

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA KULTURY I SZTUKI

z dnia 10 czerwca 1997 r.

w sprawie kryteriów oraz szczegółowych zasad i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli szkół artystycznych, trybu postępowania odwoławczego oraz szczegółowych zasad powoływania przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny składu zespołu oceniającego.

Na podstawie art. 6a ust. 12 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ilekczo w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela — należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357),
- 2) ustawie — należy przez to rozumieć ustawę z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 i Nr 106, poz. 496 oraz z 1997 r. Nr 28, poz. 153).

§ 2. Rozporządzenie dotyczy nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek artystycznych, o których mowa w art. 2 pkt 2 i 3 oraz w art. 3 ust. 1 pkt 2 ustawy, zwanych dalej „szkołami”.

§ 3. 1. Podstawę oceny pracy nauczyciela stanowi stopień realizacji zadań określonych w art. 6 Karty Nauczyciela i art. 4 ustawy, zadań statutowych szkoły oraz obowiązków określonych w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, a w stosunku do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze — także zadań określonych w art. 7 Karty Nauczyciela i art. 39 ustawy, ustalony w wyniku sprawowanego nadzoru pedagogicznego.

2. Przy ustalaniu oceny pracy nauczyciela uwzględnia się w szczególności:

- 1) umiejętność planowania oraz organizowania procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego,
- 2) uzyskiwane wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 3) aktywność w doskonaleniu zawodowym, artystycznym,
- 4) zaangażowanie zawodowe,
- 5) przestrzeganie porządku pracy,
- 6) kulturę pedagogiczną.

3. Przy ustalaniu oceny pracy dyrektora uwzględnia się ponadto:

- 1) umiejętność kierowania bieżącą działalnością dydaktyczno-wychowawczą i opiekuńczą szkoły,
- 2) skuteczność działań organizacyjnych, programowych i artystycznych w realizacji podstawowych funkcji szkoły,
- 3) realizację zadań związanych z nadzorem pedagogicznym w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w szkole oraz z pomocą nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie,
- 4) realizację planu finansowego szkoły.

§ 4. 1. Na wniosek ocenianego nauczyciela, złożony przed ustaleniem oceny pracy, dyrektor obowiązany jest zwrócić się o opinię o jego pracy do eksperta powołanego przez Centrum Edukacji Artystycznej, a w przypadku nauczyciela przedmiotu ogólnokształcącego — do doradcy metodycznego kuratorium oświaty właściwego dla siedziby szkoły,

2. Zasięgnięcie opinii, o których mowa w ust. 1, może nastąpić również z inicjatywy dyrektora oceniającego nauczyciela.

3. Przy dokonywaniu oceny pracy nauczyciela dyrektor zasięga opinii samorządu uczniowskiego.

§ 5. 1. Na wniosek ocenianego dyrektora, złożony przed ustaleniem oceny, organ sprawujący nadzór pedagogiczny obowiązany jest zwrócić się o opinię o jego pracy do:

- 1) eksperta powołanego przez Centrum Edukacji Artystycznej,
- 2) kuratora oświaty — w przypadku dyrektora szkoły realizującej program kształcenia ogólnego.

2. Zasięgnięcie opinii, o których mowa w ust. 1, może nastąpić również z inicjatywy organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

3. Przy dokonywaniu oceny pracy dyrektora szkoły zasięga się opinii:

- 1) rady szkoły,
- 2) zakładowych organizacji związkowych działających w szkole.

§ 6. 1. Oceny pracy dyrektora szkoły prowadzonej przez gminę dokonuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę, przy czym ocenę realizacji:

- 1) zadań wymienionych w art. 39 ust. 1 pkt 5 i ust. 3 ustawy oraz w art. 7 ust. 2 pkt 5 Karty Nauczyciela ustala organ prowadzący szkołę,
- 2) zadań wymienionych w art. 39 ust. 1 pkt 2 i 7 ustawy oraz w art. 7 ust. 2 pkt 1 i 4 Karty Nauczyciela ustala organ sprawujący nadzór pedagogiczny nad szkołą,
- 3) zadań wymienionych w art. 39 ust. 1 pkt 1, 3, 4 i 6 ustawy i art. 7 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela ustalają wspólnie — organ sprawujący nadzór pedagogiczny oraz organ prowadzący szkołę.

2. Podstawą dokonania oceny pracy dyrektora powinny być spostrzeżenia poczynione przez wizytatora nadzorującego szkołę, w okresie od poprzedniej oceny pracy dyrektora, oraz uwagi organu prowadzącego szkołę, wynikające z kontroli — w zakresie spraw należących do kompetencji tego organu, określonych w ustawie.

3. W razie braku porozumienia, o którym mowa w ust. 1, ostateczną ocenę pracy dyrektora ustala organ sprawujący nadzór pedagogiczny w terminie 14 dni od dokonania częściowych ocen pracy.

§ 7. 1. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za przestrzeganie terminów dokonywania oceny pracy nauczycieli, określonych w art. 6a ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dokonanie oceny na wniosek nauczyciela, dyrektora, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego szkołę lub rady szkoły może mieć miejsce nie częściej niż jeden raz w roku.

3. W przypadku dokonywania oceny z inicjatywy dyrektora szkoły, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego szkołę lub rady szkoły, organ upoważniony do dokonania oceny powiadamia o tym na piśmie ocenianego nauczyciela (dyrektora szkoły) co najmniej na 1 miesiąc przed przeprowadzeniem oceny.

4. Ocenę pracy w przypadkach określonych w art. 6a ust. 3 Karty Nauczyciela ustala się w terminie nie krótszym niż 1 miesiąc i nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia zgłoszenia wniosku.

5. Do okresu, o którym mowa w ust. 4, nie wlicza się okresów ferii wynikających z przepisów o organizacji roku szkolnego lub usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela (dyrektora) trwającej dłużej niż miesiąc.

§ 8. 1. Organ upoważniony do dokonania oceny obowiązany jest zapoznać nauczyciela (dyrektora) z projektem oceny i wysłuchać jego uwag i zastrzeżeń.

2. Oryginał Karty oceny pracy, której wzór stanowi załącznik do rozporządzenia, wręcza się ocenionemu nauczycielowi (dyrektorowi); odpis karty włącza się do akt osobowych nauczyciela (dyrektora).

3. Kartę oceny pracy udostępnia się do wglądu pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wymagających kwalifikacji pedagogicznych w organach sprawujących nadzór pedagogiczny nad szkołą, w której zatrudniony jest nauczyciel (dyrektor).

4. W przypadku oceny, od której uzależnione jest mianowanie nauczyciela, odpis Karty oceny pracy przekazuje się organowi sprawującemu nadzór pedagogiczny nad szkołą i organowi prowadzącemu szkołę.

§ 9. 1. Odwołanie od oceny nauczyciela, dokonanej przez dyrektora, rozpatruje w terminie 30 dni od dnia wniesienia odwołania powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny zespół ocenający w składzie:

- 1) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą jako przewodniczący zespołu,
- 2) przedstawiciel organu prowadzącego szkołę, jeżeli nie jest równocześnie organem sprawującym nadzór pedagogiczny,
- 3) przedstawiciel rady pedagogicznej, wytypowany przez tę radę,
- 4) przedstawiciel rodziców wchodzący w skład rady szkoły, a w szkole, w której rada szkoły nie została powołana — przedstawiciel rady rodziców, wytypowany przez tę radę,
- 5) przedstawiciel związku zawodowego, z którego ochrony nauczyciel korzysta.

2. Zespół, o którym mowa w ust. 1, może ustalić nową ocenę pracy lub podtrzymać ocenę kwestionowaną przez nauczyciela. Od tego rozstrzygnięcia odwołanie nie przysługuje.

§ 10. 1. Wniosek o ponowne ustalenie oceny pracy dyrektora rozpatruje w terminie 60 dni od dnia złożenia wniosku powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny nad szkołą zespół ocenający w składzie:

- 1) dwaj przedstawiciele organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą, z których jeden pełni funkcję przewodniczącego zespołu,
- 2) przedstawiciel organu prowadzącego szkołę, jeżeli nie jest nim organ sprawujący nadzór,
- 3) przedstawiciel rodziców wchodzący w skład rady szkoły, wytypowany przez tę radę, a w szkole, w której rada szkoły nie została powołana — przedstawiciel rady rodziców, wytypowany przez tę radę,
- 4) przedstawiciel związku zawodowego, z którego ochrony dyrektor korzysta.

2. Od ponownie ustalonej oceny odwołanie nie przysługuje.

§ 11. 1. Jeżeli przy ustaleniu kwestionowanej oceny nauczyciel nie skorzystał z uprawnień wymienionych w § 3 ust. 1, ma prawo z nich skorzystać przy wniesieniu odwołania, o którym mowa w § 9.

2. Jeżeli przy ustaleniu kwestionowanej oceny dyrektor nie skorzystał z uprawnień wymienionych w § 4 ust. 1, ma prawo z nich skorzystać przy wniosku o ponowne ustalenie oceny, o którym mowa w § 10.

§ 12. Przepisy dotyczące oceny pracy nauczyciela stosuje się odpowiednio do nauczycieli religii, z tym że organ upoważniony do dokonania oceny ma obowiązek uwzględnić ocenę merytoryczną nauczyciela religii dokonaną przez właściwą władzę kościelną.

§ 13. Traci moc rozporządzenie Ministra Kultury i Sztuki z dnia 7 września 1995 r. w sprawie zasad i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli przedmiotów artystycznych w szkołach i placówkach artystycznych (Dz. U. Nr 131, poz. 637).

§ 14. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Kultury i Sztuki: *Z. Podkański*

Załącznik do rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 10 czerwca 1997 r.
(poz. 426)

KARTA OCENY PRACY

I. Dane dotyczące ocenianego nauczyciela (dyrektora) szkoły:

1. Imiona i nazwisko
2. Data urodzenia
3. Nazwa szkoły
4. Zajmowane stanowisko, nauczany(e) (przedmiot(y))
5. Wykształcenie
6. Staż pracy pedagogicznej
7. Osiągnięcia twórcze, pedagogiczne
8. Data rozpoczęcia pracy w danej szkole (placówce)

9. Data dokonania poprzedniej oceny

II. Ocena pracy

1. Opis stopnia realizacji zadań wchodzących w zakres oceny pracy
2. Stwierdzenie uogólniające
3. Data ustalenia oceny i podpis ocenającego

III. Potwierdzenie (data i podpis) ocenianego o zapoznaniu się z treścią ustalonej oceny oraz prawie do wniesienia odwołania w ciągu 14 dni.