmienie:

„§ 38. Rozporządzenie stosuje się do pomocy publicznej lub pomocy *de minimis* udzielonej do dnia 30 czerwca 2014 r.”.

§ 2. Do umów o udzielenie wsparcia na rozwój kapitału ludzkiego oraz na wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorców, zawieranych na podstawie wniosków o udzielenie wsparcia złożonych po dniu 25 września 2012 r., stosuje się przepisy rozporządzenia, o którym mowa w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Minister Rozwoju Regionalnego: *E. Bieńkowska*