

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO¹⁾

z dnia 30 lipca 2007 r.

w sprawie wynagradzania pracowników Biura Narodowego Centrum Badań i Rozwoju

Na podstawie art. 15 ust. 3 ustawy z dnia 15 czerwca 2007 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr 115, poz. 789) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Wynagrodzenie pracownika Biura Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, zwanego dalej „Biurem”, składa się z wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla zajmowanego stanowiska pracy i dodatku za wieloletnią pracę.

¹⁾ Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej — nauka, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 131, poz. 912).

2. Pracownikowi Biura może być przyznana nagroda z funduszu nagród, dodatek specjalny oraz dodatek z tytułu realizacji zadań finansowanych z budżetu Unii Europejskiej oraz z niepodlegających zwrotowi środków w ramach pomocy udzielonej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA).

§ 2. Ustala się tabelę kwot miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk, przy uwzględnieniu kwalifikacji niezbędnych do wykonywania pracy na danym stanowisku, stanowiącą załącznik do rozporządzenia.

§ 3. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasad-

nicze w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 4. 1. Pracownikowi Biura przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 5. 1. Dyrektor Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, zwanego dalej „Centrum”, w ramach kwot przewidzianych w rocznym planie finansowym Centrum, może przyznać pracownikowi na czas określony dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych.

2. Dodatek specjalny nie może przekraczać 40 % łącznej kwoty przysługującego pracownikowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wieloletnią pracę.

§ 6. 1. Pracownikowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia otrzymanego za ostatni miesiąc zatrudnienia — jeżeli przepracował mniej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia otrzymanego za ostatni miesiąc zatrudnienia — jeżeli przepracował co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia otrzymanego za ostatni miesiąc zatrudnienia — jeżeli przepracował co najmniej 20 lat.

2. Do okresów pracy uprawniających do odprawy wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów pod-

legają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W przypadku gdy praca w Biurze stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

4. Odprawę oblicza się według przepisów obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

§ 7. 1. Tworzy się fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w wysokości 3 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe, pozostający w dyspozycji Dyrektora Centrum.

2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 8. 1. Dyrektor Centrum może przyznać pracownikowi dodatek związany z realizacją zadań finansowanych z budżetu Unii Europejskiej oraz z niepodlegających zwrotowi środków w ramach pomocy udzielonej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA).

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie może przekraczać 40 % łącznej kwoty przysługującego pracownikowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wieloletnią pracę.

§ 9. Pracownikom Biura przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 10. Przepisy rozporządzenia stosuje się do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2007 r.

§ 11. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego:

M. Seweryński

Załącznik do rozporządzenia Ministra Nauki
i Szkolnictwa Wyższego z dnia 30 lipca 2007 r.
(poz. 989)

TABELA KWOT MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISK

Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	Kwota wynagrodzenia (w złotych)
Kierownik komórki organizacyjnej	wykształcenie wyższe	4500—7500
Radca prawny	według odrębnych przepisów	4500—7500
Główny informatyk	wykształcenie wyższe	4500—7500
Główny księgowy Centrum	według odrębnych przepisów	4500—7500
Koordynator zespołu/projektu	wykształcenie wyższe	3500—6000
Główny specjalista	wykształcenie wyższe	3000—5500
Audytor	według odrębnych przepisów	3000—5500
Starszy specjalista	wykształcenie wyższe	2500—4500
Starszy księgowy	wykształcenie wyższe	2500—4500
Starszy informatyk	wykształcenie wyższe	2500—4500
Specjalista	wykształcenie wyższe	2000—4000
Księgowy	wykształcenie wyższe	2000—4000
Młodszy specjalista	wykształcenie wyższe	1800—3200
Pracownik obsługi biurowej	wykształcenie średnie	1800—3200
Recepcjonista	wykształcenie średnie	1200—2700
Kierowca	wykształcenie średnie	1200—3000