

441**ROZPORZĄDZENIE PREZYDENTA RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

z dnia 10 maja 1999 r.

w sprawie zasad wynagradzania oraz wymogów kwalifikacyjnych pracowników Biura Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji.

Na podstawie art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 48 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. Nr 31, poz. 214, z 1984 r. Nr 35, poz. 187, z 1988 r. Nr 19, poz. 132, z 1989 r. Nr 4, poz. 24,

Nr 34, poz. 178 i 182, z 1990 r. Nr 20, poz. 121, z 1991 r. Nr 55, poz. 234, Nr 88, poz. 400 i Nr 95, poz. 425, z 1992 r. Nr 54, poz. 254 i Nr 90, poz. 451, z 1994 r. Nr 136, poz. 704, z 1995 r. Nr 132, poz. 640, z 1996 r. Nr 89, poz. 402 i Nr 106, poz. 496, z 1997 r. Nr 98,

poz. 604, Nr 133, poz. 882 i 883, Nr 141, poz. 943 oraz z 1998 r. Nr 131, poz. 860, Nr 155, poz. 1016 i Nr 162, poz. 1118) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa zasady wynagradzania oraz wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i praktyki zawodowej pracowników Biura Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji, zwanych dalej „pracownikami”.

2. W zakresie nie uregulowanym niniejszym rozporządzeniem stosuje się przepisy § 8—12 i 15 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 kwietnia 1998 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników urzędów administracji rządowej i innych jednostek (Dz. U. Nr 49, poz. 306 i Nr 126, poz. 830 oraz z 1999 r. Nr 13, poz. 113 i Nr 36, poz. 339).

§ 2. Ustala się:

- 1) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędników państwowych, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia,
- 2) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i obsługi, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia,
- 3) tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiące załącznik nr 3 do rozporządzenia,
- 4) tabelę stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 4 do rozporządzenia.

§ 3. 1. Zaszeregowania pracownika, jego przeszerogowania w ramach wynagrodzenia przewidzianego dla danego stanowiska oraz awansowania na stanowisko wyższe od dotychczas zajmowanego dokonuje Przewodniczący Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji, na uzasadniony wniosek dyrektora Biura Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji, zgłoszony przez dyrektora departamentu lub kierownika innej samodzielnej jednostki organizacyjnej.

2. Przewodniczący Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, może skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku, nie więcej jednak niż o 1/3 tego okresu.

§ 4. 1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem przysługuje dodatek funkcyjny. Dodatek ten przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach nie zwią-

zanych z kierowaniem zespołem, dla których w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalną stawkę tego dodatku, przewidzianą dla danego stanowiska, z zastrzeżeniem ust. 2, obniża się o jedną stawkę.

2. Obniżenie maksymalnej stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1, nie dotyczy radców prawnych.

§ 5. 1. Przewodniczący Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, może przyznać pracownikowi dodatek służbowy w wysokości do 80% wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość dodatku służbowego uzależnia się od charakteru, złożoności i efektów pracy.

2. Obniżenie wysokości dodatku służbowego przy jednoczesnym podwyższeniu stawki wynagrodzenia zasadniczego nie wymaga wypowiedzenia warunków pracy, jeżeli nie powoduje to zmniejszenia ogólnej kwoty wszystkich składników wynagrodzenia.

3. Przepisy ust. 1 i 2 nie dotyczą pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, technicznych, robotniczych i obsługi.

§ 6. 1. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i obsługi tworzy się fundusz premiiowy — w wysokości proporcjonalnej do funduszu premiiowego ogółu pracowników Biura Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji — w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

2. Przewodniczący Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji określa wysokość funduszu premiiowego, o którym mowa w ust. 1, oraz zasady przyznawania premii.

3. Wysokość premii indywidualnej uzależniona jest od stopnia i sposobu realizacji wykonywanych przez pracownika zadań.

§ 7. Traci moc rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 29 maja 1998 r. w sprawie zasad wynagradzania oraz wymogów kwalifikacyjnych pracowników Biura Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji (Dz. U. Nr 73, poz. 463).

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 kwietnia 1999 r.

Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej:
A. Kwaśniewski

Prezes Rady Ministrów:
J. Buzek

Załączniki do rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej
Polskiej z dnia 10 maja 1999 r. (poz. 441)

Załącznik nr 1

**TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA
PRACOWNIKÓW BIURA KRAJOWEJ RADY RADIOFONII I TELEWIZJI
ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH URZĘDNIKÓW
PAŃSTWOWYCH**

Lp.	Wymagane kwalifikacje:				
	stanowisko	wykształcenie	liczba lat pracy zawodowej (w tym na stanowisku kierowniczym)	kategoria	stawka dodatku funkcyjnego
1	2	3	4	5	6
1	dyrektor Biura	wyższe	8/5	XX-XXI	do 10
2	wicedyrektor Biura, dyrektor departamentu	wyższe	7/4	XIX-XXI	do 10
3	wicedyrektor departamentu, główny księgowy, naczelnik samodzielnego wydziału	wyższe	7/3	XVIII-XX	do 9
	główny specjalista do spraw legislacji	wyższe prawnicze	7		
	ekspert, asystent	wyższe			
4	naczelnik wydziału, główny specjalista	wyższe	7	XVII-XIX	do 9
5	radca prawny	wyższe prawnicze + uprawnienia		XVII-XIX	do 9
6	zastępca naczelnika wydziału	wyższe	6	XV-XVII	do 7
7	starszy rzeczoznawca	wyższe	5	XIV-XVII	do 6

1	2	3	4	5	6
8	aspirant	wyższe średnie	5	XII-XVI	do 2
9	starszy specjalista, rzeczoznawca	wyższe	4	XII-XV	-
10	specjalista	wyższe	3	XI-XIV	-
11	starszy radca	wyższe	2	XI-XIII	-
	starszy księgowy, starszy dyspozytor	wyższe lub średnie specjalistyczne			
12	radca	wyższe	1	X-XII	-
	księgowy, sekretarz przewodniczącego, dyrektora	średnie	2		
13	referent prawny	wyższe prawnicze	-	VIII-XII	-
14	starszy referent	średnie	-	VI-XI	-
15	referent	średnie	-	V-VIII	-

**TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA
PRACOWNIKÓW BIURA KRAJOWEJ RADY RADIOFONII I TELEWIZJI
ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH ROBOTNICZYCH I OBSŁUGI**

Lp.	Wymagane kwalifikacje:				
	stanowisko	wykształcenie	liczba lat pracy	kategoria zaszeregowania	stawka dodatku funkcyjnego
1	2	3	4	5	6
1	kierownik kancelarii, kierownik archiwum	wyższe średnie	2 6	XII-XVI	do 4
2	starszy inspektor bhp, ppoż.	średnie	5	XI-XV	do 3
3	kierowca - mechanik, kierowca zaopatrzeniowiec	średnie zawodowe + prawo jazdy B,C,E	4	XII-XIV	-
4	rzemieślnik specjalista	średnie zawodowe lub tytuł mistrza	4	XII-XIII	-
5	starszy rzemieślnik	zasadnicze zawodowe	3	XI-XII	-
6	kierowca	średnie lub podstawowe + prawo jazdy B,C,E	3	XI-XII	-
7	archiwista, starsza maszynistka	średnie	3	X-XI	-
8	rzemieślnik wykwalifikowany	zasadnicze lub podstawowe + dyplom czeladnika	2	X-XI	-
9.	maszynistka	średnie	-	IX-X	-

1	2	3	4	5	6
10	rzemieślnik przyuczony, robotnik gospodarczy, starszy strażnik, starsza sprzątaczką	podstawowe	-	VIII-IX	-
11	starsza telefonistka	średnie lub podstawowe	2	VIII-IX	-
12	portier, woźna, strażnik	podstawowe	-	VII-VIII	-
13	sprzątaczką	podstawowe	-	VI-VII	-

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO*

- A. Dla pracowników Biura Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji zatrudnionych na stanowiskach urzędników państwowych

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	650 - 800
II	670 - 900
III	690 - 1100
IV	710 - 1200
V	750 - 1300
VI	800 - 1400
VII	850 - 1700
VIII	900 - 1900
IX	950 - 2000
X	1000 - 2100
XI	1050 - 2300
XII	1100 - 2400
XIII	1150 - 2600
XIV	1200 - 2700
XV	1250 - 2800
XVI	1300 - 2900
XVII	1400 - 3100
XVIII	1500 - 3200
XIX	1600 - 3400
XX	1700 - 3600
XXI	1800 - 4500

- B. Dla pracowników Biura Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i obsługi

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	650 - 750
II	670 - 770
III	690 - 790
IV	710 - 810
V	730 - 830
VI	740 - 850
VII	760 - 870
VIII	790 - 890
IX	950 - 1000
X	1000 - 1100
XI	1050 - 1200
XII	1100 - 1300
XIII	1150 - 1400
XIV	1200 - 1500
XV	1250 - 1600
XVI	1300 - 1800

- * Stawki wynagrodzenia przeliczone zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 14 grudnia 1998 r. w sprawie przeliczenia przychodu w związku z wprowadzeniem obowiązku opłacania składki na ubezpieczenia społeczne przez ubezpieczonych (Dz. U. Nr 153, poz. 1006).

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka	Procent najniższego wynagrodzenia*
1	do 35%
2	do 50%
3	do 65%
4	do 80%
5	do 95%
6	do 110%
7	do 125%
8	do 150%
9	do 175%
10	do 200%

* Przez najniższe wynagrodzenie rozumie się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania, określone w załączniku nr 3 lit. A do rozporządzenia.